

CERTIDÃO DE ACERVO TÉCNICO PESSOA JURÍDICA

Nº: AT00002/2019

CERTIFICAMOS, em conformidade com a Resolução Normativa CFA nº 464/2015, que foram efetuados neste CONSELHO, em nome da empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**, Registro CRA-DF nº **PJ/SE/2153**, CNPJ Nº **78.533.312/0001-58** os seguintes Registros de Comprovação de Aptidão:

Responsável(is) Técnico(s):

- RODRIGO BEDA GUALDA, inscrito no CRA-DF sob o nº: SE/0140

CONTRATOS:

- RCA Nº **20181000100280**, de **14 de Agosto de 2018**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - TCU**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA Nº **20181000100257**, de **09 de Julho de 2018**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **CÂMARA DOS DEPUTADOS**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA Nº **20181000100252**, de **22 de Junho de 2018**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **CÂMARA DOS DEPUTADOS**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA Nº **2717/12**, de **03 de Outubro de 2017**, referente a Contrato de Prestação de

Serviços firmado com a empresa/órgão **CAIXA ECONÔMICA FEDERAL**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.

- RCA N° **1591/17**, de **11 de Setembro de 2017**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA EIRELI**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1592/17**, de **11 de Setembro de 2017**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **AGENCIA NACIONAL DE TELECOMUNICAÇÕES**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **0710/17**, de **10 de Maio de 2017**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **AGÊNCIA NACIONAL DE AVIAÇÃO CIVIL - ANAC**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **0712/17**, de **10 de Maio de 2017**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **INSTITUTO NACIONAL DE METEOROLOGIA - INMET**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **0195/17**, de **26 de Janeiro de 2017**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **INSTITUTO DE PESQUISA ECONOMICA APLICADA**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1605/16**, de **19 de Agosto de 2016**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **CÂMARA DOS DEPUTADOS**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1603/16**, de **19 de Agosto de 2016**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **SENADO FEDERAL**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1604/16**, de **19 de Agosto de 2016**, referente a Contrato de Prestação de

Serviços firmado com a empresa/órgão **CÂMARA DOS DEPUTADOS**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.

- RCA N° **0892/16**, de **18 de Maio de 2016**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **AGENCIA NACIONAL DE TELECOMUNICAÇÕES**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1700/14**, de **11 de Julho de 2014**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **CÂMARA DOS DEPUTADOS**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1506/14**, de **09 de Junho de 2014**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **ASSOCIACAO SERV. DA CAMARA DOS DEPUTADOS**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1507/14**, de **09 de Junho de 2014**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **CÂMARA DOS DEPUTADOS**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1489/14**, de **05 de Junho de 2014**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **CÂMARA DOS DEPUTADOS**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1487/14**, de **05 de Junho de 2014**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **CÂMARA DOS DEPUTADOS**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1488/14**, de **05 de Junho de 2014**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **CÂMARA DOS DEPUTADOS**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1271/13**, de **09 de Maio de 2013**, referente a Contrato de Prestação de Serviços

firmado com a empresa/órgão **AGÊNCIA NACIONAL DE AVIAÇÃO CIVIL - ANAC**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.

- RCA N° **0826/12**, de **29 de Março de 2012**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **DEPARTAMENTO NACIONAL DE PRODUÇÃO MINERAL - DNPM**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1008/11**, de **08 de Abril de 2011**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **CÂMARA DOS DEPUTADOS**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1007/11**, de **08 de Abril de 2011**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **CÂMARA DOS DEPUTADOS**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1006/11**, de **07 de Abril de 2011**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **CÂMARA DOS DEPUTADOS**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1001/11**, de **07 de Abril de 2011**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1003/11**, de **07 de Abril de 2011**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **CÂMARA DOS DEPUTADOS**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1005/11**, de **07 de Abril de 2011**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **CÂMARA DOS DEPUTADOS**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1002/11**, de **07 de Abril de 2011**, referente a Contrato de Prestação de Serviços

firmado com a empresa/órgão **CÂMARA DOS DEPUTADOS**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.

- RCA N° **1004/11**, de **07 de Abril de 2011**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **CÂMARA DOS DEPUTADOS**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **1009/11**, de **04 de Abril de 2011**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **CÂMARA DOS DEPUTADOS**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **0923/10**, de **23 de Março de 2010**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **SENADO FEDERAL**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.
- RCA N° **0922/10**, de **23 de Março de 2010**, referente a Contrato de Prestação de Serviços firmado com a empresa/órgão **SENADO FEDERAL**, acompanhado de Atestado (ou Declaração) fornecido pela Contratante, afirmando que os serviços foram executados a contento.

Brasília, DF, 22 de Agosto de 2019.

“ESTA CERTIDÃO TERÁ VALIDADE DE 06 (SEIS) MESES”



A autenticidade do documento pode ser conferida no site e número de controle abaixo:

<http://cra-df.implanta.net.br/servicosOnline/Publico/ValidarDocumentos/b87659c6-1fd7-4adb-8495-cf52ae6a5ba6>

DIDES – Diretoria de Desenvolvimento Institucional

Referências: Contrato nº 04/2013.
Vigência: 13/02/2013 a 13/02/2017.
Processo nº.: 03019.000914/2012-10
Valor Mensal Atual do Contrato: R\$ 1.292.109,98

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

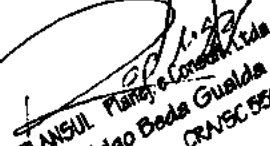
Atestamos, a pedido da interessada, para fins que se fizerem necessários, que a empresa **PLANSUL – PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**, inscrita sob o CNPJ/MF nº 78.533.312/0001-58, com sede na Rua Joaquim Costa nº 270, Agrônômica, Florianópolis-SC, CEP: 88.025-400, vem prestando serviços de Auxiliar de Escritório, Assistente Administrativo, Auxiliar de Eventos e Organizador de Eventos, de modo contínuo, conforme distribuição abaixo:

Cargos	Quantitativo
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	34
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	96
AUXILIAR DE EVENTOS*	05
ORGANIZADOR DE EVENTOS	10

Ressalto, ainda, que a empresa supracitada vem executando os serviços de modo satisfatório, não existindo em nossos registros, até a presente data, nada que desabone a conduta da empresa e responsabilidade com as obrigações assumidas, por meio do Contrato nº 04/2013, firmado junto ao Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada.

Atenciosamente,


CARLOS ROBERTO PAIVA DA SILVA
Diretor de Desenvolvimento Institucional Substituto


PLANSUL Planejamento e Consultoria Ltda.
Rodrigo Bode Gualda
Administrador CRA/SC 95593

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO
DO DISTRITO FEDERAL
O presente ATESTADO/DECLARAÇÃO
é parte integrante da CERTIDÃO
nº 195 de 26 / 01 / 2017
Emitida por este Conselho
BsB. 26 / 01 / 2017
Funcionário Responsável

Alcides L. de Freitas
Estagiário
Registro e Cadastro

Proc. n° 914/1210
Fls.: 1349
Visto: [assinatura]

ipea Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

CONTRATO N° 04/2013 FIRMADO ENTRE O INSTITUTO DE PESQUISA ECONÔMICA APLICADA - IPEA E A EMPRESA PLANSUL - PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA., PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE AUXILIAR DE ESCRITÓRIO, ASSISTENTE ADMINISTRATIVO, AUXILIAR DE EVENTOS E ORGANIZADOR DE EVENTOS.

PROCESSO N° 03019.000914/2012-10

O INSTITUTO DE PESQUISA ECONÔMICA APLICADA - IPEA, fundação pública federal com Estatuto aprovado pelo Decreto n° 7.142, de 29 de março de 2010, com sede na cidade de Brasília - DF, no Setor Bancário Sul, Edifício do BNDE, inscrito no CNPJ/MF sob o n° 33.892.175/0001-00, doravante denominado **IPEA**, neste ato representado pelo seu Presidente **MARCELO CORTES NERI**, brasileiro, casado, professor universitário, residente e domiciliado em Brasília-DF, portador da Carteira de Identidade n° 05.935.632-9 - IPR/RJ, inscrito no CPF sob o n° 893.283.517-53, de um lado, e, do outro, a empresa **PLANSUL - PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA.** doravante denominada **CONTRATADA**, com sede na Rua Joaquim Costa n° 270, Agronômica, Florianópolis-SC, CEP: 88.025-400, inscrita no CNPJ/MF sob o n° 78.533.312/0001-58, neste ato representado pelo seu Procurador **JOSÉ GERALDO GONÇALVES**, brasileiro, casado, Diretor de Operações, Portador da Carteira de Identidade n° 2011891 SSP/DF, inscrito no CPF sob o n° 443.836.811-15, residente e domiciliado em Brasília/DF, em decorrência do Pregão Eletrônico n° 23/2012, celebram o presente Contrato, que se regerá pela Lei n° 8.666, de 1993 e pelas cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO

Constitui objeto do presente instrumento a prestação de serviços de Auxiliar de Escritório, Assistente Administrativo, Auxiliar de Eventos e Organizador de Eventos, a serem realizados de modo contínuo, necessários ao funcionamento das diferentes unidades organizacionais do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada - IPEA, em Brasília-DF, observadas as condições e especificações constantes do Termo de Referência - Anexo I do Edital n° 23/2012.

Subcláusula única. Passam a fazer parte integrante deste Contrato, como se transcritos fossem, os seus Apêndices "A", "B", "C", "D", "E" e "F"; o Edital de Pregão Eletrônico n° 23/2012 e demais anexos e a proposta da **CONTRATADA**.

CLÁUSULA SEGUNDA - DA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS

A execução do objeto deste Contrato compreende os seguintes serviços e postos:

TIPO DE SERVIÇO	QUANT. DE POSTOS
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	34
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	96
AUXILIAR DE EVENTOS	05
ORGANIZADOR DE EVENTOS	10
TOTAL	145

Subcláusula única. Os valores referentes aos serviços acima serão os efetivamente pagos pela **CONTRATADA** aos seus empregados, acrescido dos encargos informados na proposta de preços apresentada na licitação.

CLÁUSULA TERCEIRA - DA SOLICITAÇÃO DOS SERVIÇOS

A solicitação dos serviços será realizada por meio de Ordem de Serviço expedida pela CGCAP - Coordenação-Geral de Serviços Corporativos e Apoio à Pesquisa, contendo os dados necessários à perfeita

CONFERE
COM O
ORIGINAL

Devalde Santana de Assis
Metr. 776689

CONFERE COM O ORIGINAL
(Decreto n° 83.936, de 06/Set/1979)
Em 15/01/2013
Matrícula SIAPE Assinatura

ipea Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

identificação da atividade desejada, de acordo com a descrição técnica dos serviços, prevista no Termo de Referência – Anexo I do Edital de Pregão Eletrônico nº 23/2012.

Subcláusula primeira. A CONTRATADA deverá disponibilizar os serviços, devendo nessa oportunidade encaminhar a documentação comprobatória da qualificação técnica de seu empregado indicado para a prestação dos serviços objeto deste Contrato.

Subcláusula segunda. Os requisitos de qualificação técnica dos empregados da CONTRATADA deverão ser analisados pelo Gestor indicado pela Diretoria de Desenvolvimento Institucional – DIDES do IPEA.

CLÁUSULA QUARTA – DO LOCAL PARA A PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS E DO HORÁRIO DE TRABALHO

Os serviços serão prestados nas dependências do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada – IPEA situado no Setor Bancário Sul, Quadra 01, Bloco J, Edifício do BNDE, em Brasília – DF, nos seguintes horários:

1. de 2ª a 6ª, feira, das 8:00 às 12:00 e de 14:00 às 18:00 horas, perfazendo um total de 40 (quarenta) horas semanais;
2. caso o horário de expediente do IPEA seja alterado por determinação legal, o horário mencionado no item 1 será adequado ao novo padrão;
3. a execução dos serviços terá início na data de assinatura deste Instrumento.

Subcláusula primeira. O horário constante do item 1 desta cláusula poderá ser alterado, sem prejuízo do trabalhador, considerando que de acordo com o art. 7º da Instrução Normativa Nº 019B, de 06/12/2001 do IPEA, o horário de funcionamento do IPEA é das 08h:00min às 19h:00min, podendo ser estendido sempre que as circunstâncias o exigirem. Para tanto, deverá ser firmado termo de ajuste entre a contratada e os seus empregados, de acordo com as necessidades das diversas unidades do IPEA.

CLÁUSULA QUINTA - DAS OBRIGAÇÕES DO IPEA

Para a execução do objeto deste Contrato, o IPEA obriga-se a:

- a. observar e fazer cumprir fielmente o que estabelece o Termo de Referência, em particular no que se refere aos níveis de serviço e sanções administrativas;
- b. fornecer a qualquer tempo e com o máximo de presteza, mediante solicitação escrita da Contratada, informações adicionais, dirimir dúvidas e orientá-la em casos omissos;
- c. designar dois servidores especialmente para acompanhar e fiscalizar a execução do contrato, na forma prevista na Lei nº 8.666/93;
- d. proceder ao pagamento mensal, após atesto dos serviços, até o quinto dia útil, após o recebimento da Nota Fiscal/Fatura, conforme o § 3º do art. 36 da IN SLT/MP nº 2, de 30 de abril de 2008;
- e. exigir mensalmente, os documentos comprobatórios do pagamento de pessoal e do recolhimento dos encargos sociais, em especial, ao INSS e FGTS, além de outros;
- f. atestar a execução completa do contrato, quando a contratada comprovar o pagamento de todas as obrigações trabalhistas referentes à mão de obra utilizada, quando da contratação de serviço continuado com dedicação exclusiva de mão de obra, inclusive para fins de liberação do saldo da provisão;
- g. comunicar à empresa prestadora dos serviços, por telefone, e-mail ou fax, quaisquer irregularidades observadas na execução dos serviços contratados;
- h. proporcionar todas as facilidades para que a empresa contratada possa desempenhar os serviços dentro das normas exigidas;
- i. exigir o afastamento e/ou substituição imediata de empregado da contratada que não mereça confiança no trato com os serviços prestados, que adote posturas inadequadas ou incompatíveis com o exercício das atribuições que lhe foram designadas;
- j. exercer a fiscalização dos serviços por servidores especialmente designados, na forma prevista na Lei nº 8.666/93, fiscalização essa que não resultará, em nenhuma hipótese, em corresponsabilidade do IPEA ou de seus agentes, prepostos e/ou assistentes;
- k. firmar acordo de cooperação com instituição bancária oficial, que terá efeito subsidiário à Instrução

CONFERE COM O ORIGINAL
(Decreto nº 83.936, de 06/Set/1979)

Em 11/11/2018

Matrícula SIAPE

Assinatura

CONFERE
COM O
ORIGINAL

Devalde Santana de Assis
Matr. 776689

Paulo Alberto Condeiro
Chefe da Divisão de Contas e
Contratos - DICEC
Port. nº 72 DCEI - 04/07/2018



Normativa nº 02 do SLTI/MPOG, determinando os termos para a abertura da conta corrente vinculada.

- l. no caso de deslocamentos de terceirizados contratados como Auxiliar de Eventos e Organizador de Eventos para localidades fora do Distrito Federal, seguir o roteiro estabelecido no subitem 3.4.1, do Termo de Referência.

CLÁUSULA SEXTA - DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

Além das demais disposições estabelecidas no Edital e no Termo de Referência, compete à CONTRATADA:

- a. Providenciar a exclusão do Simples Nacional a contar do mês seguinte ao da contratação, caso na época da realização do Pregão fosse optante pelo Simples Nacional, em consequência do que dispõem o art. 17, inciso XII, o art. 30, inciso II, e o art. 31, inciso II, da Lei Complementar nº 123 e Acórdão nº 2798/2010-Plenário, TC-025.664/2010-7, rel. Min. José Jorge, 20.10.2010. Neste caso, no prazo de 90 (noventa) dias da assinatura do Contrato, a Contratada deverá apresentar cópia dos ofícios, com comprovantes de entrega e recebimento, comunicando a assinatura do contrato de prestação de serviços mediante sessão de mão de obra às respectivas Secretarias de Fazenda, Federal, Estadual e Municipal, no prazo previsto no Inciso II do § 1º do Art. 30 da Lei nº 123, de 14 de dezembro de 2006 e alterações;
- b. Integralizar garantia de 5% (cinco por cento) do valor contratado, conforme os termos do art. 56, § 1º, incisos I, II, III, § 2º e § 4º, todos da lei nº 8.666/1993. A garantia deverá possuir a validade de pelo menos 3 (três) meses após o término da vigência contratual, devendo ser renovada a cada prorrogação efetivada do mesmo e somente será liberada ante a comprovação de que a empresa pagou todas as verbas rescisórias trabalhistas decorrentes da contratação, e, caso esse pagamento não ocorra até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual, será utilizada para o pagamento dessas verbas trabalhistas diretamente pela Administração;
- c. Não transferir a terceiros, por qualquer forma, nem mesmo parcialmente, o contrato;
- d. Manter, durante o período de vigência do contrato, todas as condições que ensejaram a sua habilitação e qualificação no certame licitatório, responsabilizando-se integralmente pela execução dos serviços objeto deste Termo de Referência de acordo com a proposta apresentada, apresentando, sempre que exigido, os comprovantes de regularidade fiscal;
- e. Manter a prestação dos serviços nas quantidades e qualidades contratadas, sem interrupção, em tempo integral, durante o expediente normal do IPEA, sendo eventual a necessidade de prestação de serviços suplementares ao horário de expediente, bem como fora dos dias de funcionamento regular da instituição;
- f. Implantar, de forma adequada, a planificação, execução e supervisão permanente dos serviços, de maneira estruturada, mantendo durante o horário comercial suporte para dar atendimento a eventuais necessidades para execução do objeto;
- g. Responsabilizar-se pelo transporte de seu pessoal de sua residência até as dependências da Contratante, e vice versa, por meios próprios em caso de paralisação dos transportes coletivos;
- h. Registrar e controlar, no aspecto qualitativo e quantitativo, diariamente, a execução dos serviços, a assiduidade e a pontualidade de seus empregados, bem como as ocorrências havidas durante a execução dos serviços;
- i. Apresentar relatórios mensais de frequência, procedendo ao desconto de faltas e atrasos, por ocasião da elaboração da Nota Fiscal/Fatura;
- j. Destacar empregado substituto para cada eventual cobertura de férias, de maneira a manter a eficiência dos serviços, sendo que a cobertura do posto de trabalho será computada a partir da hora de chegada do profissional no IPEA, sendo que a CONTRATADA se obriga a remunerar o profissional substituto com o salário do profissional substituído, recolhendo-se os encargos correspondentes e previstos contratualmente, conforme previsão legal;
- k. Recrutar em seu nome e sob sua inteira e exclusiva responsabilidade e alocar no desempenho das atividades contratadas, profissionais com experiência e qualificação técnica de acordo com a complexidade dos serviços objeto do contrato;
- l. Dispor de quadro de pessoal suficiente para o atendimento dos serviços sem interrupção, seja por motivo de férias, descanso semanal, licença, falta ao serviço, demissão e outros análogos. Nos casos de falta de pessoal por qualquer motivo, a contratada deverá apresentar reserva para cobertura do posto em até 01 (uma) hora após o início do expediente do mesmo;

CONFERE
COM O
ORIGINAL

Paulo Alberto Contreiras
Chefe do Departamento de Contratos e
Port. nº 72 DCU - 04/04/2011

CONFERE COM O ORIGINAL
(Decreto nº 83.936, de 06/Set/1979)
Em 15/11/2018

Devalde Santana de Assis
Matr. 776689

ipea

Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

- m. Permitir a fiscalização diária da frequência dos empregados da empresa, em serviço nas dependências do IPEA, a fim de comprovar o atendimento da escala de distribuição do pessoal, bem como, do efetivo contratado;
- n. Nomear preposto, com dedicação exclusiva, sem ônus para o IPEA, responsável pelos serviços, com a missão de garantir o bom andamento das atividades, fiscalizando e ministrando a orientação necessária aos executantes dos serviços. Este preposto deverá permanecer no IPEA no horário da prestação dos serviços, para fins de acompanhamento e solução de problemas decorrentes da execução do contrato e deverá ter poderes para praticar providenciar a compra de passagens e adiantamento para pagamento de hospedagem, alimentação e outros, na forma prevista no subitem 3.4.1. do Termo de Referência, na alínea "f" da Cláusula Quinta deste contrato e alínea "ee" desta cláusula;
- o. Manter seus empregados, quando em horário de trabalho, a serviço do IPEA, portando, obrigatoriamente, crachá de identificação, com fotografia recente, nome completo, emprego ocupado na contratada e matrícula;
- p. Prestar esclarecimentos ao IPEA sobre eventuais atos ou fatos noticiados que o envolva, bem como relatar toda e qualquer irregularidade observada em função da prestação dos serviços contratados;
- q. Fornecer informações, quando solicitadas pelo contratante, contendo o nome completo, atividade exercida, lotação e local de exercício dos empregados;
- r. Atender prontamente e dentro do prazo estipulado quaisquer exigências do Fiscal ou do substituto inerentes ao objeto do contrato, sem que disso decorra qualquer ônus extra para o IPEA, não implicando essa atividade de acompanhamento e fiscalização qualquer exclusão ou redução da responsabilidade da CONTRATADA, que é total e irrestrita em relação ao serviço contratado, inclusive perante terceiros, respondendo a mesma por qualquer falta, falha, problema, irregularidade ou desconformidade observada na execução do contrato;
- s. Regularizar, quando notificada pelo IPEA, sob pena de sofrer as sanções estabelecidas no contrato, as eventuais falhas na execução dos serviços fora das suas especificações, corrigindo-as no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas;
- t. Submeter ao fiscal do contrato, relação nominal dos empregados em atividades nas dependências deste IPEA, mencionando os respectivos endereços residenciais. Qualquer alteração deverá ser comunicada de imediato;
- u. Cumprir todas as orientações Coordenação Geral de Serviços Corporativos e Apoio à Pesquisa do IPEA, para o fiel desempenho das atividades específicas;
- v. Responsabilizar-se perante o IPEA por todo e qualquer dano causado por seus empregados ou prepostos, em função da execução do contrato, decorrentes de sua culpa ou dolo, devidamente comprovado, devendo efetuar o ressarcimento correspondente no prazo máximo de 10 (dez) dias corridos, após o recebimento da notificação do IPEA, sob pena de multa de qualquer importância que tenha a receber ou de cobrança judicial, conforme legislação aplicável;
- w. Manter seus empregados sob vínculo empregatício exclusivo da empresa, responsabilizando-se por todos os ônus, encargos e obrigações previstas na legislação social, fiscal, trabalhista e previdenciária em vigor, os quais devem estar sempre em dia, inclusive salários de pessoal, alimentação e transporte, indenizações civis e quaisquer outras que forem devidas aos seus empregados no desempenho dos serviços, isentando o IPEA de qualquer vínculo empregatício com os seus empregados;
- x. Providenciar para que todos os seus empregados cumpram as normas internas relativas à segurança dos edifícios onde serão executados os serviços;
- y. Responsabilizar-se por quaisquer acidentes que venham a ser vítimas os seus empregados quando em serviço, por tudo quanto as leis trabalhistas e previdenciárias lhes assegurem e demais exigências legais para o exercício da atividade, ainda que ocorridos nas dependências do IPEA;
- z. Orientar seus empregados quanto ao sigilo profissional que deverá ser mantido em relação às informações a que tenham acesso;
- aa. Realizar periodicamente, nos termos legais, exame de saúde em todos seus empregados, apresentando o competente atestado médico atualizado à fiscalização do IPEA;
- bb. Apresentar mensalmente a Nota Fiscal/Fatura referente aos serviços contratados e executados no período;

CONFERE COM O ORIGINAL
(Decreto nº 83.936, de 06/Set/1979)
Em 15/11/2018
Matrícula SIAPE
Assinatura

CONFERE COM O ORIGINAL

Paulo Roberto Cordeiro
Chefe da Divisão de Contratos e
Contratos - DICC
Port. nº 72/2011 - 11/11/2011

Devalde Santana de Assis
Matr. 776689

ipea Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

- cc. Apresentar mensalmente a folha de pagamento e dos empregados disponibilizados para realizarem as atividades referentes aos serviços objeto da contratação e comprovantes de recolhimento de encargos sociais exigidos pela legislação trabalhista, previdenciária e fiscal;
- dd. Efetuar o pagamento dos salários, via depósito bancário na conta do trabalhador, de modo a possibilitar a conferência do pagamento por parte da Administração, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao da prestação dos serviços, assim como fornecer os vales-refeição/alimentação, vales-transporte aos seus empregados disponibilizados para realizarem as atividades referentes aos serviços objeto da contratação, rigorosamente no prazo estipulado na legislação pertinente, bem assim promover o recolhimento dos encargos sociais decorrentes (INSS, FGTS, PIS, etc);
- ee. Exclusivamente para os serviços de Auxiliar de Eventos e Organizador de Eventos: providenciar a compra da passagem e providenciar para que seja depositado na conta corrente do empregado valor correspondente ao número de dias em que ficará fora do DF, tomando por base o valor da diária de R\$ 224,00 (duzentos e vinte e quatro reais), conforme especificado no subitem 3.4.1 do Termo de Referência e alínea "I" da Cláusula Quinta deste contrato, apresentando, posteriormente, cópia da requisição com a exposição de motivos e a competente autorização - Anexo V do Contrato; relatório de viagem onde constem o nome completo do profissional, data de saída e de retorno, visado pelo funcionário do IPEA - Anexo VI do Contrato e carnê do bilhete aéreo (ou documento equivalente), expedido em nome do profissional alocado para a execução dos serviços, juntamente com os carnês dos cartões de embarque ou ticket de passagem terrestre ou similar. As passagens devem ser disponibilizadas aos empregados em tempo hábil e os créditos para despesas de hospedagem, alimentação etc devem estar disponíveis aos empregados antes do seu deslocamento de Brasília.
- ff. Cientificar seus empregados, contratados como Auxiliar de Eventos e Organizador de Eventos, de que poderão ter que executar tarefas fora da sede do IPEA, no caso de eventos a serem realizados fora de Brasília.
- gg. Efetuar o pagamento de horas-extras apenas nos casos de Auxiliar de Eventos e Organizador de Eventos, desde que comprovada a necessidade e solicitado formalmente pelo Coordenador de Eventos do IPEA.
- hh. Não oferecer o Contrato em garantia de operações de crédito bancário.
- ii. A aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários, até 25% (vinte e cinco por cento) do valor registrado para cada item, em observância ao art. 65, §§ 1º e 2º da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA SÉTIMA - DA GARANTIA DO CUMPRIMENTO DAS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

- a) Para garantir o cumprimento das obrigações trabalhistas serão realizadas provisões pelo IPEA para pagamento do 13º salário, das férias e abono de férias e da rescisão contratual dos trabalhadores da Contratada, conforme disposto no Anexo VII da IN SLTI/MPOG nº 2/2008.
- b) As provisões descritas na alínea "a" desta cláusula serão destacadas do valor mensal do contrato e depositadas em conta vinculada específica no Banco do Brasil S/A, bloqueada para movimentação e aberta em nome da Contratada.
- c) Os valores referentes às provisões descritas na alínea "b" desta cláusula deixarão de compor o valor mensal a ser pago diretamente à Contratada.
- d) Do valor da Nota Fiscal apresentada pela Contratada mensalmente não devem ser deduzidos os valores referentes às provisões descritas na alínea "b" desta cláusula.
- e) Os valores referentes às provisões descritas na alínea "b" desta cláusula não serão deduzidas da base de cálculo da retenção de 11% que deve ser realizada pelo IPEA, conforme determina o art. 112 da Instrução Normativa da Receita Federal do Brasil nº 971/2009.
- f) A conta vinculada só será movimentada mediante autorização do IPEA, exclusivamente para pagamento direto das verbas previstas na alínea "a" desta cláusula, nas condições expostas na alínea "e" da Cláusula Oitava.
- g) Os valores provisionados para o atendimento do disposto na alínea "a" desta cláusula serão obtidos, mensalmente, pela aplicação dos seguintes percentuais, baseados no valor da remuneração estabelecido na proposta da Contratada:

CONFERE
COM O
ORIGINAL

Paulo Alberto Coimbra
Chefe da Divisão de Contratos e
Port. nº 72 DOU - 04/04/2016

Devalde Santana de Assis
Matr. 776689

CONFERE COM O ORIGINAL (Decreto nº 83.936, de 06/Set/1979)	
Em 15/11/2018	
Matrícula SIAPE	Assinatura

13º Salário			8,33%
Férias e abono de férias			12,10%
Adicional do FGTS para as rescisões sem justa causa			5,00%
Subtotal			25,43%
Impacto sobre férias e 13º salário(*)	7,39%	7,60%	7,82%
Total	32,82%	33,03%	33,25%

(*) Considerando as alíquotas de contribuição de 1%, 2% ou 3%, referentes ao grau de risco de acidente do trabalho, previsto no art. 22, inciso II, da Lei nº 8.212/1991.

- h) O montante de que trata o aviso prévio trabalhado, que corresponde a 23,33% da remuneração mensal, deverá ser depositado integralmente durante a primeira vigência do contrato ou no primeiro ano após a adoção da conta vinculada.
- i) O saldo da conta vinculada será remunerado pelo índice da poupança ou outro definido no acordo de cooperação de que trata o Anexo VII da IN SLTI/MPOG nº 2/2008, desde que obtenha maior rentabilidade.
- j) O saldo remanescente da conta vinculada será liberado à Contratada, no momento do encerramento do contrato, na presença do sindicato da categoria correspondente aos serviços contratados, após a comprovação de todos os encargos trabalhistas e previdenciários relativos ao serviço contratado.
- k) Com a assinatura do Contrato, a Contratada autorizará o IPEA, conforme modelo no Anexo III deste instrumento contratual, a realizar:
 - k.1) a retenção na Nota Fiscal/Fatura e o depósito direto dos valores devidos ao FGTS nas respectivas contas vinculadas dos empregados da Contratada, observando a legislação específica;
 - k.2) o desconto na Nota Fiscal/Fatura e o pagamento direto dos salários e demais verbas trabalhistas aos empregados da Contratada, quando houver falha no cumprimento dessas obrigações por parte da Contratada, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis; e
 - k.3) a retenção na Nota Fiscal/Fatura e o depósito direto nas contas dos funcionários abertas para depósito dos valores a título de aviso prévio indenizado, décimo - terceiro salário, férias, abono de férias, adicional do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS - por rescisão sem justa causa e respectivos encargos tributários e trabalhistas incidentes sobre estes nas respectivas contas vinculadas dos trabalhadores da contratada, observada a legislação específica.
- l) Com a assinatura do Contrato, a Contratada compromete-se a comparecer à sua agência de relacionamento no Banco do Brasil, para providenciar a entrega de documentos e assinatura da autorização, em caráter irrevogável e irretirável, conforme modelo a ser previsto como Anexo IV deste instrumento contratual, para que o IPEA possa ter acesso aos seus saldos e extratos bem como solicitar ou autorizar movimentações financeiras.
- m) Fica a Contratada ciente da possibilidade do Banco do Brasil vir a cobrar tarifa relativa aos custos de manutenção da conta vinculada.

CLÁUSULA OITAVA – DO FLUXO OPERACIONAL DA CONTA VINCULADA

- a) Os valores provisionados pelo IPEA, para o pagamento dos encargos trabalhistas dos empregados da Contratada, conforme dispõe o inciso I do Art. 19-A da IN nº 2/2008-SLTI/MPOG, deverão ser destacados do valor mensal do contrato e depositados pelo IPEA em conta vinculada específica no Banco do Brasil S/A, bloqueada para movimentação e aberta em nome da Contratada.
- b) Os valores provisionados para o atendimento do disposto na alínea "a" desta Cláusula serão obtidos, mensalmente, pela aplicação dos percentuais constantes da alínea "g" da Cláusula Sétima.



Devalde Santana de Assis
Matr. 776889

CONFERE COM O ORIGINAL
Paulo Roberto Condeiro
Chefe de Divisão de Contratos e
Contratos - DVCOC
Port. nº 72 DCU - 04/04/2016

ipea Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

- c) O montante de que trata o aviso prévio trabalhado, que corresponde a 23,33% da remuneração mensal, deverá ser depositado integralmente durante a primeira vigência do contrato ou no primeiro ano após a adoção da conta vinculada.
- d) A adoção do previsto na alínea "a" desta Cláusula deverá ser precedida, nos termos do Anexo VII da IN SLTI/MPOG nº 2/2008, de:
- d.1) solicitação do IPEA, mediante ofício, de abertura de conta corrente vinculada - bloqueada para movimentação -, no nome da Contratada, e
 - d.2) assinatura, pela empresa a ser contratada, no ato da regularização da conta corrente vinculada, de termo específico da instituição financeira oficial que permita ao IPEA ter acesso aos saldos e extratos, e vincule a movimentação dos valores depositados à autorização do IPEA.
- e) A movimentação da conta vinculada será exclusivamente mediante autorização do IPEA, exclusivamente para o pagamento direto das verbas aos empregados da contratada, nas seguintes condições:
- e.1) parcial e anualmente, pelo valor correspondente aos 13ºs salários, quando devidos;
 - e.2) parcialmente, pelo valor correspondente aos 1/3 de férias, quando dos gozos de férias dos empregados da Contratada vinculados ao contrato;
 - e.3) parcialmente, pelo valor correspondente aos 13ºs salários proporcionais, férias proporcionais e à indenização compensatória porventura devida sobre o FGTS, quando da demissão de empregado da Contratada vinculado ao contrato;
 - e.4) ao final da vigência do contrato, para o pagamento das verbas rescisórias; e
 - e.5) o saldo restante, com a execução completa do contrato, após a comprovação, por parte da empresa, na presença do sindicato da categoria correspondente aos serviços contratados, da quitação de todos os encargos trabalhistas e previdenciários relativos ao serviço contratado.
- f) Quando da utilização dos recursos existentes na conta vinculada, encaminhar ao Ipea as solicitações de pagamento relativas aos afastamentos por motivo de férias, 13º salário e rescisão contratual dos trabalhadores, com antecedência mínima de 15 dias do prazo legal para pagamento.
- g) A autorização de que trata a alínea "e" desta Cláusula deverá especificar que a movimentação será exclusiva para transferência bancária para a conta corrente dos empregados favorecidos, devendo a Contratada apresentar ao IPEA, no prazo máximo de 3 (três) dias úteis, o comprovante das transferências bancárias realizadas para a quitação das obrigações trabalhistas.

CLÁUSULA NONA - DA AUTORIZAÇÃO PARA PAGAMENTO DIRETO DAS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

Fica autorizado o IPEA, quando este julgar necessário, para resguardar seus direitos e os dos empregados da Contratada, a realizar:

- a) quando implementado pelo MPOG, a retenção na Nota Fiscal/Fatura e o depósito direto dos valores devidos ao FGTS nas respectivas contas vinculadas dos empregados da Contratada alocados para a prestação dos serviços objeto deste contrato, observando a legislação específica e mediante comunicação expressa à Contratada, no curso do contrato;
- b) o desconto na Nota Fiscal/Fatura e o pagamento direto dos salários e demais verbas trabalhistas aos empregados da Contratada alocados para a prestação dos serviços objeto deste contrato, quando houver falha no cumprimento dessas obrigações por parte da Contratada, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis; e
- c) retenção na Nota Fiscal/Fatura e o depósito direto nas contas dos funcionários abertas para depósito dos valores a título de aviso prévio indenizado, décimo - terceiro salário, férias, abono de férias, adicional do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS - por rescisão sem justa causa e respectivos encargos tributários e trabalhistas incidentes sobre estes nas respectivas contas vinculadas dos empregados da Contratada alocados para a prestação dos serviços objeto deste contrato, observada a legislação específica.

CONFERE
COM O
ORIGINAL

Paulo Alberto Condeiro
Chefe da Direção de Contratos e
Contratos - DICC
Port. nº 72 DOU - 04/04/2016

Devalde Santana de Assis
Matr. 776689

CONFERE COM O ORIGINAL
(Decreto nº 83.936, de 06/Set/1979)
Em 11/11/2018
Matrícula SIAPE
Assinatura



Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

CLÁUSULA DÉCIMA – DA FISCALIZAÇÃO E DO ACOMPANHAMENTO DOS SERVIÇOS

Independentemente do acompanhamento e controle exercidos diretamente pela CONTRATADA, o IPEA exercerá a fiscalização da execução deste Contrato, por meio de servidores indicados pela Diretoria de Desenvolvimento Institucional – DIDES e pela ASCOM, especialmente designados para este fim, na forma do art. 67, da Lei n.º 8.666/93.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – DO VALOR DO CONTRATO E DA DESPESA

O valor global do presente Contrato é de R\$ 12.763.932,80 (doze milhões, setecentos e sessenta e três mil, novecentos e trinta e dois reais e oitenta centavos), correndo a despesa para o exercício financeiro de 2013 estimada em R\$ 11.239.351,94 (onze milhões, duzentos e trinta e nove mil, trezentos e cinquenta e um reais e noventa e quatro centavos), à conta dos recursos consignados no orçamento do IPEA alocados ao IPTRES 058840 – PI 100-DIDESB2, Natureza da Despesa: 3390.37.01 – Apoio Administrativo, Técnico e Operacional, conforme Nota de Empenho nº 2013/NE-800020, de 13/02/2013, e, para o exercício de 2014, estimada em R\$ 1.524.580,86 (um milhão, quinhentos e vinte e quatro mil, quinhentos e oitenta reais e oitenta e seis centavos), à conta dos recursos consignados no orçamento de 2014.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – DO PAGAMENTO

Os pagamentos serão efetuados mensalmente, conforme Acordo de Níveis de Serviços descrito no Anexo II deste Contrato, mediante a apresentação de Nota Fiscal, a qual deverá conter o detalhamento dos serviços executados, em duas vias, por meio de ordem bancária, creditada na conta corrente da licitante, até o 10º (décimo) dia útil do mês subsequente ao da realização dos serviços, contados da data de aceitação e atesto dos serviços realizados pelo setor competente do IPEA.

- a. O primeiro faturamento, para fins de ajuste, deverá corresponder aos dias do mês de assinatura do Contrato, e os seguintes deverão ser faturados considerando o mês integral.
- b. Os pagamentos dos serviços somente serão efetuados após a comprovação dos documentos, relacionados na alínea "c", devidamente atualizados.
- c. Para efeitos de conferência e posterior atesto da Nota Fiscal/Fatura, a licitante deverá encaminhar ao Fiscal do Contrato, obrigatoriamente, com a Nota Fiscal/Fatura, as seguintes comprovações, quando couber:
 - c.1) Planilha-mensal de faturamento, contendo os seguintes campos: nome completo do empregado, função exercida, dias efetivamente trabalhados, férias, licenças, faltas, coberturas, salário, vale transporte e alimentação, ocorrências, glosas, etc;
 - c.2) Relação de tomadores;
 - c.3) Comprovação dos recolhimentos das contribuições ao INSS por meio de:
 - c.3.1) cópia autenticada da Guia da Previdência Social (GPS) com a autenticação mecânica ou acompanhada do comprovante de recolhimento bancário ou o comprovante emitido quando recolhimento for efetuado pela Internet, específica do Contrato;
 - c.3.2) cópia do Protocolo de Envio de Arquivos, emitido pela Conectividade Social (GFIP);
 - c.3.3) cópia do Comprovante de Declaração à Previdência;
 - c.3.4) cópia da Relação dos Trabalhadores Constantes do Arquivo SEFIP (RE);
 - c.3.5) cópia da Relação dos tomadores/obras (RET);
 - c.4) Os recolhimentos das contribuições sociais (Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e Previdência Social) serão os correspondentes ao mês da última Nota Fiscal ou Fatura vencida, compatível com os empregados vinculados à execução contratual, nominalmente identificados, na forma do § 4º do Art. 31 da Lei nº 9.032, de 28 de abril de 1995;
 - c.5) Comprovação de regularidade junto ao Ministério do Trabalho – Delegacia Regional do Trabalho, por meio da apresentação do recibo do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados-CAGED;
 - c.6) Comprovante de ter entregado a todos os empregados a cópia da RAIS;
 - c.7) Folha de Pagamento, específica do Contrato, relativa ao mês da prestação dos serviços, em ordem alfabética.



CONFERE COM O ORIGINAL

Devalde Santana de Assis
Matr. 776689

CONFERE COM O ORIGINAL
Assinatura: Devalde Santana de Assis
Matr. 776689
Data: 15/11/2018

Proc. nº 914,1210
Fis.: 1348
Visto: [assinatura]

ipea Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

- c.8) Relatório Mensal emitido pelo Sistema Eletrônico de Controle de Frequência. Em caso de faltas ou horas trabalhadas a menor, será feita glória da Nota Fiscal/Fatura;
- c.9) Relatório Mensal emitido pelo Sistema Eletrônico de Controle de Frequência ou folhas de ponto dos empregados que estão fazendo cobertura no Órgão;
- c.10) Comprovante de pagamento de salários dos empregados relativo ao mês da prestação dos serviços da Nota Fiscal;
- c.11) Comprovante de ter fornecido Vale Refeição a todos os empregados; e,
- c.12) Comprovante de ter fornecido Vale Transporte a todos os empregados.
- d. O pagamento da Nota Fiscal/Fatura somente será efetuado se a CONTRATADA comprovar a completa quitação da folha de pagamento, do mês referente a Nota Fiscal.
- e. Caso haja incorreção no faturamento, os documentos de cobrança serão devolvidos para regularização e pagos em até 5 (cinco) dias úteis, a contar da sua nova aceitação, não cabendo atualização financeira sob hipótese alguma.
- f. A Nota Fiscal/Fatura deverá ser emitida pela própria licitante, obrigatoriamente com o número de inscrição do CNPJ apresentado nos documentos de habilitação e da proposta e no Contrato, não se admitindo Notas Fiscais/Faturas emitidas com outros CNPJs, mesmo aqueles de filiais ou da matriz.
- g. A critério do IPEA, poderão ser utilizados os pagamentos devidos para cobrir possíveis despesas com multas, indenizações ou outras de responsabilidade da Contratada.
- h. Serão retidos na fonte os tributos e contribuições sobre os pagamentos efetuados utilizando-se as alíquotas previstas para o objeto do Contrato.
- i. O pagamento será creditado em favor da adjudicatária por meio de Ordem Bancária, em qualquer instituição bancária indicada na Nota Fiscal, devendo, para isto, ficar especificado o nome do banco, agência com a qual opera, localidade e número da conta corrente em que deverá ser efetivado o crédito.
- j. O IPEA não efetuará pagamento por meio de títulos de cobrança bancária.
- k. Quando do pagamento a ser efetuado pelo IPEA, a CONTRATADA deverá comprovar sua regularidade no Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores - SICAF, no tocante à Documentação Obrigatória (Receita Federal, Dívida da União, FGTS e INSS). Tal comprovação será objeto de confirmação "ON LINE", via terminal SIASG/SICAF.
- l. Constatada a situação de irregularidade no SICAF, a CONTRATADA será comunicada por escrito para que regularize sua situação, no prazo estabelecido pelo IPEA, sendo-lhe facultada apresentação de defesa no prazo de 05 (cinco) dias úteis, sob pena de rescisão contratual.
- m. Não será efetuada qualquer pagamento à CONTRATADA, enquanto houver pendência de liquidação da obrigação, em virtude de penalidade imposta à CONTRATADA ou inadimplência contratual, inclusive quanto a não apresentação do demonstrativo dos serviços prestados.
- n. Os pagamentos efetuados por órgãos, autarquias e fundações da Administração Pública Federal a pessoas jurídicas, pelo fornecimento de bens ou prestação de serviços, estão sujeitos à incidência, na fonte, do imposto sobre a renda, da Contribuição Social sobre o Lucro Líquido, da Contribuição para Seguridade Social - COFINS e da contribuição para o PIS/PASEP.
- o. A retenção ou glória no pagamento, sem prejuízo das sanções cabíveis, ocorrerá quando o contratado:
 - o.1) não produzir os resultados, deixar de executar, ou não executar com a qualidade mínima exigida as atividades contratadas, ou
 - o.2) deixar de utilizar materiais e recursos humanos exigidos para a execução do serviço, ou utilizá-los com qualidade ou quantidade inferior à demandada.
- p. No caso de ressarcimento de despesas com deslocamentos de terceirizados contratados como Auxiliar de Eventos e Organizador de Eventos para localidades fora do Distrito Federal a CONTRATADA deverá apresentar ao IPEA Nota Fiscal/Fatura até o 5º (quinto dia) dia do mês, relativa às despesas realizadas no mês anterior, acompanhada de:
 - p.1) Requisição emitida pelo IPEA, com a exposição de motivos e a competente autorização - Modelo no Anexo V do Contrato;

CONFERE COM O ORIGINAL
(Decreto nº 83.936, de 06/Set/1979)
Em 15/11/2018
[assinatura]

Assinatura

CONFERE COM O ORIGINAL
[assinatura]
Chefe da Divisão de Contratos e
Contratos - DINCOC
Port. nº 72 DDU - 04/11/2016

Devalde Santana de Assis
Matr. 776689

Proc. n° 944,1210
Fls.: 7349
Visto:

ipea Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

- i.1) os preços praticados no mercado ou em outros contratos da Administração;
- i.2) as particularidades do contrato em vigência;
- i.3) o novo acordo ou convenção coletiva das categorias profissionais;
- i.4) a nova planilha com a variação dos custos apresentada;
- i.5) a disponibilidade orçamentária do órgão ou entidade contratante.
- j. A decisão sobre o pedido de repactuação deve ser feita no prazo máximo de sessenta dias, contados a partir da solicitação e da entrega dos comprovantes de variação dos custos.
- k. As repactuações, como espécie de reajuste, serão formalizadas por meio de apostilamento, e não poderão alterar o equilíbrio econômico e financeiro dos contratos, exceto quando coincidirem com a prorrogação contratual, em que deverão ser formalizadas por aditamento.
- l. O prazo referido na alínea "j" desta cláusula ficará suspenso enquanto a contratada não cumprir os atos ou apresentar a documentação solicitada pelo IPEA para a comprovação dos custos;
- m. Será realizada a negociação contratual para a redução/eliminação dos custos fixos ou variáveis não renováveis que já tenham sido amortizados ou pagos no primeiro ano da contratação, sob pena de não renovação do contrato.
- n. As repactuações a que o contratado fizer jus e não forem solicitadas durante a vigência do contrato, serão objeto de preclusão com a assinatura da prorrogação contratual ou com o encerramento do contrato.
- o. Não será permitido repactuação/reajuste dos valores referentes à verba estimada para deslocamentos para localidades fora do Distrito Federal.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DAS PENALIDADES

Com fundamento no artigo 7º da Lei nº 10.520/2002, ficará impedida de licitar e contratar com a União e será descredenciada no SICAF e no cadastro de fornecedores do CONTRATANTE, pelo prazo de até 5 (cinco) anos, garantida a ampla defesa, sem prejuízo das multas previstas no contrato e demais cominações legais a CONTRATADA que:

- a) apresentar documentação falsa;
- b) ensejar o retardamento da execução do objeto;
- c) falhar ou fraudar na execução do contrato;
- d) comportar-se de modo inidôneo;
- e) cometer fraude fiscal.

Subcláusula primeira. Pela inexecução total ou parcial do objeto do contrato, ou descumprimento de cláusulas contratuais, a Administração do CONTRATANTE poderá, garantida a prévia defesa, aplicar à CONTRATADA as seguintes sanções:

- a) advertência por escrito;
- b) multa de até 20% (vinte por cento) calculada sobre o valor remanescente do contrato, contado da comunicação oficial, quando der causa à rescisão do contrato (considera-se valor remanescente do contrato, o seu valor mensal multiplicado pelo número de meses que faltariam para sua conclusão);
- c) suspensão temporária de participação em licitação e impedimento de contratar com a Administração, por prazo de até 2 (dois) anos;
- d) declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a administração pública federal.

Subcláusula segunda. As multas devidas serão recolhidas mediante GRU em favor do IPEA no prazo de 5 (cinco) dias úteis, descontadas do pagamento das faturas e/ou da garantia ou, quando não suficiente, cobradas administrativa ou judicialmente.

Subcláusula terceira. Para efeito de aplicação de multas, as infrações são atribuídos graus/pontos, conforme as tabelas 1 e 2 a seguir:

TABELA 1

Grav/Pontos	Correspondência
-------------	-----------------

CONFERE COM O ORIGINAL
(Decreto nº 83.936, de 06/Set/1979)

Em 15/11/2018

Matrícula SIAPE

Assinatura

Devalde Santana de Assis
Matr. 776689

Paulo Alberto Condiziro
Chefe do Departamento de Contratos e
Proc. nº 72.200 - 0464206

ipea

Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

01	0,005% por dia sobre o valor mensal do contrato
02	0,01% por dia sobre o valor mensal do contrato
03	0,02% por dia sobre o valor mensal do contrato
04	0,2% sobre o valor mensal do contrato
05	0,5% por dia sobre o valor mensal do contrato

TABELA 2

COMETIMENTO DE FALTAS OU INFRAÇÃO CONTRATUAL

ITEM	DESCRIÇÃO	GRAU/ PONTOS
01	Permitir situação que crie a possibilidade de causar dano físico, lesão corporal ou consequência letais, por ocorrência;	04
02	Suspender ou interromper, salvo por motivo de força maior ou caso fortuito, os serviços contratuais por dia;	05
03	Mantiver empregado sem qualificação para executar os serviços contratados, por empregado e por dia;	02
04	Não apresentar garantia contratual no prazo de até 15 (quinze) dias corridos, a contar da assinatura do contrato, por dia após o vencimento do prazo, até a data da entrega do comprovante da garantia;	05
05	Recusar-se a executar serviço determinado pela fiscalização, por serviço e por dia;	03
06	Não disponibilizar passagens, provocar cancelamentos ou outros embaraços que resultem impossibilitem ou dificultem o deslocamento de Auxiliares e Organizadores de Eventos, por ocorrência;	02
07	Não creditar na conta corrente dos Auxiliares e Organizadores de Eventos, antes do seu deslocamento de Brasília, os valores para cobrir despesas com hospedagem, alimentação, por ocorrência;	02
08	Reincidir no cometimento de infrações;	Grau em dobro
	PARA OS ITENS A SEGUIR, DEIXAR DE:	GRAU/ PONTOS
09	Zelar pelas instalações do Ipea utilizadas, por ocorrência;	01
10	Registrar e controlar, diariamente, a assiduidade e a pontualidade de seu pessoal, por empregado e por dia;	01
11	Cumprir determinação formal ou instrução complementar do serviço de fiscalização do IPEA, por ocorrência;	03
12	Substituir empregado que se conduza de modo inconveniente ou não atenda às necessidades, por empregado e por dia;	02
13	Efetuar a reposição de funcionários faltosos, por empregado e por dia;	01
14	Creditar os salários até a data averçada, por empregado e por dia;	02
15	Creditar os vales alimentação até a data averçada, por empregado e por dia;	01
16	Creditar os vales transporte até a data averçada, por empregado e por dia;	01
17	Recolher INSS dos empregados do contrato IPEA, por empregado e por ocorrência/mês;	01
18	Recolher FGTS dos empregados do contrato IPEA, por empregado e por ocorrência/mês;	01
19	Efetuar o pagamento de seguros ou outros encargos fiscais e sociais, bem assim quaisquer despesas diretas e/ou indiretas relacionadas à execução deste contrato, por empregado e por ocorrência/mês;	01
20	Cumprir quaisquer dos itens do Edital e seus Anexos não previstos nesta tabela de multas, por item e por ocorrência;	02
21	Cumprir quaisquer dos itens do Edital e seus Anexos não previstos nesta tabela de multas, após reincidência formalmente notificada pelo serviço de fiscalização do IPEA, por item e por ocorrência;	03
22	Apresentar os cálculos da folha de pagamento e benefícios (vale transporte e vale alimentação), caso o IPEA opte por efetuar o pagamento direto dos salários dos empregados, nos termos do que consta na Cláusula Sétima, alínea "k2"	03

Subcláusula quarta. A aplicação de multa, para as ocorrências constantes dos itens 02, 03 e 13, da Subcláusula terceira, implica ainda no desconto no faturamento em valor correspondente à quantidade



CONFERE
COM O
ORIGINAL

Assinado por: Alberto Correia
Cargo: Diretor de Contratos e
Port. nº 72 DDU - 04/05/2010

Devalde Santana de Assis
Matr. 776689

ipea

Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

que o(s) posto(s) de serviço ficar(em) desatendido(s)/prejudicado(s). Considera-se o valor de cada diária, a divisão do valor do respectivo posto de serviço por 30 (trinta) dias.

Subcláusula quinta. A aplicação de multa, para a ocorrência constante do item 09, implica ainda na indenização ao IPEA de valor correspondente ao dano que tenha se verificado no bem patrimonial ou nas instalações em decorrência da falta de zelo do usuário, nos termos da alínea "v" da Cláusula Sexta.

Subcláusula sexta. As sanções de advertência, suspensão temporária de participar em licitação e impedimento de contratar com a Administração do CONTRATANTE, e declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública poderão ser aplicadas à CONTRATADA juntamente com as de multa, descontando-a dos pagamentos a serem efetuados.

Subcláusula sétima. As penalidades acima não excluem a aplicação daquelas descritas no Acordo de Níveis de serviços.

Subcláusula oitava. As paralisações acima de 10 (dez) dias poderão ensejar a rescisão deste Contrato.

Subcláusula nona. A cobrança das multas devidas poderá ser feita das seguintes formas:

- a) mediante GRU em favor do IPEA no prazo de 5 (cinco) dias úteis;
- b) descontadas do pagamento das faturas e/ou da garantia ou, quando não suficiente, cobradas administrativa ou judicialmente.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – DA RESCISÃO

Além de outras hipóteses legais, o presente Contrato poderá ser rescindido pelo IPEA, a qualquer tempo, independentemente de interpelação judicial ou extrajudicial e sem prejuízo das penalidades cabíveis, se a CONTRATADA:

- a) deixar de cumprir, total ou parcialmente, as obrigações contratuais;
- b) transferir, no todo ou em parte, as obrigações decorrentes deste Contrato sem prévia anuência do IPEA;
- c) desatender às determinações do servidor do IPEA, no exercício de suas obrigações de acompanhamento e fiscalização da execução deste Contrato;
- d) cometer, reiteradamente, faltas na execução deste Contrato;
- e) falir, for objeto de concurso de credores, dissolução ou liquidação;
- f) for objeto de fusão, cisão ou incorporação que prejudique a execução deste Contrato, a critério do IPEA.

Subcláusula primeira. Independentemente das alíneas "a" a "f" desta cláusula, o contrato poderá ser rescindido unilateralmente pelo Ipea quando a contratada tiver cometido infrações contratuais, cujo somatório de graus/pontos atinjam 20 pontos.

Subcláusula segunda. A não apresentação da garantia contratual, no prazo estabelecido neste contrato, por si só, é motivo para a rescisão unilateral do contrato pelo Ipea, independentemente do somatório de graus/pontos a que se refere a subcláusula primeira desta cláusula.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – DA GARANTIA

A CONTRATADA prestará garantia de 5% (cinco por cento) do valor total deste Contrato, podendo a mesma optar por caução em dinheiro ou em títulos da dívida pública, seguro-garantia ou fiança bancária.

Subcláusula primeira. A prestação de garantia mencionada nesta cláusula será liberada ou restituída após a execução deste Contrato.

Subcláusula segunda. A garantia deverá possuir a validade de pelo menos 3 (três) meses após o término da vigência contratual, devendo ser renovada a cada prorrogação efetivada do mesmo. Somente será liberada ante a comprovação de que a empresa pagou todas as verbas rescisórias trabalhistas decorrentes da contratação.



Devalde Santana de Assis
Matr. 776689

Chefe da Divisão de Contratos - DICC
Port. nº 12.000 - 04/04/2018

ipea Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

caso esse pagamento não ocorra até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual, será utilizada para o pagamento dessas verbas trabalhistas diretamente pela Administração.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DA PUBLICAÇÃO

O IPEA publicará o extrato deste Contrato no Diário Oficial da União, no prazo da lei.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DO FORO

O foro do presente Contrato é o da cidade de Brasília - DF, com renúncia expressa de qualquer outro por mais privilegiado que seja.

E por estarem assim, justos e acordados com o que neste Contrato foi estipulado, firmam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas abaixo, para que produza os efeitos legais decorrentes.

Brasília - DF, 13 de Janeiro de 2013.


MARCELO CORTES NERI
Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada
Presidente

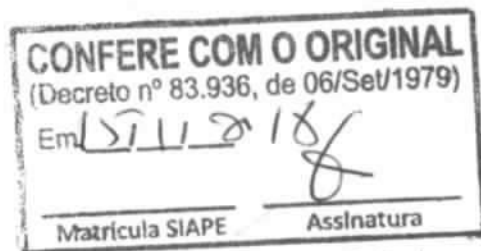

IONEIR MACEDO GONÇALVES
PLANUSUL Planejamento e Consultoria Ltda.
Procurador

TESTEMUNHAS: 1. 

NOME: MARÍNESIA LEÃO DURO
CPF: 260761407-04

2. 

NOME: DEVALDE SANTANA DE ASSIS
CPF: 120337821-15



Devalde Santana de Assis
Matr. 776689

CONFERE COM O ORIGINAL
Paulo Alberto Coimbra
Chefe da Divisão de Contratos e
Port. nº 77.551 - Matr. 7716

Proc. nº 914/2010
Fls.: 135
Visto:

ipea Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

**APÊNDICE "A" AO CONTRATO
MINUTA DA ORDEM DE SERVIÇOS**

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 23/2012
PROCESSO N.º 03019.000914/2012-10

NÚMERO DA OS: _____

DATA DE EMISSÃO: ____/____/____

À empresa:

Endereço:

CNPJ:

Telefone:

Fax:

Autorizamos a prestação de serviços de Auxiliar de Escritório, Assistente Administrativo, Auxiliar de Eventos e Organizador de Eventos nas dependências do IPEA ou fora do Distrito Federal, conforme descrito no Termo de Referência – Anexo I do Edital nº 23/2012.

I - Do Objeto

DISCRIMINAÇÃO	VALOR MENSAL	VALOR TOTAL
Auxiliar de Escritório		
Assistente Administrativo		
Auxiliar de Eventos		
Organizador de Eventos		

II – Prazo e Local de Entrega

Órgão solicitante:

IPEA – Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

Endereço:

SBS Quadra 01, Bloco "J", Sala _____ – Edifício BNDES – CEP: 70076-900

CNPJ

Telefone

Fax

33.892.175/0001-00

(61) 3315-

(61) 3315-

Bloco 2 – ACEITAÇÃO PELA CONTRATADA DE SERVIÇOS

2.1. Termo de Concordância

Declaramos nossa concordância em executar as atividades descritas nesta OS, de acordo com as especificações estabelecidas no contrato _____, firmado com o IPEA.

Brasília, de _____ de 20____.

Carimbo e Assinatura autorizada

Bloco 3 – AUTORIZAÇÃO FINAL:

3.1. Autorizamos a execução da presente OS.

Brasília, de _____ de 20____.

Carimbo e Assinatura autorizada



Devalde Santana de Assis
Matr. 776689

Proc. n° 914/1210
 Fis.: 1352
 Visto:

ipea Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

APÊNDICE "B" AO CONTRATO

ACORDO DE NÍVEIS DE SERVIÇOS

Ref.: PREGÃO ELETRÔNICO N° 23/2012
 PROCESSO N° 03019.000914/2012-10

Indicador	
N° 01 – Qualidade dos serviços executados	
Item	Descrição
Finalidade	Garantir a qualidade dos serviços
Meta a cumprir	Garantir a satisfação dos usuários do serviço
Instrumento de medição	Avaliação de servidores envolvidos na fiscalização e gestão do contrato
Forma de acompanhamento	Relatório de avaliação da qualidade
Periodicidade	Trimestral
Mecanismo de Cálculo	O preço fixado em contrato para a realização dos serviços se referirá à execução com a máxima qualidade. As falhas na execução dos serviços importarão no pagamento dos serviços proporcionalmente ao realizado. A qualidade dos serviços será avaliada tomando-se por base dez indicadores, com graus variando de zero a dez. Nas avaliações, cada indicador terá avaliação 1 (um), se positiva, ou "0" (zero), se negativa. Os graus serão atribuídos em processo de avaliação trimestral pelo fiscal do contrato indicado pelo IPEA. O resultado será obtido pela média aritmética das avaliações.
Início de Vigência	A primeira avaliação será realizada no final do primeiro mês de vigência do contrato e será válida para aplicação nos faturamentos referentes ao primeiro trimestre de vigência. A segunda avaliação será realizada no final do primeiro trimestre de vigência do contrato e será válida para aplicação nos faturamentos referentes ao segundo trimestre de vigência. A terceira avaliação será realizada no final do segundo trimestre de vigência do contrato e será válida para aplicação nos faturamentos referentes ao terceiro trimestre de vigência. A quarta avaliação será realizada no final do terceiro trimestre de vigência do contrato e será válida para aplicação nos faturamentos referentes ao quarto trimestre de vigência. Havendo prorrogação de contrato, o mesmo critério será observado, sendo considerada para aplicação nos faturamentos referentes ao primeiro trimestre da prorrogação a última avaliação feita antes da prorrogação.
Faixas de ajuste no pagamento	Faixas de ajuste no pagamento: Média de 8 a 10 ⇒ pagamento de 100% da Ordem de Serviços Média de 6 a 7 ⇒ pagamento de apenas 95% da Ordem de Serviços Média de 0 a 5 ⇒ pagamento de apenas 90% da Ordem de Serviços
Sanções	Conforme as cláusulas contratuais.
Observações	

ACEITAÇÃO PELA CONTRATADA DE SERVIÇOS

Termo de Concordância

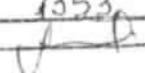
Declaramos nossa concordância com as condições descritas neste Acordo de Níveis de serviços, de acordo com as especificações estabelecidas no TR, Edital e contrato n° _____, firmado com o Ipea.

Brasília, de _____ de 20____.

Carimbo e Assinatura autorizada

CONFERE COM O ORIGINAL
 (Decreto n° 83.936, de 06/Set/1979)
 Em 15/11/2018
 Matrícula SIAPE _____ Assinatura _____

CONFERE COM O ORIGINAL
 Paulo Alberto Cordeiro
 Chefe da Divisão de Contratos e
 Port. n° 72 DOU - 04/03/2016
 Devalde Santana de Assis
 Matr. 776689

Proc. n° 914,1210
Fis.: 1353
Visto: 

ipea Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

APÊNDICE "C" AO CONTRATO

DECLARAÇÃO DE ACEITAÇÃO QUANTO À RETENÇÃO DE VALORES PELA ADMINISTRAÇÃO

Ref.: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 23/2012
PROCESSO N.º 03019.000914/2012-10

Eu, _____, RG _____, representante da empresa
_____, CNPJ _____, vencedora do certame, autorizo o IPEA a
realizar:

- a) a retenção na Nota Fiscal/Fatura e o depósito direto dos valores devidos ao FGTS nas respectivas contas vinculadas dos empregados da Contratada, observando a legislação específica; e
- b) o desconto na Nota Fiscal/Fatura e o pagamento direto dos salários e demais verbas trabalhistas aos empregados da Contratada, quando houver falha no cumprimento dessas obrigações por parte da Contratada, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis;
- c) a retenção na Nota Fiscal/Fatura e o depósito direto nas contas dos empregados abertas para depósito dos valores a título de aviso prévio indenizado, décimo - terceiro salário, férias, abono de férias, adicional do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS - por rescisão sem justa causa e respectivos encargos tributários e trabalhistas incidentes sobre estes nas respectivas contas vinculadas dos trabalhadores da contratada, observada a legislação específica.

Declaro estar ciente e de acordo que a movimentação da conta vinculada somente será feita mediante autorização do IPEA, exclusivamente para o pagamento das obrigações acima. Para tanto, quando da abertura da conta, assinarei termo específico da instituição financeira oficial que permita ao IPEA ter acesso aos saldos e extratos, e vincule a movimentação dos valores depositados à autorização do IPEA.

(Representante Legal)

CONFERE COM O ORIGINAL (Decreto nº 83.936, de 06/Set/1979)	
Em 15/11/2018	
Matrícula SIAPE	Assinatura

Devalde Santana de Assis
Matr. 776689

CONFERE COM O ORIGINAL
Paulo Roberto Coimbra
Chefe da Direção de Contratos e
Contratos - DICC
Port. nº 72.850 - 04/04/2016

Proc. n° 914,1210
Fls.: 1355
Visto:

ipea Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

APÊNDICE "E" AO CONTRATO

ipea Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

INSTITUTO DE PESQUISA ECONÔMICA APLICADA – IPEA
Gabinete da Presidência
Assessoria de Comunicação – ASCOM

REQUISIÇÃO PASSAGEM, HOSPEDAGEM E ALIMENTAÇÃO - EMPREGADOS TERCEIRIZADOS

1. Proposto (nome do empregado terceirizado)

1.1. Nome:

1.2. CPF:

1.6. Unidade:

1.6. Telefone:

2. Motivo da Viagem - (Objeto/Assunto a ser tratado/Evento) – se campo insuficiente, anexar documento

3. Roteiro da Viagem

ORIGEM			DESTINO			Cia.	Voo	Cód. reserva
Local	Data	Hora	Local	Data	Hora			

4. Identificação e Autorização do Proponente da ASCOM/IPEA

5.1. Nome:

5.2. Cargo:

5.3. Unidade:

5.4. Data:

Assinatura/Carimbo

6. Autorização da Presidência/IPEA

Autorizo a Firma _____

a executar os serviços demandados pela ASCOM/IPEA, por empregado da mesma, acima qualificado e de acordo com os dados e despesas citadas, tudo de conformidade com a cláusula específica do contrato N° 120.

Data: ____/____/____

Assinatura/Carimbo

OBS: Após retorno a Brasília, a Firma contratada deverá encaminhar cópia deste documento ao fiscal do contrato obrigatoriamente, com os seguintes documentos: 1 Relatório de viagem, 2 Carimbo do bilhete de passagem, 3 Cartões de embarque ou equivalentes.

CONFERE COM O ORIGINAL
(Decreto nº 83.936, de 06/Set/1979)
Em 15/11/2018
Matrícula SIAPE Assinatura

Devalde Santana de Assis
Matr. 776689

Paulo Alberto Cordeiro
Chefe do Departamento de Compras e Contratos - DVCOC
Port. nº 72 DEU - Assinatura
CONFERE COM O ORIGINAL

Proc. n° 914/1240
Fls.: 1356
Visto: 10

ipea Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

APÊNDICE "F" AO CONTRATO

ipea Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada

INSTITUTO DE PESQUISA ECONÔMICA APLICADA – IPEA
Gabinete da Presidência
Assessoria de Comunicação – ASCOM

RELATÓRIO DE VIAGEM - EMPREGADOS TERCEIRIZADOS

1. Identificação do Empregado

1.1. Nome:

1.2. Unidade/Seção:

1.3. Posto de serviço

1.3. CPF:

1.4. E-mail:

1.5. Telephone:

2. Identificação do Afastamento

2.1. Local de origem:

2.2. Local de destino:

2.3. Data da saída:

2.4. Data da chegada:

2.5. Tipo de Solicitação:
☐ Passagens ☐ Diárias

3. Descrição Sucinta da Viagem

DATA

ATIVIDADES

Data:

ASSINATURA DO EMPREGADO TERCEIRIZADO

4. Identificação do Proponente da ASCOM/IPEA

4.1. Name:

4.2. Matricula

4.3. Visto do proponente.

OBS: Devem estar anexados a este Relatório os seguintes documentos: 1 Canhoto do bilhete de passagem, 3 Cartões de embarque ou equivalentes

CONFERE COM O ORIGINAL

Paulo Alberto Confino
Cred. da Divisão de Contas e
Contratos - DVCOC
Port. nº 72 DOU - 04/04/2016

CONF
(De

Devalde Santana de Assis
Matr. 776689

CONFERE COM O ORIGINAL
(Decreto nº 83.936, de 06/Set/1979)

Matrícula SIAPE

Assinatura

**SEXTO TERMO ADITIVO AO
CONTRATO Nº 04/2013, FIRMADO
ENTRE O INSTITUTO DE PESQUISA
ECONÔMICA APLICADA-IPEA E A
EMPRESA PLANSUL PLANEJAMENTO E
CONSULTORIA LTDA, PARA
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS APOIO
ADMINISTRATIVO.**

PROCESSO Nº 03019.000914/2012-10

O INSTITUTO DE PESQUISA ECONÔMICA APLICADA-IPEA, fundação pública federal com Estatuto aprovado pelo Decreto nº 7.124, de 29 de março de 2010, com sede na cidade de Brasília - DF, no Setor Bancário Sul, Edifício do BNDES, inscrito no CNPJ/MF sob o nº **33.892.175/0001-00**, doravante denominado **IPEA**, neste ato representado por seu **PRESIDENTE**, Sr. **ERNESTO LOZARDO**, brasileiro, portador da Carteira de Identidade nº 3.498.854 e do CPF nº 232.398.838-72, residente e domiciliado nesta Capital, de um lado, e, do outro, a empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**, doravante denominada **CONTRATADA**, sob o CNPJ: **78.533.312/0001-58**, com sede na Rua Joaquim Costa nº 270, Agronômica, Florianópolis-SC, Cep 88.025-400, neste ato representada por seu **PROCURADOR**, Sr. **JOSÉ GERALDO GONÇALVES**, brasileiro, casado, Diretor de Operações, portador da Carteira de Identidade nº 2011891 SSP/DF e do CPF nº 443.836.811-15, residente e domiciliado na cidade de Brasília, celebram o presente Termo Aditivo, mediante as cláusulas e condições seguintes:

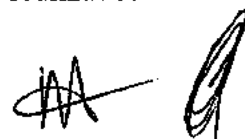
CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

Constitui objeto do presente Termo Aditivo a prorrogação do prazo de vigência para o período de 13/10/2016 a 13/02/2017, com base na Cláusula Décima Terceira do Contrato original.

Subcláusula Única – Fica acordado que o presente termo poderá ser rescindido a qualquer tempo, amigavelmente, após conclusão, pelo IPEA, de nova contratação para prestação de serviços de igual natureza, sem ônus para a contratante..

CLÁUSULA SEGUNDA – DO VALOR DO ADITIVO E DA DESPESA

O valor global do presente Termo é de R\$ **5.168.439,93** (cinco milhões, cento e sessenta e oito mil, quatrocentos e trinta e nove reais e noventa e três centavos), correndo a despesa para o exercício financeiro de 2016, o valor estimado de R\$ 3.316.415,62 (três milhões, trezentos e dezesseis mil, quatrocentos e quinze reais e sessenta e dois centavos) à conta dos recursos consignados no orçamento do IPEA alocados ao PTRES 111041 –PI 100DIDES-B1, Natureza da Despesa: 3390.37.01 – Apoio Administrativo, Técnico e Operacional, conforme Nota de Empenho nº. 2016NE800055, de 22/02/2016, e o valor estimado de R\$ 1.852.024,31 (um milhão, oitocentos e cinquenta e dois mil, vinte e quatro reais e trinta e um centavos), para o exercício subsequente, onde os créditos e empenhos para sua cobertura serão realizados através de aditivos e apostilamentos posteriores.



CLÁUSULA TERCEIRA – DA GARANTIA

Atualização da garantia, correspondente a 5% (cinco por cento) do valor global, conforme dispõe o art. 56 § 2º da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA QUARTA – DA RATIFICAÇÃO

Ficam ratificadas as demais Cláusulas e condições previstas no Contrato originário, que não tenham sido alteradas pelo presente instrumento.

CLÁUSULA QUINTA – DO FUNDAMENTO LEGAL

O presente Termo Aditivo está embasado nos termos do inciso II do artigo 57 da Lei 8.666/93.

CLÁUSULA SEXTA – DA PUBLICAÇÃO

O IPEA publicará o extrato deste termo aditivo no Diário Oficial da União, de acordo com o prazo estabelecido pelo parágrafo único do art. 61, da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993.

E por estarem assim, justos e acordados com o que neste Termo Aditivo foi estipulado, firmam o presente instrumento em 02 (duas) vias de igual teor e forma, para um só efeito, na presença das testemunhas abaixo:

Brasília - DF, 11 de outubro de 2016.





ERNESTO LOZARDO
Presidente
INSTITUTO DE PESQUISA ECONÔMICA
APLICADA – IPEA



JOSÉ GERALDO GONÇALVES
Diretor de Operações
PLANSUL PLANEJAMENTO E
CONSULTORIA LTDA

TESTEMUNHAS:


NOME: Marcos Vinícius de Jesus
CPF: 150.426.581-20
NOME: MARINÉSIA LEMOS SOUZA
CPF: 86076140704



UNIDADE ESTADUAL NO CEARÁ

AVISO DE LICITAÇÃO
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 10/2016 - UASG 114610

Nº Processo: 036230012K3201643. Objeto: Pregão Eletrônico - Aquisição de aparelhos de ar condicionado tipo split. Total de Itens Licitados: 00002. Edital: 19/10/2016 de 08h00 às 12h00 e de 13h00 às 17h00. Endereço: Av. 13 de Maio, 2901 Benfica - FORTALEZA - CE ou www.comprasgovernamentais.gov.br/edital/114610-05-10-2016. Entrega das Propostas: a partir de 19/10/2016 às 08h00 no site www.comprasnet.gov.br. Abertura das Propostas: 08/11/2016 às 10h00 no site www.comprasnet.gov.br.

ELAINE CRISTINA MARCAL SALES
Pregoeira

(SÍDEC - 18/10/2016) 114629-11301-2016NE800001

UNIDADE ESTADUAL EM MATO GROSSO

EXTRATO DE CONTRATO Nº 9/2016 - UASG 114626

Nº Processo: 0165100648201502. DISPENSA Nº 18/2016. Contratante: FUNDAÇÃO INSTITUTO BRAS DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA IBGE. CNPJ Contratado: 07924928000161. Contratado: INVOLAVEL AGUA BOA ALARMES LTDA - ME. Objeto: Instalação e manutenção de sistema de alarme na agência de pesquisas do IBGE em Água Boa/MT. Fundamento Legal: Lei 8666/93. Vigência: 03/08/2016 a 02/08/2017. Valor Total: R\$4.704,00. Fonte: 100000000 - 2016NE800474. Data de Assinatura: 03/08/2016.

(SÍCON - 18/10/2016) 114629-11301-2016NE800001

UNIDADE ESTADUAL EM SÃO PAULO
DIVISÃO DE PESQUISAS DE SÃO PAULO
EXTRATO DE INEXIGIBILIDADE
DE LICITAÇÃO Nº 18/2016 - UASG 114622

Nº Processo: 01635003377201618. Objeto: Trata-se de processo de estimativa de fornecimento de água e coleta de esgoto sanitário, sendo o período por prazo indeterminado, com início em 01 de janeiro de 2017, para atender à Unidade de Pesquisa do IBGE instalada no município de Barretos, estado de São Paulo. Total de Itens Licitados: 00004. Fundamento Legal: Art. 25º, Caput da Lei nº 8.666 de 21/06/1993. Justificativa: Serviço essencial, fornecedor exclusivo. Declaração de Inexigibilidade em 17/10/2016. HENRIQUE ABILIO GONCALVES. Chefe da Unidade Estadual do IBGE em São Paulo em Exercício. Ratificação em 18/10/2016. WALDIR FORTUNATO JUNIOR. Coordenador de Recursos Materiais. Valor Global: R\$ 600,00. CNPJ CONTRATADA: 45.289.329/0001-52 SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO DE BARRETOS.

(SÍDEC - 18/10/2016) 114629-11301-2016NE800001

UNIDADE ESTADUAL EM SERGIPE

EXTRATO DE CONTRATO Nº 3/2016 - UASG 114616

Nº Processo: 03628000472201659. INEXIGIBILIDADE Nº 3/2016. Contratante: FUNDAÇÃO INSTITUTO BRAS DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA IBGE. CNPJ Contratado: 13259692800139. Contratado: SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO. Objeto: Contratação de serviços de fornecimento de água e coleta de esgoto da Agência do IBGE em Estância/Sergipe. Orçamento da Inexigibilidade nº 03/2016, com a empresa Serviço Autônomo de Água de Estância. Fundamento Legal: Art. 25 da Lei 8666/93. IN SLTI nº 02/2006, decreto da câmara de Estância nº 2402/1994 e demais legislações pertinentes. Vigência: a partir de 14/10/2016, com data final indeterminada, conforme Orçamento Normativo AGU nº 36, de 13/12/2011. Valor Total: R\$639,84. Fonte: 100000000 - 2016NE800384. Data de Assinatura: 14/10/2016.

(SÍCON - 18/10/2016) 114629-11301-2016NE800001

FUNDAÇÃO INSTITUTO DE PESQUISA
ECONÔMICA APLICADA
EXTRATO DE TERMO ADITIVO Nº 6/2016 - UASG 113601

Número do Contrato: 4/2013. Nº Processo: 03019000914201210. PREGÃO SISP Nº 23/2012. Contratante: INSTITUTO DE PESQUISA ECONÔMICA APLICADA. CNPJ Contratado: 78353312000158. Contratado: PLANISUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA IRELL. Objeto: Prorrogação do prazo de vigência contratual. Fundamento Legal: Lei 8.666/93, atualização e legislação correlata. Vigência: 13/10/2016 a 13/02/2017. Valor Total: R\$5.168.439,93. Fonte: 100000000 - 2016NE800055. Data de Assinatura: 11/10/2016.

(SÍCON - 18/10/2016) 113601-11302-2016NE800001

Este documento pode ser verificado no endereço eletrônico <http://www.in.gov.br/autenticidade.html>, pelo código 00032016101900119

AVISO DE LICITAÇÃO
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 15/2016 - UASG 113601

Nº Processo: 03019000302201642. Objeto: Pregão Eletrônico - Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços de locação de veículos executivos, com motoristas, combustível e seguro franquia, em caráter permanente, para transporte de autoridade, com a disponibilização de veículo, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos. Total de Itens Licitados: 00001. Edital: 19/10/2016 de 10h00 às 12h00 e de 14h30 às 17h00. Endereço: Sba Qd. 01 - Bl. J - Ed. Buden - Sala 516 BRASÍLIA - DF ou www.comprasgovernamentais.gov.br/edital/113601-05-15-2016. Entrega das Propostas: a partir de 19/10/2016 às 10h00 no site www.comprasnet.gov.br. Abertura das Propostas: 03/11/2016 às 10h00 no site www.comprasnet.gov.br.

CARLOS ROBERTO PAIVA DA SILVA
Diretor-Superintendente de Desenvolvimento Institucional

(SÍDEC - 18/10/2016) 113601-11302-2016NE800016

DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
COORDENAÇÃO-GERAL DE SERVIÇOS
CORPORATIVOS E APOIO À PESQUISA
DIVISÃO DE APOIO À PESQUISA
EDITAL DE CHAMADA PÚBLICA Nº 92/2016
SELEÇÃO DE CANDIDATOS PARA CONCESSÃO DE BOLSAS

O INSTITUTO DE PESQUISA ECONÔMICA APLICADA - IPEA CONVIDA os interessados a apresentarem propostas, nos termos estabelecidos na Chamada Pública IPEA/PNPD nº 092/2016-Subprograma de Pesquisa para o Desenvolvimento Nacional. OBJETIVO: Selecionar interessados, para concessão de bolsa pesquisa para atuar no Projeto: "Construção e desenvolvimento de um sistema de informações relativas à estrutura e o desempenho do Sistema de Justiça no Brasil (IPEAJUS)", com foco no subsídio direto às pesquisas do IPEA. PRAZOS: LANÇAMENTO DA CHAMADA PÚBLICA: 19/10/2016; DATA FINAL PARA O ENVIO: 28/10/2016; DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS: A partir de 08/11/2016. A presente Chamada encontra-se disponível no site do IPEA (www.ipea.gov.br) e no endereço SCS. Q. 01 Bloco J, Ed. BNDES 5º andar, sala 518, Brasília - DF.

BERNARDO FIGUEIREDO SILVA
Coordenador Geral de Serviços Corporativos e Apoio à Pesquisa

EDITAL DE CHAMADA PÚBLICA Nº 93/2016
SELEÇÃO DE CANDIDATOS PARA CONCESSÃO DE BOLSAS

O INSTITUTO DE PESQUISA ECONÔMICA APLICADA - IPEA CONVIDA os interessados a apresentarem propostas, nos termos estabelecidos na Chamada Pública IPEA/PNPD nº 093/2016-Subprograma de Pesquisa para o Desenvolvimento Nacional. OBJETIVO: Selecionar interessados, para concessão de bolsa pesquisa para atuar no Projeto: "Mobilidade urbana e desenvolvimento sustentável". PRAZOS: LANÇAMENTO DA CHAMADA PÚBLICA: 19/10/2016; DATA FINAL PARA O ENVIO: 28/10/2016; DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS: A partir de 08/11/2016. A presente Chamada encontra-se disponível no site do IPEA (www.ipea.gov.br) e no endereço SCS. Q. 01 Bloco J, Ed. BNDES 5º andar, sala 518, Brasília - DF.

BERNARDO FIGUEIREDO SILVA
Coordenador Geral de Serviços Corporativos e Apoio à Pesquisa

SECRETARIA DO PATRIMÔNIO DA UNIÃO
SUPERINTENDÊNCIA NO RIO DE JANEIRO
EXTRATOS DE INSTRUMENTOS CONTRATUAIS

Processo nº 62164.002682/2014-83. Objeto: Incorporação ao Patrimônio da União do imóvel correspondente a Gleba "A" com área de terreno de 40.188,104 m², desmembrada de maior porção das terras da Fazenda São Ana, Itacuripe, 3º Distrito do Município de Mangaratiba, Rio de Janeiro. RFP SPINUT nº 5851.00106.500-1. Incorporação efetuada em decorrência de Contrato de Compra e Venda lavrado em 25/04/2016, Livro Especial nº 08, Folhas 140/143, na Superintendência do Patrimônio da União no Estado do Rio de Janeiro, Registrado no R-1 da Matrícula nº 7191-FICHA 1 do Cartório do Ofício União do Registro de Imóveis de Mangaratiba/RJ. Imóvel a ser destinado para utilização da Marinha do Brasil.

Processo nº 62164.002682/2014-83. Objeto: Incorporação ao Patrimônio da União do imóvel correspondente a Gleba "B" com área de terreno de 90.435,896 m², desmembrada de maior porção das terras da Fazenda São Ana, Itacuripe, 3º Distrito do Município de Mangaratiba, Rio de Janeiro. RFP SPINUT nº 5851.00106.500-2. Incorporação efetuada em decorrência de Contrato de Compra e Venda lavrado em 25/04/2016, Livro Especial nº 08, Folhas 140/143, na Superintendência do Patrimônio da União no Estado do Rio de Janeiro, Registrado no R-1 da Matrícula nº 7147-FICHA 1 do Cartório do Ofício União do Registro de Imóveis de Mangaratiba/RJ. Imóvel a ser destinado para utilização da Marinha do Brasil.

Ministério do Trabalho

SECRETARIA EXECUTIVA
SUBSECRETARIA DE PLANEJAMENTO,
ORÇAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
COORDENAÇÃO-GERAL DE RECURSOS LOGÍSTICOS
AVISO DE LICITAÇÃO
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 38/2016 UASG 380918

Processo: 46335006515201602. Objeto: Contratação de empresas especializadas para a operacionalização de projetos e eventos voltados para a melhoria da qualidade de vida dos servidores do MTB, compreendendo serviços de ginástica laboral e massoterapia. Total de Itens Licitados: 00002. Edital: 19/10/2016 de 08h00 às 12h00 e de 14h00 às 17h30. Endereço: Esplanada Ministerial B1F Anexo Sala 446 Ala B - Brasília - DF. Plano Piloto - BRASÍLIA - DF ou www.comprasgovernamentais.gov.br/edital/380918-05-28-2016. Entrega das Propostas: a partir de 19/10/2016 às 08h00 no site www.comprasnet.gov.br. Abertura das Propostas: 04/11/2016 às 10h00 no site www.comprasnet.gov.br.

RONELIO DA COSTA ALFONSO
Pregoeiro

(SÍDEC - 18/10/2016) 400045-00001-2016NE800124

FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO,
DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO
RESULTADO DE JULGAMENTO
PREGÃO Nº 40/2016

O Sr. Pregoeiro e sua equipe de apoio, no âmbito do Pregão nº 40/2016 (SRP) - Serviços de produção de vídeo institucional, criação e produção de programas de rádio web (podcasts), retransmissão e locução para vídeos; após análise dos documentos, decidiram declarar vencedora a empresa Carlos Raphael do Valle Ench - ME, no valor de R\$ 20.000,00. Nada mais a tratar, encerrou-se a sessão.

TATIANA GONÇALVES
Assistente em C/AT

(SÍDEC - 18/10/2016) 264001-26201-2016NE800151

SECRETARIA NACIONAL
DE ECONOMIA SOLIDÁRIA
EXTRATO DE PRORROGAÇÃO DE OFÍCIO

Espécie: Prorroga de Ofício nº 3/2016 no Convênio Nº 76325/2011. Convencentes: Concedente: MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA SOCIAL, Unidade Gestora: 380001, Gestão: 00001. Convencente: SECRETARIA DE PELOTENSE DE ASSISTÊNCIA E CULTURA (SPAC), CNPJ nº 92.238.914/0001-03. 01/12/2008, art. 30, VI. Valor Total: R\$ 830.168,18. Valor de Contrapartida: R\$ 33.543,17. Vigência: 30/12/2011 a 16/01/2017. Data de Assinatura: 18/10/2016. Assina: Pelo MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO - MIN. DO TRABALHO / NATALINO OLDAKOSKI, SECRETÁRIO NACIONAL DE ECONOMIA SOLIDÁRIA.

(SÍCONV(PORTAL) - 18/10/2016)

EXTRATO DE TERMO ADITIVO

Espécie: Termo Aditivo nº 1/2016 no Convênio Nº 782755/2013. Convencentes: Concedente: MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA SOCIAL, Unidade Gestora: 380001, Gestão: 00001. Convencente: SECRETARIA DO TRABALHO E DA ASSISTÊNCIA SOCIAL, CNPJ nº 00.930.799.0001-15. Supressão de Recursos. Valor Total: R\$ 2.645.250,00. Valor de Contrapartida: R\$ 164.250,00. Vigência: 09/09/2013 a 04/11/2016. Data de Assinatura: 03/10/2016. Signatários: Concedente: NATALINO OLDAKOSKI, CPF nº 367.749.159-49. Convencente: PATRICIA RODRIGUES DO AMARAL, CPF nº 520.020.551-49.

(SÍCONV(PORTAL) - 18/10/2016)

SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL EM GOIÁS
EXTRATO DE DISPENSA
DE LICITAÇÃO Nº 9/2016 UASG 380937

Processo: 4620800918/201611. Objeto: Prestação de serviços postais e vendas de produtos postais e telematônicos. Total de Itens Licitados: 00001. Fundamento Legal: Art. 24º, Inciso VIII da Lei nº 8.666 de 21/06/1993. Justificativa: Contratação em órgão ou entidade integrante da Administração Pública, criada para esse fim específico. Declaração de Dispensa em 13/10/2016. SEBASTIANA DE OLIVEIRA BATISTA, Chefe do Serviço de Administração e Ordem de Despesa. Ratificação em 13/10/2016. DEGMAR JACINTO PEREIRA, Superintendente Regional do Trabalho e Emprego em Goiás. Valor Global: R\$ 156.000,00. CNPJ CONTRATADA: 34.028.316/0013-47 EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS.

(SÍDEC - 18/10/2016) 380937-00001-2016NE800001

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2 de 24/08/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

ACT n.º: 0038/2018

O **SENADO FEDERAL**, inscrito no CNPJ/MF sob o n.º 00.530.279/0001-15, localizado na Praça dos Três Poderes, em Brasília - DF, CEP n.º 70.165-900, atesta para os devidos fins de habilitação junto a Órgãos Públicos e Entidades Privadas, a pedido da interessada, que a empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA.**, inscrita no CNPJ n.º 78.533.312/0001-58, com sede na Rua Joaquim Costa n.º 270, Agronômica, Florianópolis-SC, CEP: 71.988-540, e Telefone: (48) 3271-1313, E-mail: plansul@senado.gov.br; matriz@plansul.com.br, vem prestando serviços ao Senado Federal, de acordo com as informações a seguir:

PROCESSO N.º: 00200.020894/2013-21

MODALIDADE: Pregão Eletrônico

Nº da Licitação: 000045/2014

CONTRATO: CT 2014/0041

OBJETO: Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços de execução indireta nas áreas de televisão, rádio, jornal, agência de notícias e relações públicas inerentes à Secretaria de Comunicação Social e a outros órgãos do SENADO FEDERAL, durante do período de 12 (doze) meses consecutivos.

VIGÊNCIA: Início: 30/06/2014

Final: 29/06/2019

Da Especificação do Objeto (conforme consulta ao Pregão Eletrônico 0045/2014 e GESCON)

Grupo 1 – Secretaria de Comunicação Social

ITEM	ESPECIFICAÇÕES	JORNADA DE TRABALHO	QUANTIDADES
1	<p>Administrador de Sistemas Computacionais</p> <p>Das atribuições: apoiar no funcionamento dos softwares dedicados conteúdos, tais como: editor de vídeo, gerador de caracteres, editor de texto, ferramentas de interatividade e multiprogramação; dar suporte e treinamento operacional ao uso de aplicativos; acionar a assistência; testar e homologar softwares e aplicativos diversos.</p> <p>Formação Básica: ensino superior completo</p>	<p>2ª a 6ªf - 8 horas diurnas. Sábado - 4 horas diurnas.</p>	3



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	nas áreas de Engenharia ou cursos correlatos à Tecnologia da Informação. Experiência Profissional: seis meses. Outros Requisitos Necessários: conhecimento dos softwares dedicados às emissoras de televisão, tais como geradores de caracteres, editores não lineares, software de redação; conhecimento dos sistemas broadcasts de televisão; sistema de armazenamento de conteúdo digital; fluxo de sinais em matrizes de áudio e vídeo e configuração desses equipamentos.		
2	Administrador de Web Das atribuições: apoiar e gerenciar sistema para publicação de conteúdo da internet. Domínio de sistemas para internet e conhecimento geral em informática. Formação Básica: Ensino superior completo na área de análise de sistemas Experiência Profissional: seis meses.	2ª a 6ª f - 8 horas diurnas. Sábado - 4 horas diurnas.	4
3	Administrador de Web noturno Das atribuições: apoiar e gerenciar sistema para publicação de conteúdo da internet. Domínio de sistemas para internet e conhecimento geral em informática. Formação Básica: Ensino superior completo na área de análise de sistemas Experiência Profissional: seis meses.	2ª a 6ª f – 16 às 24 horas. Sábado - 4 horas diurnas.	1
4	Arquivista de teipes Das Atribuições: receber, registrar, <i>ingestar</i> , cadastrar, descrever, organizar, classificar, avaliar, indexar, catalogar, pesquisar e proceder as demais tarefas referentes ao armazenamento de mídias e conversão digital dos acervos de áudio e vídeo; executar os trabalhos de conversão digital dos acervos audiovisuais; participar de projetos de elaboração de referências e de pesquisas; adequar, dentro dos parâmetros predeterminados, os sinais de áudio e vídeo, analógicos e/ou digitais, antes de efetuar o <i>ingest</i> para o sistema; configurar os equipamentos de armazenamento; digitalizar conteúdo de áudio e vídeo presente nas diversas mídias (MD, Betacam, IMX, XDCAM, etc.) seguindo o fluxo de trabalho adotado; inspecionar a qualidade do material armazenado, verificando eventuais falhas nos equipamentos utilizados no processo	2ª a Sábado - 6 horas diurnas	11



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	<p>(armazenamento, gravação, reprodução, edição, digitalização e visualização); comunicar ao setor de manutenção as falhas encontradas; transferir conteúdos de diferentes mídias para guarda em Acervo ou uso em outros setores da emissora.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses na função de Arquivista de Teipe.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Arquivista de Teipes.</p>		
5	<p>Assistente de estúdio</p> <p>Das Atribuições: arrumar os estúdios para os programas; montar e desmontar cenários guarda de cenários; zelar pela organização dos estúdios; instalar microfones de lapela nos entrevistados e nos apresentadores; operar o equipamento de TELEPROMPTER; auxiliar o ajuste de iluminação.</p> <p>Formação básica: Ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Assistente de Estúdio.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: noções de informática (sistema operacional Windows); Registro Profissional de Radialista para função de Assistente de Estúdio.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento em operação de softwares para operação de teleprompter, noções de iluminação de estúdio de televisão.</p>	2ª a Sábado - 6 horas diurnas	3
6	<p>Assistente de produção</p> <p>Das atribuições: providenciar, junto à operação, a organização dos estúdios para os programas jornalísticos; sequenciar as mídias de acordo com a ordem das laudas do jornal; fazer cópias das laudas e sua distribuição aos setores envolvidos na execução do jornal; fornecer aos Operadores de Caracteres, em tempo hábil, os créditos dos programas; dar suporte aos Editores de Jornalismo cuidando das demandas rotineiras e emergenciais.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Assistente de Produção.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Assistente de Produção; conhecimento informática – sistema operacional Windows,</p>	2ª a Sábado - 6 horas diurnas	1



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	Word e ferramentas de impressão. Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento do software de redação tais como Softnews , INEWS , ENPS .		
7	Assistente operacional Das Atribuições: Auxiliar em trabalhos técnico dos veículos de comunicação nas áreas de televisão, rádio, jornal e agência de notícias, gerenciando os serviços técnicos nas áreas de relações públicas e divulgação. Formação básica: Ensino superior completo. Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional. Outros Requisitos Necessários: experiência no sistema operacional Windows; conhecimento dos softwares Word e Excel; noções de Microsoft Office Access; domínio do registro escrito da língua portuguesa. Outros Requisitos Desejáveis: noções de atendimento ao público e conhecimento sobre os princípios de funcionamento de veículos de comunicação social.	2ª a 6ª - 8 horas diurnas. Sábado - 4 horas diurnas.	22
8	Auxiliar de operador de unidade portátil externa Das Atribuições: relacionar e retirar no Almoxarifado Técnico os equipamentos necessários para as gravações; auxiliar o Repórter Cinematográfico na montagem do <i>set</i> de filmagens, na iluminação e captação de áudio; instalar microfones nos entrevistados; operar o equipamento de teleprompter nas gravações externas; zelar pelo bom estado dos equipamentos. Formação Básica: ensino fundamental completo. Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Auxiliar de Operador de Câmera de Unidade Portátil de Externa, Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional para função de Auxiliar de Operador de Câmera de Unidade Portátil Externa ; noções de áudio, vídeo e iluminação.	2ª a Sábado - 6 horas diurnas	16
9	Auxiliar de operador de unidade portátil externa noturno Das Atribuições: relacionar e retirar no Almoxarifado Técnico os equipamentos necessários para as gravações; auxiliar o	2ª a Sábado - 18 às 24h	2



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	<p>Repórter Cinematográfico na montagem do <i>set</i> de filmagens, na iluminação e captação de áudio; instalar microfones nos entrevistados; operar o equipamento de teleprompter nas gravações externas; zelar pelo bom estado dos equipamentos.</p> <p>Formação Básica: ensino fundamental completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Auxiliar de Operador de Câmera de Unidade Portátil de Externa,</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional para função de Auxiliar de Operador de Câmera de Unidade Portátil Externa; noções de áudio, vídeo e iluminação.</p>		
10	<p>Auxiliar em informação, documentação e pesquisa audiovisual</p> <p>Das Atribuições: atender a funcionários, dando apoio às atividades administrativas e documentais; executar o arquivamento de documentos; executar trabalhos de digitação, manter atualizados os controles de correspondência e de fax, transportar mídias por onde se fizer necessário dentro da emissora.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses em arquivamento de documentos audiovisuais.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: seis meses de exercício profissional.</p>	<p>2ª a 6ªf - 8 horas diurnas. Sábado - 4 horas diurnas.</p>	4
11	<p>Coordenador de Programação</p> <p>Das Atribuições: preparar e atualizar os mapas da programação, estabelecendo horários e a sequência das transmissões de programas pré-gravados ou ao vivo, de acordo com a orientação da Chefia da Programação; <i>ingestar</i> - carregar os programas nos servidores programação; acompanhar a veiculação dos programas; cadastrar e organizar material (chamadas, programas institucionais, comerciais, programas) do Núcleo de Programação; promover os ajustes para o devido cumprimento da grade de programação; coordenar, sob o comando do Chefe do Vivo, as entradas e saídas das Comissões, plenário, jornal e programas em geral.</p> <p>Formação Básica ensino médio completo</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de</p>	<p>2ª a Sábado - 6 horas diurnas</p>	3





SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	<p>exercício profissional na função de Coordenador de Programação.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Coordenador de Programação; conhecimentos em informática (sistema operacional <i>Windows</i>) operação de servidor de programação e pacote Office.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: domínio da operação do software Sony playout manager.</p>		
12	<p>Coordenador de Programação (inclusive feriados)</p> <p>Das Atribuições: preparar e atualizar os mapas da programação, estabelecendo horários e a sequência das transmissões de programas pré-gravados ou ao vivo, de acordo com a orientação da Chefia da Programação; <i>ingestar</i> - carregar os programas nos servidores programação; acompanhar a veiculação dos programas; cadastrar e organizar material (chamadas, programas institucionais, comerciais, programas) do Núcleo de Programação; promover os ajustes para o devido cumprimento da grade de programação; coordenar, sob o comando do Chefe do Vivo, as entradas e saídas das Comissões, plenário, jornal e programas em geral.</p> <p>Formação Básica ensino médio completo</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Coordenador de Programação.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Coordenador de Programação; conhecimentos em informática (sistema operacional <i>Windows</i>) operação de servidor de programação e pacote Office.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: domínio da operação do software Sony playout manager.</p>	2ª a Sábado - 6 horas diurnas - INCLUSIVE FERIADO	3
13	<p>Coordenador de Programação Noturno (inclusive feriados)</p> <p>Das Atribuições: preparar e atualizar os mapas da programação, estabelecendo horários e a sequência das transmissões de programas pré-gravados ou ao vivo, de acordo com a orientação da Chefia da Programação; <i>ingestar</i> - carregar os programas nos servidores programação; acompanhar a veiculação dos programas; cadastrar e organizar material (chamadas, programas institucionais,</p>	2ª a Sábado - 18 às 24h - INCLUSIVE FERIADO	1



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	<p>comerciais, programas) do Núcleo de Programação; promover os ajustes para o devido cumprimento da grade de programação; coordenar, sob o comando do Chefe do Vivo, as entradas e saídas das Comissões, plenário, jornal e programas em geral.</p> <p>Formação Básica ensino médio completo</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Coordenador de Programação.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Coordenador de Programação; conhecimentos em informática (sistema operacional <i>Windows</i>) operação de servidor de programação e pacote Office.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: domínio da operação do software Sony playout manager.</p>		
14	<p>Desenhista</p> <p>Das Atribuições: apoio e execução dos critérios de criação de vinhetas, edição de imagens, vídeo grafismo, caracteres, mantendo a unidade de identidade visual da TV Senado; fazer a seleção prévia de novas propostas de arte, elaborar e executar leiautes artísticos de programas; criar cenários reais e virtuais; elaborar projetos executivos de cenários.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Desenhista.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Desenhista conhecimento de ilha não linear, computação gráfica e animação 3D; domínio de ferramentas de videografismo, tais como pacote <i>Adobe para ilustração ou 3D Studio Max</i>; portfólio com no mínimo cinco trabalhos de criação, sejam institucionais, documentários ou jornalísticos.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: noções de designer, artes plásticas, conhecimento das técnicas e teorias de visual para videografismo, habilidade para gerir projetos de comunicação visual, conhecimento dos softwares <i>Adobe After Effect</i>.</p>	2ª a Sábado - 6 horas diurnas	3
15	<p>Designer gráfico noturno</p> <p>Das Atribuições: Confecção de websites; criação de layouts, logotipos, banners e infográficos; definição e manutenção de</p>	2ª a 6ªf – 16 às 24 horas. Sábado - 4 horas diurnas.	3



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	<p>padrões de identidade visual; manutenção em sites e sistemas legados.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Webdesigner.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Conhecimentos de webstandards, W3C, CSS, HTML, Javascript, Photoshop.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: HTML5, CSS3, Design para dispositivos móveis, Sites Responsivos, BootStrap, lógica de programação.</p>		
16	<p>Diretor de Imagens</p> <p>Das Atribuições: selecionar imagens e efeitos que devem ser transmitidos e/ou gravados; orientar os operadores de câmera sobre o posicionamento de ângulos das tomadas; coordenar e dirigir a equipe operacional a partir da mesa de seleção e da comunicação operacional, coordenando as atividades de áudio, imagens, teleprompter, grafismos e efeitos; responsabilizar-se pela gravação de programas e transmissões, ao vivo ou não, do Plenário e das Comissões, bem como pela Direção de Imagens dos telejornais ao vivo, cobertura de eventos especiais ao vivo, com vários links, e de programas da emissora exibidos ao vivo. Posicionar, enquadrar e ajustar foco de câmeras de pan-tilt e selecionar o sinal audiovisual a ser transmitido e/ou gravado.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Diretor de Imagens.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Diretor de Imagens; conhecimento de operação em mesas de corte broadcast; experiência em corte de telejornal transmitido ao vivo, bem como de programas ao vivo e gravados; portfólio com no mínimo cinco trabalhos de direção de imagem.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento operacional das mesas <i>SONY DFS 500, BVS3200 e MFS2000, Grass Valley Master 21</i>.</p>	2ª a Sábado - 6 horas diurnas	13
17	<p>Diretor de Imagens noturno</p> <p>Das Atribuições: selecionar imagens e efeitos que devem ser transmitidos e/ou gravados;</p>	2ª a Sábado - 18 às 24h	1



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	<p>orientar os operadores de câmera sobre o posicionamento de ângulos das tomadas; coordenar e dirigir a equipe operacional a partir da mesa de seleção e da comunicação operacional, coordenando as atividades de áudio, imagens, teleprompter, grafismos e efeitos; responsabilizar-se pela gravação de programas e transmissões, ao vivo ou não, do Plenário e das Comissões, bem como pela Direção de Imagens dos telejornais ao vivo, cobertura de eventos especiais ao vivo, com vários links, e de programas da emissora exibidos ao vivo. Posicionar, enquadrar e ajustar foco de câmeras de pan-tilt e selecionar o sinal audiovisual a ser transmitido e/ou gravado.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Diretor de Imagens.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Diretor de Imagens; conhecimento de operação em mesas de corte broadcast; experiência em corte de telejornal transmitido ao vivo, bem como de programas ao vivo e gravados; portfólio com no mínimo cinco trabalhos de direção de imagem.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento operacional das mesas <i>SONY DFS 500, BVS3200 e MFS2000, Grass Valley Master 21</i>.</p>		
18	<p>Diretor de programas</p> <p>Das Atribuições: executar um ou mais programas individuais, conforme lhe for atribuído, acompanhando sua execução, edição e distribuição; cuidar das cenas de corte e dos créditos durante a captação dos trabalhos legislativos das Comissões, coordenando os profissionais e as atividades relacionadas; coordenar as gravações externas ou em estúdio, dirigindo os elementos temáticos e técnicos/operacionais coerentemente.</p> <p>Formação Básica: ensino superior completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Diretor de Programas.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Diretor de Programas; conhecimento de técnicas de iluminação; habilidade para coordenar o trabalho de câmeras e diretores de imagens gravação ou transmissão ao vivo; conhecimento dos processos necessários à</p>	<p>2ª a 6ª - 8 horas diurnas. Sábado - 4 horas diurnas.</p>	1



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	realização de programas para emissoras de televisão; habilidade para roteirizar e coordenar a realização de programas para emissoras de televisão; noções de fotografia e narrativa visual para programas de televisão. Outros Requisitos Desejáveis: formação em audiovisual e especialização em direção de programas de TV ou roteiro ou formatos audiovisuais; habilidade para gerenciar processos produtivos e de pessoal envolvidos na realização de produtos audiovisuais.		
19	Editor de fotografia Das Atribuições: pesquisa, seleção, identificação, tratamento e edição de imagens para arquivamento e publicação em meios digitais e impressos. Formação Básica: ensino médio. Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Editor de Fotografia . Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Jornalistas na função de Editor de Fotografia ; conhecimento de técnicas de edição de fotos.	2ª a Sábado - 5 horas diurnas	5
20	Editor de fotografia noturno Das Atribuições: pesquisa, seleção, identificação, tratamento e edição de imagens para arquivamento e publicação em meios digitais e impressos. Formação Básica: ensino médio. Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Editor de Fotografia . Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Jornalistas na função de Editor de Fotografia ; conhecimento de técnicas de edição de fotos.	2ª a Sábado - 18 às 23h	1
21	Editor de Videoteipe Das Atribuições: editar os programas a partir de imagens brutas gravadas em diferentes mídias, escolhendo as cenas de corte para montagem e finalização de reportagens, programas especiais e documentários, conforme orientação do responsável pelos programas; aplicar efeitos visuais nas cenas e nas transições de corte; inserir créditos com ferramentas de grafismo. Editar em ilhas de edição de corte seco, ilhas, tanto no formato	2ª a Sábado - 6 horas diurnas	17



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	<p>linear como não linear. Padronizar os níveis de vídeo e áudio editados durante o processo de finalização e acabamento.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Editor de Videoteipe.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Editor de Videoteipe; conhecimento informática (sistema operacional <i>Windows</i>); amplo conhecimento operacional de softwares de edição não linear.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento e operação dos softwares <i>Avid Adrenaline</i>, <i>Avid Mojo</i>, <i>Liquid 7.0</i>, <i>Grass Valley Edius</i>; conhecimento dos padrões de ajuste de vídeo.</p>		
22	<p>Editor de Videoteipe Noturno</p> <p>Das Atribuições: editar os programas a partir de imagens brutas gravadas em diferentes mídias, escolhendo as cenas de corte para montagem e finalização de reportagens, programas especiais e documentários, conforme orientação do responsável pelos programas; aplicar efeitos visuais nas cenas e nas transições de corte; inserir créditos com ferramentas de grafismo. Editar em ilhas de edição de corte seco, ilhas, tanto no formato linear como não linear. Padronizar os níveis de vídeo e áudio editados durante o processo de finalização e acabamento.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Editor de Videoteipe.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Editor de Videoteipe; conhecimento informática (sistema operacional <i>Windows</i>); amplo conhecimento operacional de softwares de edição não linear.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento e operação dos softwares <i>Avid Adrenaline</i>, <i>Avid Mojo</i>, <i>Liquid 7.0</i>, <i>Grass Valley Edius</i>; conhecimento dos padrões de ajuste de vídeo.</p>	2ª a Sábado - 18 às 24h	2
23	<p>Gerente de projeto em TV digital</p> <p>Das atribuições: elaborar projetos para emissora de televisão, dedicados à transmissão, interatividade e multiprogramação; especificar e detalhar características técnicas de equipamentos</p>	2ª a 6ªf - 8 horas diurnas. Sábado - 4 horas diurnas.	3



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	<p>broadcasting; planejar infraestrutura de cabeamento, produzir diagramas unifilares, diagramas em bloco e de fluxo de sinais; planejar e executar integração tecnológica entre ambientes analógicos e digitais.</p> <p>Formação Básica: ensino superior completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de trabalho em emissoras de televisão na área de Projetos ou na área técnica.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: noções de AutoCad, Altium Protel e Microsoft Visio para elaboração de desenhos unifilares e projetos; nível intermediário de leitura na língua inglesa.</p>		
24	<p>Iluminador</p> <p>Das Atribuições: planejar, coordenar e operar todo o sistema de iluminação dos estúdios ou de cenas no Plenário, comissões e externas, quando for o caso seguir o plano de luz específico orientado pelo Diretor de Programas.</p> <p>Formação Básica: ensino fundamental completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Iluminador.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Iluminador.</p>	2ª a Sábado - 6 horas diurnas	2
25	<p>Maquiador</p> <p>Das Atividades: preparar esteticamente os profissionais, apresentadores, repórteres e convidados, para participação nos programas da TV Senado, cuidando da maquiagem, penteado e elementos cênicos estéticos ligados à captação de imagem.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Maquiador ou seis meses de exercício profissional em emissora de televisão.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Maquiador; conhecimento dos princípios de maquiagem cênica para televisão.</p>	2ª a Sábado - 7 horas diurnas	1
26	<p>Monitor de controle de qualidade</p> <p>Das Atribuições: acompanhar o conteúdo de comunicação social dos diversos veículos,</p>	2ª a 6ª - 8 horas diurnas. Sábado - 4 horas diurnas.	6



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	<p>garantindo sua qualidade técnica.</p> <p>Formação Básica: Ensino Superior completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: conhecimento em informática (sistema operacional <i>Windows</i>), conhecimento sobre as principais etapas do conteúdo em comunicação social.</p>		
27	<p>Operador de Áudio noturno</p> <p>Das Atribuições: efetuar operações técnicas destinadas à captação de áudio nos estúdios, externas, comissões, shows, eventos especiais etc., encarregando-se da instalação de microfones, da conexão entre equipamentos, do ajuste dos níveis de áudio, da equalização e da qualidade geral do áudio.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Operador de Áudio.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Áudio; conhecimento de informática, operação das mesas analógicas e digitais.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento operacional dos consoles de áudio analógica e digital.</p>	2ª a Sábado - 18 às 24h - INCLUSIVE FERIADOS	1
28	<p>Operador de Áudio noturno</p> <p>Das Atribuições: efetuar operações técnicas destinadas à captação de áudio nos estúdios, externas, comissões, shows, eventos especiais etc., encarregando-se da instalação de microfones, da conexão entre equipamentos, do ajuste dos níveis de áudio, da equalização e da qualidade geral do áudio.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Operador de Áudio.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Áudio; conhecimento de informática, operação das mesas analógicas e digitais.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento operacional dos consoles de áudio analógica e digital.</p>	2ª a Sábado - 24 às 6h - INCLUSIVE FERIADOS	1
29	Operador de Áudio	2ª a Sábado - 6 horas diurnas	4





SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	<p>Das Atribuições: efetuar operações técnicas destinadas à captação de áudio nos estúdios, externas, comissões, shows, eventos especiais etc., encarregando-se da instalação de microfones, da conexão entre equipamentos, do ajuste dos níveis de áudio, da equalização e da qualidade geral do áudio.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Operador de Áudio.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Áudio; conhecimento de informática, operação das mesas analógicas e digitais.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento operacional dos consoles de áudio analógica e digital.</p>	INCLUSIVE FERIADOS	
30	<p>Operador de Áudio</p> <p>Das Atribuições: efetuar operações técnicas destinadas à captação de áudio nos estúdios, externas, comissões, shows, eventos especiais etc., encarregando-se da instalação de microfones, da conexão entre equipamentos, do ajuste dos níveis de áudio, da equalização e da qualidade geral do áudio.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Operador de Áudio.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Áudio; conhecimento de informática, operação das mesas analógicas e digitais.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento operacional dos consoles de áudio analógica e digital.</p>	Domingo a 6 ^{af} - 6 horas diurnas	1
31	<p>Operador de Áudio noturno</p> <p>Das Atribuições: efetuar operações técnicas destinadas à captação de áudio nos estúdios, externas, comissões, shows, eventos especiais etc., encarregando-se da instalação de microfones, da conexão entre equipamentos, do ajuste dos níveis de áudio, da equalização e da qualidade geral do áudio.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Operador</p>	2 ^a a 6 ^{af} - 6 horas diurnas e Domingo - 18 às 24h	1





SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	de Áudio. Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Áudio ; conhecimento de informática, operação das mesas analógicas e digitais. Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento operacional dos consoles de áudio analógica e digital.		
32	Operador de Áudio noturno Das Atribuições: efetuar operações técnicas destinadas à captação de áudio nos estúdios, externas, comissões, shows, eventos especiais etc., encarregando-se da instalação de microfones, da conexão entre equipamentos, do ajuste dos níveis de áudio, da equalização e da qualidade geral do áudio. Formação Básica: ensino médio completo. Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Operador de Áudio. Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Áudio ; conhecimento de informática, operação das mesas analógicas e digitais. Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento operacional dos consoles de áudio analógica e digital.	2ª a 6ªf - 6 horas diurnas e Domingo - 24 às 6h	1
33	Operador de Áudio Das Atribuições: efetuar operações técnicas destinadas à captação de áudio nos estúdios, externas, comissões, shows, eventos especiais etc., encarregando-se da instalação de microfones, da conexão entre equipamentos, do ajuste dos níveis de áudio, da equalização e da qualidade geral do áudio. Formação Básica: ensino médio completo. Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Operador de Áudio. Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Áudio ; conhecimento de informática, operação das mesas analógicas e digitais. Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento operacional dos consoles de áudio analógica e digital.	2ª a Sábado - 6 horas diurnas	8
34	Operador de Câmera	2ª a Sábado - 6 horas diurnas	14





SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	<p>Das Atribuições: Operar as câmeras, inclusive portáteis, semiportáteis ou robotizadas, sob orientação do diretor de imagens na gravação de programas, transmissões, ao vivo ou não; responsabilizar-se pela operação dos citados equipamentos nos estúdios, nas transmissões ao vivo dos telejornais e na cobertura de eventos especiais.</p> <p>Formação Básica: ensino fundamental completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Operador de Câmera.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Câmera.</p>		
35	<p>Operador de fotografia digital</p> <p>Das Atribuições: Fazer leitura de cartões fotográficos e legendar fotos. Tratar fotos digitais.</p> <p>Formação Básica: ensino fundamental completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional e conhecimento em fotografia digital e em informática.</p>	2ª a 6ª - 8 horas diurnas. Sábado - 4 horas diurnas.	3
36	<p>Operador de Máquina de caracteres</p> <p>Das Atribuições: Operar o computador ou equipamento similar que produz caracteres e grafismos, de acordo com os filmes e transmissões, ao ou não, do Plenário e Comissões; responsabilizar-se pela operação dos citados equipamentos na transmissão ao vivo dos telejornais, cobertura de eventos especiais, bem como de programas de emissora exibidos ao vivo; alterar, quando necessário, créditos, <i>crawls</i> e tarjas, com uso de ferramenta de tratamento de imagens.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: mínimos seis meses de exercício profissional na função de Operador de Caracteres ou seis meses de exercício profissional em emissora de televisão.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Máquina de Caracteres; conhecimento de informática (sistema operacional <i>Windows</i>); operação de geradores de caracteres; digitação de pelo menos 100 toques por minuto; conhecimento de software de tratamento de imagens Photoshop.</p>	2ª a Sábado - 6 horas diurnas	12



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento na operação de caracteres <i>Scriber</i> e <i>Chyro</i> .		
37	<p>Operador de Máquina de caracteres noturno</p> <p>Das Atribuições: Operar o computador ou equipamento similar que produz caracteres e grafismos, de acordo com os filmes e transmissões, ao ou não, do Plenário e Comissões; responsabilizar-se pela operação dos citados equipamentos na transmissão ao vivo dos telejornais, cobertura de eventos especiais, bem como de programas de emissora exibidos ao vivo; alterar, quando necessário, créditos, <i>craws</i> e tarjas, com uso de ferramenta de tratamento de imagens.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: mínimos seis meses de exercício profissional na função de Operador de Caracteres ou seis meses de exercício profissional em emissora de televisão.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Máquina de Caracteres; conhecimento de informática (sistema operacional <i>Windows</i>); operação de geradores de caracteres; digitação de pelo menos 100 toques por minuto; conhecimento de software de tratamento de imagens Photoshop.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento na operação de caracteres <i>Scriber</i> e <i>Chyro</i>.</p>	2ª a Sábado - 18 às 24h	2
38	<p>Operador de Mixagem</p> <p>Das Atribuições: Efetua a captação de material sonoro em estúdio e elabora a montagem de programas, matérias jornalísticas e peças publicitárias, utilizando software específico para edição de áudio.</p> <p>Formação Básica: Ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Operador de Mixagem.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Mixagem.</p>	2ª a Sábado - 6 horas diurnas - INCLUSIVE FERIADOS	1
39	<p>Operador de Mixagem</p> <p>Das Atribuições: Efetua a captação de material sonoro em estúdio e elabora a montagem de programas, matérias jornalísticas</p>	2ª a Sábado - 6 horas diurnas	3



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	<p>e peças publicitárias, utilizando software específico para edição de áudio.</p> <p>Formação Básica: Ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Operador de Mixagem.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Mixagem.</p>		
40	<p>Operador de Mixagem</p> <p>Das Atribuições: Efetua a captação de material sonoro em estúdio e elabora a montagem de programas, matérias jornalísticas e peças publicitárias, utilizando software específico para edição de áudio.</p> <p>Formação Básica: Ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Operador de Mixagem.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Mixagem.</p>	Domingo a 6ªf - 6 horas diurnas	2
41	<p>Operador de Mixagem</p> <p>Das Atribuições: Efetua a captação de material sonoro em estúdio e elabora a montagem de programas, matérias jornalísticas e peças publicitárias, utilizando software específico para edição de áudio.</p> <p>Formação Básica: Ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Operador de Mixagem.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Mixagem.</p>	Domingo a 6ªf - 6 horas diurnas - INCLUSIVE FERIADOS	1
42	<p>Operador de Multimídia</p> <p>Das Atribuições: Publicar arquivos de áudio, vídeo, foto e texto para publicação na Internet e meios impressos.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional, ensino médio completo e conhecimentos de informática e Internet. Experiência comprovada.</p>	2ª a 6ªf - 8 horas diurnas. Sábado - 4 horas diurnas.	9
43	<p>Operador de Vídeo</p> <p>Das Atribuições: Operar as máquinas (<i>decks</i>) de gravação e reprodução das diversas mídias</p>	2ª a Sábado - 6 horas diurnas	8





SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	<p>de áudio e vídeo, alinhar as câmeras de vídeo, padronizando os parâmetros de branco, preto e gama; ajustar as características intrínsecas ao vídeo (pedestal, nível de branco, croma) das câmeras utilizadas na captação de eventos, ao vivo e gravados; operar o sistema de interligação de sinais por meio da matriz de áudio e vídeo; padronizar áudio e vídeo; relatar ocorrências sobre as geração, recepção e transmissão dos sinais.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Operador de Vídeo.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Vídeo conhecimento de equipamentos analógicos e digitais de gravação/reprodução.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento de informática (sistema operacional <i>Windows</i>).</p>		
44	<p>Operador de Vídeo</p> <p>Das Atribuições: Operar as máquinas (<i>decks</i>) de gravação e reprodução das diversas mídias de áudio e vídeo, alinhar as câmeras de vídeo, padronizando os parâmetros de branco, preto e gama; ajustar as características intrínsecas ao vídeo (pedestal, nível de branco, croma) das câmeras utilizadas na captação de eventos, ao vivo e gravados; operar o sistema de interligação de sinais por meio da matriz de áudio e vídeo; padronizar áudio e vídeo; relatar ocorrências sobre as geração, recepção e transmissão dos sinais.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Operador de Vídeo.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Vídeo conhecimento de equipamentos analógicos e digitais de gravação/reprodução.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento de informática (sistema operacional <i>Windows</i>).</p>	2ª a Sábado - 18 às 24h	0
45	<p>Operador de videoteipe noturno</p> <p>Das Atribuições: operar as máquinas (<i>decks</i>) de gravação e reprodução das diversas mídias de áudio e vídeo; proporcionar condições técnicas para a transmissão ou recepção de gerações pela TV Senado; operar o sistema de interligação de sinais da TV Senado via matriz de áudio e vídeo; relatar ocorrências sobre a</p>	2ª a Sábado - 00:30 À 06:30h - INCLUSIVE FERIADO	1



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	<p>geração, recepção e transmissão dos sinais. Formação Básica: ensino médio completo. Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Operador de Videoteipe. Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Videoteipe; conhecimento de equipamentos analógicos e digitais de gravação/reprodução. Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento de informática (sistema operacional <i>Windows</i>).</p>		
46	<p>Operador de videoteipe</p> <p>Das Atribuições: operar as máquinas (<i>decks</i>) de gravação e reprodução das diversas mídias de áudio e vídeo; proporcionar condições técnicas para a transmissão ou recepção de gerações pela TV Senado; operar o sistema de interligação de sinais da TV Senado via matriz de áudio e vídeo; relatar ocorrências sobre a geração, recepção e transmissão dos sinais. Formação Básica: ensino médio completo. Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Operador de Videoteipe. Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Videoteipe; conhecimento de equipamentos analógicos e digitais de gravação/reprodução. Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento de informática (sistema operacional <i>Windows</i>).</p>	2ª a Sábado - 6 horas diurnas	5
47	<p>Operador de videoteipe noturno</p> <p>Das Atribuições: operar as máquinas (<i>decks</i>) de gravação e reprodução das diversas mídias de áudio e vídeo; proporcionar condições técnicas para a transmissão ou recepção de gerações pela TV Senado; operar o sistema de interligação de sinais da TV Senado via matriz de áudio e vídeo; relatar ocorrências sobre a geração, recepção e transmissão dos sinais. Formação Básica: ensino médio completo. Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Operador de Videoteipe. Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Operador de Videoteipe; conhecimento de equipamentos analógicos e digitais de gravação/reprodução. Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento</p>	2ª a Sábado - 18 às 24h	0



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	de informática (sistema operacional <i>Windows</i>).		
48	<p>Redator publicitário de rádio</p> <p>Das Atribuições: implantação de áudios de matérias, programas e flash; revisão e ajuste de textos e títulos; tratamento de imagens e de arte; montagem e envio de newsletter diária e semanal; manutenção de banner de divulgação; e fechamento diário do site.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional.</p>	2ª a 6ª - 8 horas diurnas. Sábado - 4 horas diurnas.	2
49	<p>Repórter Cinematográfico</p> <p>Das Atribuições: Manusear e operar <i>camcorders</i> de filmagens nas gravações, nas transmissões ao vivo de sessões plenárias, reuniões de comissões, reportagens, entrevistas nos estúdios, shows, produções especiais, documentários e coberturas jornalísticas de eventos; ajustar a posição, alinhamento, foco, filtro, cores e demais elementos para o bom funcionamento das câmeras, inclusive iluminação e montagem de <i>sets</i> nas gravações externas.</p> <p>Formação Básica: ensino fundamental completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Repórter Cinematográfico.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional para a função de Repórter Cinematográfico; noções de áudio, vídeo e iluminação.</p>	2ª a Sábado - 5 horas diurnas	13
50	<p>Repórter Cinematográfico noturno</p> <p>Das Atribuições: Manusear e operar <i>camcorders</i> de filmagens nas gravações, nas transmissões ao vivo de sessões plenárias, reuniões de comissões, reportagens, entrevistas nos estúdios, shows, produções especiais, documentários e coberturas jornalísticas de eventos; ajustar a posição, alinhamento, foco, filtro, cores e demais elementos para o bom funcionamento das câmeras, inclusive iluminação e montagem de <i>sets</i> nas gravações externas.</p> <p>Formação Básica: ensino fundamental completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Repórter Cinematográfico.</p>	2ª a Sábado - 18 às 23h	2





SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional para a função de Repórter Cinematográfico ; noções de áudio, vídeo e iluminação.		
51	Repórter fotográfico Das Atribuições: Identificação, tratamento e edição de imagens para arquivamento e publicação em meios digitais e impressos, e utilização de recurso técnico de vídeo por equipamento fotográfico. Formação Básica: ensino médio completo. Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Repórter Fotográfico. Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional para a função de Repórter Fotográfico .	2ª a Sábado - 5 horas diurnas	9
52	Revisor especialista em informação, documentação e pesquisa audiovisual Das Atribuições: descrever, revisar, organizar, classificar, avaliar, indexar, catalogar, pesquisar e proceder as demais tarefas referentes à conversão digital dos acervos multimídia; revisar atividades de conversão digital nos acervos multimídia e a alimentação de sistemas informatizados, em todas as etapas referentes ao tratamento informacional do acervo multimídia. Formação Básica: Nível superior. Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional.	2ª a 6ªf - 8 horas diurnas. Sábado - 4 horas diurnas.	6
53	Sonoplasta Das Atribuições: ajustar o áudio na captação de programas de estúdio e externas; elaborar trilhas, efeitos e fundos sonoros; tratar o áudio de programas gravados usando ferramentas computacionais; mixar e masterizar os áudios de shows. Formação Básica: ensino médio completo. Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Sonoplasta . Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Sonoplasta ; domínio de ferramentas computacionais para o tratamento de áudio, tais como <i>Sony Sound Forge</i> .	2ª a Sábado - 6 horas diurnas	1



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	Outros Requisitos Desejáveis: curso de Técnico em Eletrônica.		
54	<p>Sonoplasta noturno</p> <p>Das Atribuições: ajustar o áudio na captação de programas de estúdio e externas; elaborar trilhas, efeitos e fundos sonoros; tratar o áudio de programas gravados usando ferramentas computacionais; mixar e masterizar os áudios de shows.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Sonoplasta.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Sonoplasta; domínio de ferramentas computacionais para o tratamento de áudio, tais como <i>Sony Sound Forge</i>.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: curso de Técnico em Eletrônica.</p>	2ª a Sábado - 18 às 24h	1
55	<p>Supervisor de operação</p> <p>Das atribuições: Apoiar as atividades operacionais, respondendo pelo fornecimento de profissionais para atender às demandas de gravações de externas; responder pela instalação, montagem e teste de sistemas visando a cobertura de eventos; identificar problemas técnicos nos equipamentos ou no sistema e repassá-los para a manutenção corretiva; responsabilizar-se pelos meios técnicos, equipamentos e operadores, possibilitando a realização dos programas e cobertura dos eventos nas dependências do Senado Federal; chefiar a área operacional – funcionários, garantindo o cumprimento de horários, desempenhos de funções e qualidade profissional; gerenciar o banco de horas dos funcionários chefiados, assegurando o cumprimento legal da quantidades e dos prazos.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Supervisor de Operações.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Supervisor de Operações; conhecimento informática (sistema operacional <i>Windows</i>); amplo conhecimento operacional dos sistemas de emissoras de televisão.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento</p>	2ª a 6ª - 8 horas diurnas. Sábado - 4 horas diurnas.	1



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	de informática (sistema operacional <i>Windows</i>).		
56	<p>Supervisor de Operação noturno</p> <p>Das atribuições: Apoiar as atividades operacionais, respondendo pelo fornecimento de profissionais para atender às demandas de gravações de externas; responder pela instalação, montagem e teste de sistemas visando a cobertura de eventos; identificar problemas técnicos nos equipamentos ou no sistema e repassá-los para a manutenção corretiva; responsabilizar-se pelos meios técnicos, equipamentos e operadores, possibilitando a realização dos programas e cobertura dos eventos nas dependências do Senado Federal; chefiar a área operacional – funcionários, garantindo o cumprimento de horários, desempenhos de funções e qualidade profissional; gerenciar o banco de horas dos funcionários chefiados, assegurando o cumprimento legal da quantidades e dos prazos.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Supervisor de Operações.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Supervisor de Operações; conhecimento informática (sistema operacional <i>Windows</i>); amplo conhecimento operacional dos sistemas de emissoras de televisão.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento de informática (sistema operacional <i>Windows</i>).</p>	<p>2ª a 6ªf – 22 às 6 horas. Sábado - 4 horas diurnas. INCLUSIVE FERIADOS</p>	1
57	<p>Supervisor de operação</p> <p>Das atribuições: Apoiar as atividades operacionais, respondendo pelo fornecimento de profissionais para atender às demandas de gravações de externas; responder pela instalação, montagem e teste de sistemas visando a cobertura de eventos; identificar problemas técnicos nos equipamentos ou no sistema e repassá-los para a manutenção corretiva; responsabilizar-se pelos meios técnicos, equipamentos e operadores, possibilitando a realização dos programas e cobertura dos eventos nas dependências do Senado Federal; chefiar a área operacional – funcionários, garantindo o cumprimento de horários, desempenhos de funções e qualidade profissional; gerenciar o banco de horas dos funcionários chefiados, assegurando o cumprimento legal da quantidades e dos prazos.</p>	<p>2ª a 6ªf - 8 horas diurnas. Sábado - 4 horas diurnas. INCLUSIVE FERIADOS</p>	7





SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	<p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Supervisor de Operações.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Supervisor de Operações; conhecimento informática (sistema operacional <i>Windows</i>); amplo conhecimento operacional dos sistemas de emissoras de televisão.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: conhecimento de informática (sistema operacional <i>Windows</i>).</p>		
58	<p>Técnico em Informação, Documentação e Pesquisa Audiovisual</p> <p>Das Atribuições: Apoiar atividade de recebimento, registro, ingest, cadastro, descrição, organização, classificação, avaliação, indexação, catalogação, pesquisa e demais tarefas referentes à conversão digital dos acervos multimídia; executar os trabalhos de conversão digital dos acervos audiovisuais; participar de projetos de elaboração de referências e de pesquisas; prestar atendimento ao público, executar a reprodução dos documentos do acervo multimídia.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função.</p>	<p>2ª a 6ªf - 8 horas diurnas. Sábado - 4 horas diurnas.</p>	0
59	<p>Web designer</p> <p>Das Atribuições: Apoiar, definir, criar e programar projetos de Tecnologia da Informação (TI) em ambiente <i>web</i>, observando as diretrizes de identidade visual do Senado.</p> <p>Formação Básica: ensino médio completo.</p> <p>Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Web Designer.</p> <p>Outros Requisitos Necessários: Conhecimento e experiência em programação <i>web</i> básica: HTML, CSS, <i>JavaScript</i>; domínio de ferramentas autorais para criação de imagens, <i>layouts</i> e páginas <i>web</i>, como as constantes do pacote <i>Adobe Creative Suite</i>.</p> <p>Outros Requisitos Desejáveis: noções de <i>design</i> e artes plásticas; conhecimento das técnicas e teorias de visual; habilidade para supervisionar e gerir projetos de TI; conhecimento de sistemas de gerenciamento de conteúdo (CMS), preferencialmente</p>	<p>2ª a 6ªf - 8 horas diurnas. Sábado - 4 horas diurnas.</p>	5





SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	Plone/Zope.		
60	Lote de Maquiagem e Equipamentos	-	1

Item 60 - Maquiagem e equipamentos (lote):

SUBITEM	ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE
(1)	Pó Facial	48
(2)	Base ou Foundation	24
(3)	Pó Compacto	48
(4)	Sombra e Blush	24
(5)	Rímel ou Máscara	80
(6)	Batom	48
(7)	Demaquilante	40
(8)	Talco para pele	8
(9)	Grampo grande para cabelo	8
(10)	Grampo pequeno para cabelo	8
(11)	Secador de cabelo 2400w/220V	8
(12)	Barbeador descartável	40
(13)	Lâmina duplo corte para navalha	120
(14)	Espuma para barbear	16
(15)	Tábua para passar roupa	4
(16)	Algodão em chumaco	8
(17)	Prancha profissional (chapinha)	8
(18)	Modelador tipo baby liss de uso profissional	2
(19)	Lenço umedecido	16
(20)	Lápis de olho – cor preta.	24
(21)	Lápis de olho – cor marrom	24
(22)	Spray para cabelo fixação extraforte	40
(23)	Xampu para cabelo – galão 5 litros	8
(24)	Creme para cabelo – galão 5 litros	8
(25)	Cotonetes	20
(26)	Toalhas em algodão, tamanho médio	32

Grupo 2 – Secretaria de Transparência

ITEM	ESPECIFICAÇÕES	JORNADA DE TRABALHO	QUANTIDADES
61	Assistente de clipping Das atribuições: Apoiar diariamente o clipping de veículos da mídia impressa de interesse do Senado Federal e dos Senadores. Identificar e selecionar as notícias que	2ª a 6ªf – 4 às 12 horas. Sábado - 4 horas diurnas.	5



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	<p>deverão constar do clipping. Realizar a captura de textos e imagens, em meio eletrônico, nos veículos selecionados. Editar as notas e imagens, para alimentar a base de dados. Realizar demais atividades necessárias à coleta e edição do material para formação do clipping e sua análise quantitativa e qualitativa e demais atividades correlatas.</p> <p>Formação Básica: Ensino médio completo. Experiência Profissional: seis meses. Outros Requisitos Necessários: Conhecimento sobre os processos de material noticioso. Conhecimento do processo legislativo. Experiência em captura, edição e alimentação de notícias em bases de dados.</p>		
62	<p>Supervisor de clipping</p> <p>Das atribuições: Apoiar as atividades de captura, tratamento e edição das notícias e imagens digitais indispensáveis à realização do clipping do Senado. Alimentar a base de dados de notícias do Senado com as informações do clipping, incluindo resenhas noticiosas de rádio e televisão. Apoiar o processo de distribuição diária de clipping impresso e eletrônico. Produzir relatórios demonstrativos. Executar atividades de apoio, inerentes aos serviços de produção de clippings e demais atividades correlatas.</p> <p>Formação Básica: Ensino superior completo. Experiência Profissional: seis meses. Outros Requisitos Necessários: Conhecimento de produções noticiosas. Conhecimento do processo legislativo. Experiência de alimentação de base de dados. Liderança de equipe. Dinamismo na busca de soluções para melhoria da qualidade dos serviços. Experiência em processos de controle e qualidade de elaboração de clipping.</p>	<p>2ª a 6ªf – 4 às 12 horas. Sábado - 4 horas diurnas.</p>	1
63	<p>Supervisor de qualidade sênior</p> <p>Das atribuições: Apoiar a realização de pesquisas de opinião, dar suporte para a análise de dados quantitativos e qualitativos. Apoiar a realização de relatórios e interpretação de dados. Acompanhar pesquisas de opinião externas de interesse do Senado. Fazer o acompanhamento da fase de coleta de dados e auditoria de entrevistas, para controle da qualidade dos dados</p>	<p>2ª a 6ªf - 8 horas diurnas. Sábado - 4 horas diurnas.</p>	1



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

	coletados. E demais atividades correlatas e demais atividades correlatas. Formação Básica: Ensino superior completo. Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional. Outros Requisitos Necessários: Conhecimento básico das fases de elaboração de pesquisas de opinião. Conhecimento de técnicas de coleta de dados. Noções de análise quantitativa e qualitativa de dados. Conhecimento de software de análise de dados Excel, e SPSS. Aptidão para trabalho em equipe.		
--	---	--	--

Grupo 3 – Instituto Legislativo Brasileiro

ITEM	ESPECIFICAÇÕES	JORNADA DE TRABALHO	QUANTIDADES
64	Arquivista de teipes Das Atribuições: receber, registrar, <i>ingestar</i> , cadastrar, descrever, organizar, classificar, avaliar, indexar, catalogar, pesquisar e proceder as demais tarefas referentes ao armazenamento de mídias e conversão digital dos acervos de áudio e vídeo; executar os trabalhos de conversão digital dos acervos audiovisuais; participar de projetos de elaboração de referências e de pesquisas; adequar, dentro dos parâmetros predeterminados, os sinais de áudio e vídeo, analógicos e/ou digitais, antes de efetuar o <i>ingest</i> para o sistema; configurar os equipamentos de armazenamento; digitalizar conteúdo de áudio e vídeo presente nas diversas mídias (MD, Betacam, IMX, XDCAM, etc.) seguindo o fluxo de trabalho adotado; inspecionar a qualidade do material armazenado, verificando eventuais falhas nos equipamentos utilizados no processo (armazenamento, gravação, reprodução, edição, digitalização e visualização); comunicar ao setor de manutenção as falhas encontradas; transferir conteúdos de diferentes mídias para guarda em Acervo ou uso em outros setores da emissora. Formação Básica: ensino médio completo. Experiência Profissional: seis meses na função de Arquivista de Teipe. Outros Requisitos Necessários: Registro Profissional de Radialista na função de Arquivista de Teipes .	2ª a Sábado - 6 horas diurnas	1



SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

65	Monitor de controle de qualidade Das Atribuições: acompanhar o conteúdo de comunicação social dos diversos veículos, garantindo sua qualidade técnica. Formação Básica: Ensino Superior completo. Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional. Outros Requisitos Necessários: conhecimento em informática (sistema operacional <i>Windows</i>), conhecimento sobre as principais etapas do conteúdo em comunicação social.	2ª a 6ªf - 8 horas diurnas. Sábado - 4 horas diurnas.	2
66	Repórter cinematográfico Das Atribuições: Manusear e operar <i>camcorders</i> de filmagens nas gravações, nas transmissões ao vivo de sessões plenárias, reuniões de comissões, reportagens, entrevistas nos estúdios, shows, produções especiais, documentários e coberturas jornalísticas de eventos; ajustar a posição, alinhamento, foco, filtro, cores e demais elementos para o bom funcionamento das câmeras, inclusive iluminação e montagem de <i>sets</i> nas gravações externas. Formação Básica: ensino fundamental completo. Experiência Profissional: seis meses de exercício profissional na função de Repórter Cinematográfico .	2ª a Sábado - 5 horas diurnas	1

ITEM	ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADES	VALOR ANUAL ESTIMADO (R\$)
67	Diárias de viagens	1 lote	R\$ 50.000,00

Observação: (*) O valor do item 67 é FIXO e NÃO SERÁ OBJETO DE LANCES, devendo ser cadastrado pelas licitantes no Sistema Comprasnet o valor do item de R\$ 50.000,00, como estimado na tabela acima.

ITEM	ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADES
	Encarregado de tráfego diurno	2
	Encarregado de tráfego noturno	2

Total de Profissionais: 273 (duzentos e setenta e três).





SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

Do Regime de Execução (*conforme o instrumento Contratual*)

A CONTRATADA executará os serviços objeto deste contrato diretamente e sob sua orientação, devendo o início da prestação dos serviços dar-se no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis após a assinatura do contrato.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A prestação dos serviços será realizada no SENADO, em Brasília, Distrito Federal. Para os empregados relacionados no Grupo 1 – Secretaria de Comunicação Social, eventualmente a prestação dos serviços poderá ser realizada em outros Estados da Federação ou país estrangeiro, conforme necessidade de trabalho demandado.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O SENADO será responsável pela disponibilização de local, infraestrutura e equipamentos necessários à execução dos serviços contratados, constituído de ambiente físico, mobiliário, equipamentos e softwares necessários para a realização das atividades profissionais, excetos aqueles materiais indicados no edital e seus anexos, ou neste contrato como obrigação da CONTRATADA.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A cobertura operacional das Comissões e do Plenário será orientada pela pauta da produção de jornalismo e encaminhada aos setores designados para realizar a captação, inserção de créditos e descrição.

PARÁGRAFO QUARTO - Os serviços externos serão estabelecidos pela pauta de produção de jornalismo e repassados às áreas operacionais para a devida distribuição às equipes.

PARÁGRAFO QUINTO - A edição dos programas será demandada pelos núcleos à Supervisão Operacional de modo que seja organizada a planilha de horários com as marcações e acompanhamento dos programas a serem editados.

PARÁGRAFO SEXTO - Os serviços realizados pelas Centrais Técnicas (todas), Programação, Arquivo, Arte e Administrativo envolvem atividades com rotinas previamente definidas, independentes da definição da pauta diária, sendo executadas pelos profissionais de acordo com tabela de horário e distribuição de postos.

PARÁGRAFO SÉTIMO - O material produzido pelos profissionais abrangidos pelo contrato, tais como: atividades legislativas, matérias jornalísticas, captação e edição de imagens, computação gráfica, roteiros e criação de cenários, dentre outros, que envolva a questão da propriedade intelectual, e uso de voz e imagem, será considerada propriedade do SENADO para todos os efeitos.

PARÁGRAFO OITAVO - A execução, captação de imagens, realização de matérias jornalísticas, roteiros, direção e criação de programas e cenários, dentre outros, implicarão a autorização imediata de seu uso e a transferência total dos direitos autorais patrimoniais ao Senado Federal, respeitadas as normas e as legislações pertinentes ao tema.

PARÁGRAFO NONO - A distribuição dos empregados obedecerá às orientações do gestor do contrato.





SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

PARÁGRAFO DÉCIMO - As comunicações oficiais do SENADO deste contrato com a CONTRATADA e com as profissionais terceirizados ocorrerão preferencialmente por e-mail criado para esta finalidade, e na sua falta por ofício.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO - O horário de trabalho dos empregados referidos no Anexo 02 do edital poderá ser alterado de acordo com a necessidade do serviço e por solicitação do gestor do contrato.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO - Todos os serviços serão executados diretamente e sob a orientação e comando da CONTRATADA por intermédio de seu preposto, sendo vedado aos servidores do SENADO praticar atos de ingerência na administração da CONTRATADA.

PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO – Será exigido de todos os funcionários da CONTRATADA o uso de identificação (crachá), na forma definida pela Administração do SENADO.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO – A realização eventual de serviços extraordinários deverá ser solicitada, autorizada e justificada pelo gestor do contrato.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO - A CONTRATADA providenciará e entregará ao gestor do contrato, semanalmente, relatórios de realização de bancos de horas e dos serviços extraordinários realizados.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEXTO - O recebimento do serviço contratado ocorrerá mediante conferência, por profissionais qualificados, da prestação dos serviços bem como na execução dos trabalhos demandados pelas respectivas Secretarias do SENADO.

PARÁGRAFO DÉCIMO SÉTIMO - Os insumos de maquiagem e equipamentos serão fornecidos em embalagens lacradas e sem apresentar sinais de violação, contendo a sua discriminação e prazo de validade:

PARÁGRAFO DÉCIMO OITAVO – Efetivada a entrega dos insumos de maquiagem e equipamentos, o objeto será recebido:

- I. provisoriamente, pelo órgão recebedor do objeto, para efeito de posterior verificação da conformidade das especificações; e
- II. definitivamente, pelo gestor responsável pela fiscalização do ajuste ou, nos casos em que se enquadrarem no §8º do art. 15 da Lei nº 8.666/93, por comissão designada pelo Diretor-Geral, no prazo máximo de 5 (cinco) dias, contados da data do recebimento provisório, mediante termo circunstanciado, após verificação das quantidades, especificações e qualidade do objeto.

PARÁGRAFO DÉCIMO NONO – Ao SENADO não caberá qualquer ônus pela rejeição dos serviços, materiais ou equipamentos considerados inadequados pelo gestor.

PARÁGRAFO VIGÉSIMO – Fica autorizada, quando em comum acordo com as chefias de cada veículo, a compensação de horas da jornada de final de semana durante os dias úteis,





SENADO FEDERAL

Secretaria de Administração de Contratações – SADCON
 Coordenação de Planejamento e Controle de Contratações - COPLAC
 Serviço de Planejamento e Controle – SEPCO

observadas as regras estipuladas pela fiscalização do contrato, bem como as condições contidas no respectivo acordo ou convenção coletiva de trabalho e na CLT.

Das Penalidades

Cabe informar oportunamente que, por intermédio de consulta no GESCON, consta a seguinte penalidade aplicada pelo Senado Federal:

“Por intermédio da Portaria nº 280, de 22/11/2016, o Senhor Diretor-Geral Adjunto de Contratações do Senado Federal, com fundamento no Item 4 da tabela de Grau 1, no Item 20 da tabela de Grau 4, ambos, do Parágrafo Oitavo da Cláusula Décima Primeira do Contrato nº 041/2014 c/c Parágrafo Décimo Primeiro da mesma cláusula, e no inciso II do art. 87 da Lei 8.666/93, aplica à empresa PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA pena de MULTA, no valor de R\$ 374.118,78; pelo atraso na entrega dos uniformes aos seus empregados, bem como pelo atraso no pagamento do reajuste retroativo previsto na Convenção Coletiva de Trabalho 2016, em descumprimento ao que estabelecem os incisos III, V e XXVIII da Cláusula Segunda do referido Contrato e o Parágrafo Primeiro da Cláusula Quarta da Convenção Coletiva de Trabalho 2016.”

Declaramos que, segundo informações constantes no Documento Digital n.º 00100.058376/2018-12, a empresa supracitada vem executando o objeto do Contrato n.º 2014/0041 de maneira satisfatória, de acordo com as suas especificações, dentro dos prazos e condições contratuais estabelecidos, de maneira satisfatória, dentro dos prazos e condições contratuais estabelecidos, exceto pela penalidade acima elencada.

Brasília-DF, de de 2018.

(Assinado Eletronicamente)
RODRIGO GALHA
 Diretor da SADCON

(Assinado Eletronicamente)
ALEXANDRE MATTOS DE FREITAS
 Coordenador da COPLAC

(Assinado Eletronicamente)
WILSON PEREIRA DE CARVALHO FILHO
 Gestor do Núcleo de Gestão de Contratos
 Gestor do Contrato CT 2014/0041

SENADO FEDERAL



Alô Senado



Informe o código de verificação:

442B896300237081

PROCURAR

O documento foi assinado por Alexandre Mattos de Freitas em 14/05/2018 17:31:25 e por RODRIGO GALHA em 14/05/2018 17:56:11 e por WILSON PEREIRA DE CARVALHO FILHO em 14/05/2018 16:12:09

ASSINATURA

ORIGINAL

 O documento foi assinado por:

Alexandre Mattos de Freitas	14/05/2018 17:31:25	Detalhes
RODRIGO GALHA	14/05/2018 17:56:11	Detalhes
WILSON PEREIRA DE CARVALHO FILHO	14/05/2018 16:12:09	Detalhes

Para obter mais informações sobre o certificado usado para assinar digitalmente o documento clique em Detalhes.

Senado Federal - Praça dos Três Poderes - Brasília DF - CEP 70165-900



SENADO FEDERAL

CONTRATO Nº 0041-2014

Que entre si celebram, de um lado, a UNIÃO, por intermédio do SENADO FEDERAL e do outro, a empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA** para a prestação de serviços nas áreas de televisão, rádio, jornal, agência de notícias, relações públicas, da Secretaria de Comunicação Social, e outros órgãos do Senado Federal.

A **UNIÃO**, por intermédio do SENADO FEDERAL, doravante denominado SENADO ou CONTRATANTE, com sede na Praça dos Três Poderes, em Brasília-DF, CNPJ nº 00.530.279/0001-15, neste ato representado pelo seu Diretor-Geral, LUIZ FERNANDO BANDEIRA DE MELLO FILHO, e a empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA**, com sede na Rua Joaquim Costa nº 270, Agronômica, Florianópolis, Santa Catarina, fax nº (48) 3271-1301, telefone nº (48) 3271-1313, CNPJ-MF nº 78.533.312/0001-58, doravante denominada CONTRATADA, neste ato representada pelo Sr. JOSÉ GERALDO GONÇALVES, CI. 20.11891, expedida pela SSP/DF, CPF nº. 443.836.811-15, resolvem celebrar o presente contrato, decorrente do **PREGÃO ELETRÔNICO** nº 045/2014, homologado pelo Senhor Diretor-Geral, às fls. 1703/1716 do Processo nº 00200.020894/2013-21, incorporando o edital e a proposta apresentada pela CONTRATADA, fls. 1378/1701, a este instrumento, e sujeitando-se as partes às disposições da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, e dos Atos nºs 24/1998 e 10/2010, ambos da Comissão Diretora do SENADO, e das cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO

O presente instrumento tem por objeto a **prestação de serviços nas áreas de televisão, rádio, jornal, agência de notícias, relações públicas, da Secretaria de Comunicação Social, e outros órgãos do Senado Federal, durante 12 (doze) meses consecutivos, de acordo com os termos e especificações constantes deste contrato e do edital.**

CLÁUSULA SEGUNDA - DAS OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES DA CONTRATADA

São obrigações da CONTRATADA, além de outras previstas neste contrato ou decorrentes da natureza do ajuste:

I - manter durante a execução deste contrato as condições de habilitação e qualificações que ensejaram sua contratação, bem como a compatibilidade com as obrigações assumidas;



SENADO FEDERAL

II - apresentar cópia autenticada do ato constitutivo sempre que houver alteração;

III - efetuar o pagamento de salários, seguros, tributos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, comerciais, dissídios, acordos em convenções coletivas de trabalho, sentenças judiciais, assim como quaisquer outras despesas diretas e/ou indiretas relacionadas com a execução deste contrato;

IV - manter preposto para este contrato que irá representá-la sempre que for necessário;

V - manter seus empregados e prepostos trajados com os conjuntos de vestuários e coletes de acordo com a respectiva categoria profissional e especificações contidas no Anexo 5 do edital, vedado o desconto dos respectivos custos nos salários;

VI - apresentar no primeiro mês da prestação dos serviços a seguinte documentação:

- a) Relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, horário de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;
- b) Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela CONTRATADA; e
- c) Exames médicos admissionais dos empregados da CONTRATADA que prestarão os serviços;
- d) Planilha Excel, impressa e em arquivo digital, com o nome completo sem abreviação, CPF, cargo, endereço residencial, telefones, jornada de trabalho, local de lotação, e comunicar toda e qualquer alteração que venha a ocorrer durante a execução do contrato;
- e) Comprovante de escolaridade, de experiência profissional e o registro profissional na CTPS, nos termos das legislações e do item "indicação de pessoal técnico adequado" do Anexo 3 do edital;
- f) Ficha de Cadastro e Termo de Responsabilidade, assinado pelo profissional, para a confecção do crachá expedido pela Polícia do Senado, anexando cópia da:

- Carteira de Identidade - RG;
- Cadastro de Pessoa Física - CPF;
- Página da Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS com a identificação do profissional e do vínculo de trabalho com a contratada, nos termos da lei;
- Comprovante de residência (luz, água, telefone);
- Certidão Negativa de Antecedentes Criminais, emitida pelo TJDF; e
- Fotografia 3x4 colorida, recente;

VII - entregar ao gestor do contrato até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços, quando não for possível a verificação da regularidade dos mesmos no Sistema de Cadastro de Fornecedores - SICAF:



SENADO FEDERAL

- a) Prova de regularidade relativa à Seguridade Social;
- b) Certidão conjunta relativa aos tributos federais e à Dívida Ativa da União;
- c) Certidões que comprovem a regularidade perante as Fazendas Estadual, Distrital e Municipal do domicílio ou sede da CONTRATADA;
- d) Certidão de Regularidade do FGTS – CRF; e
- e) Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas – CNDT.

VIII - entregar, quando solicitado pelo SENADO, quaisquer dos seguintes documentos:

- a) Extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer empregado, a critério do SENADO;
- b) Cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador o SENADO;
- c) Cópia dos contracheques dos empregados relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários;
- d) Comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale-alimentação, entre outros), a que estiver obrigada por força de lei ou de convenção ou acordo coletivo de trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado; e
- e) Comprovantes de realização de eventuais cursos de treinamento e reciclagem que forem exigidos por lei ou pelo contrato.

IX- entregar a documentação abaixo relacionada, quando da extinção ou rescisão do contrato, após o último mês de prestação dos serviços, no prazo de 30 (trinta) dias corridos a contar de sua extinção ou rescisão:

- a) Termos de rescisão dos contratos de trabalho dos empregados prestadores de serviço, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria;
- b) Guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referentes às rescisões contratuais;
- c) Extratos dos depósitos efetuados nas contas vinculadas individuais do FGTS de cada empregado dispensado; e
- d) Exames médicos demissionais dos empregados dispensados.

X - apresentar, sempre que houver admissão de novos empregados pela CONTRATADA, os documentos elencados no inciso VI.

XI - fornecer ao gestor do contrato relatórios expedidos pelo sistema biométrico de frequência por empregado e/ou por setor, no prazo máximo de 1 (uma) hora da solicitação;



SENADO FEDERAL

XII - fornecer a seus empregados equipamentos de proteção e segurança do trabalho, de acordo com a legislação em vigor, exigindo-lhes o uso em serviço;

XIII - administrar o saldo das horas extraordinárias e/ou suplementares (banco de horas), bem como o saldo de horas trabalhadas pelo empregado nas convocações de plantões eventuais aos sábados, domingos, feriados ou em data com ponto facultativo, e jornada noturna eventual (22h às 5h), em conformidade com a legislação e a Convenção Coletiva de Trabalho da respectiva categoria profissional, e quando esgotados todos os meios de utilização do banco de horas, efetuar o pagamento de serviços extraordinários para o empregado;

XIV - comunicar ao SENADO, por meio do Núcleo de Gestão de Contrato – NGCONT, no prazo máximo de uma hora do evento, todas as ocorrências anormais verificadas na execução dos serviços, relatando-as por e-mail, com os dados e circunstâncias julgados necessários ao relato e ao esclarecimento dos fatos;

XV - substituir o profissional por outro que atenda às mesmas exigências feitas com relação ao substituído, nos seguintes casos:

- a) falta justificada ou injustificada;
- b) atraso ou saída antecipada sem prévia autorização, no prazo máximo de 1 (uma) hora, a contar da comunicação pelo responsável pela fiscalização dos serviços;
- c) gozo de férias e licenças, com exceção do disposto no inciso XVII desta Cláusula;
- d) solicitação do gestor do contrato, no caso de falta grave devidamente documentada;
- e) quando não possuir a qualificação mínima exigida; e
- f) sempre que seus serviços e/ou conduta forem julgados insatisfatórios e/ou inconvenientes ao SENADO, devidamente justificado.

XVI - efetuar a substituição de empregado preferencialmente por outro que já conheça os serviços efetuados na área, de modo a evitar colocar profissional despreparado com as rotinas que importem em uso de equipamentos e software específicos e/ou serviços técnicos especiais;

XVII - somente ocupar o posto, em caso de férias do titular, mediante solicitação da área tomadora dos serviços e autorização do gestor do contrato. O custo do período e do respectivo posto, quando não houver substituição, será descontado do documento fiscal correspondente, caso seja inserido no respectivo documento. Não serão substituídos 100 postos no período de um ano do início da prestação dos serviços;

XVIII - efetuar o pagamento aos profissionais alocados nos seguintes prazos:

- a) salário até o 5º dia útil do mês subsequente à realização dos serviços;
- a.1) Os contracheques distribuídos aos empregados deverão estar lacrados ou disponíveis em sítio da CONTRATADA com senha de acesso individual;



SENADO FEDERAL

b) o pagamento de custos de alimentação e transporte até o 5º dia útil do mês em referência;

b.1) auxílio alimentação no valor de R\$ 22,12 (vinte e dois reais e doze centavos) por dia trabalhado do mês em referência, fixado por decisão da Comissão Diretora, conforme 14ª Reunião de 2011, de 20/12/2011, ou, o valor estabelecido em Convenção Coletiva de Trabalho da categoria específica, caso seja superior àquele.

b.2) transporte (de sua propriedade ou locado) ou vale-transporte para atender os dias de trabalho do mês em referência.

XIX – efetuar o pagamento aos empregados das despesas eventuais referentes às diárias de viagem a serviço, adicional noturno em razão da prorrogação dos trabalhos parlamentares no Plenário ou Comissões, bem como os serviços extraordinários em regime de convocação, realizados exclusivamente quando esgotados todos os meios de utilização do “banco de horas”, inclusive aqueles executados aos sábados, domingos, feriados e ponto facultativo, respeitado o limite fixado pela legislação ou convenção coletiva de trabalho da respectiva categoria profissional. O pagamento eventual de diárias de viagem será autorizado, exclusivamente para os empregados integrantes do Grupo 1 – Secretaria de Comunicação Social, por meio de emissão da “Solicitação de Pagamento de Diária – SPD” emitida pelo SENADO.

XX - manter seus empregados capacitados e atualizados com as evoluções tecnológicas que surgirem, a fim de executarem adequadamente suas atribuições, devendo, quando solicitado pela NGCONT, apresentar o certificado de treinamento e/ou habilitação para execução dos serviços;

XXI - fornecer, instalar e manter em funcionamento as suas expensas, no mínimo, 4 (quatro) equipamentos eletrônicos de registro de frequência biométrico que emita recibo do registro ao empregado, devendo o software do equipamento poder separar em setores e lotação dos empregados;

XXII - exercer o controle das jornadas de trabalho dos empregados estabelecidas pelas áreas tomadoras dos serviços, expedindo relatórios de: falta com substituição; falta sem substituição; férias com substituição; férias sem substituição; atestado com substituição; atestado sem substituição; atestado de acompanhamento com substituição; atestado de acompanhamento sem substituição; INSS com substituição; INSS sem substituição; suspensão com substituição; suspensão sem substituição; abono; demitido com substituição; demitido sem substituição; vago; atestado judicial com substituição; atestado judicial sem substituição; viagem com substituição; viagem sem substituição; viagem ao exterior com substituição; viagem ao exterior sem substituição; dentre outros, inclusive o controle de banco de horas, hora extra e adicional noturno, por intermédio de equipamento eletrônico de registro de frequência biométrico;

XXIII - disponibilizar aos profissionais indicados no inciso IV, 1 (um) telefone fixo, 1 (um) microcomputador com impressora colorida e 1(um) notebook, para a execução dos trabalhos objeto deste contrato.



SENADO FEDERAL

XXIV - fornecer telefones móveis (celulares) aos postos de serviço desempenhado pelos Supervisores de Operação e equipe de externa composta de Repórter Cinematográfico / Auxiliar de Operador de Câmera de UPE, Preposto e Secretário, de acordo com o estabelecido a seguir:

- a) fornecer 1 (um) telefone móvel (celular) à área de Supervisão de Operações, para uso do supervisor no período da sua jornada de trabalho;
- b) fornecer 8 (oito) telefones móveis (celulares) para uso das equipes de externa. A distribuição diária dos celulares será efetuada pelo Supervisor de Operação;
- c) a aquisição, pagamento dos custos de uso, manutenção, substituição, e toda e qualquer despesa decorrente do uso da linha e do telefone móvel (celular), será arcado exclusivamente pela CONTRATADA.

XXV - fornecer insumos para maquiagem cênica e equipamentos profissionais aos Maquiadores, para uso nos entrevistadores e entrevistados pela TV Senado, de acordo com o Anexo 04 do edital;

XXVI – conceder intervalo para repouso ou alimentação do empregado, observadas as funções em que não poderá haver solução de continuidade na execução do serviço e que deverão ter substituição no período do mencionado intervalo das funções de Diretor de Imagens, Operador de Máquina de Caracteres, Operador de Áudio, Operador de Vídeo e Operador de Videoteipe, conforme o disposto no art. 71 da CLT;

XXVII - alocar profissionais devidamente capacitados e habilitados para os serviços contratados;

XXVIII – cumprir a legislação, tributária, previdenciária, sentença judicial e acordos em convenção coletiva de trabalho da respectiva categoria, efetuando as anotações nas carteiras de trabalho, inclusive quanto à categoria profissional a ser exercida. Não existindo categoria profissional será considerada a categoria preponderante no presente contrato.

XXIX – manter disciplina nos locais dos serviços e retirar o profissional com conduta insatisfatória e/ou inconveniente, quando devidamente justificado;

XXX – manter seus profissionais identificados por intermédio de crachás, com fotografia recente, expedidos pela Polícia do SENADO; e

XXXI - responsabilizar-se pelo cumprimento, por parte de seus empregados, das normas disciplinares e das orientações de segurança, instruindo-os quanto à prevenção de incêndios nas áreas do SENADO;

PARÁGRAFO PRIMEIRO – No mínimo 20% (vinte por cento) das vagas previstas neste contrato deverão ser preenchidas por trabalhadores afrodescendentes, durante toda a execução contratual, conforme Ato da Comissão Diretora nº 07, de 2014.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO SEGUNDO - A CONTRATADA deverá depositar em dinheiro, à vista, na conta-corrente dos empregados, a diária de viagem nacional no valor de R\$ **373,00** (trezentos e setenta e três reais) para capital, e de R\$ **298,00** (duzentos e noventa e oito reais) para cidades com até 200.000 habitantes, e de **US\$ 226,00** (duzentos e vinte e seis dólares americano) para viagem internacional, no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas da notificação por escrito do gestor do contrato, observado o contido no inciso XIX.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A CONTRATADA deverá, observado o contido no inciso XIX, apresentar as despesas com as diárias de viagem, em separado, mediante a apresentação de documento fiscal, depósito bancário ao empregado, relatório de ocorrências do sistema de frequência com o registro dos dias em viagem, folha de ponto do mês em viagem, comprovante de embarque aéreo, quando houver, e a cópia da "Solicitação de Pagamento de Diária - SPD" emitida pelo SENADO.

PARÁGRAFO QUARTO - A CONTRATADA deverá arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de valores de sua proposta, devendo complementá-los, caso o previsto não seja satisfatório para o atendimento ao objeto da licitação, exceto quando ocorrer algum dos eventos revistos nos incisos do § 1º do art. 57 da Lei nº 8.666/1993.

PARÁGRAFO QUINTO- Os empregados incumbidos da execução dos serviços não terão qualquer vínculo empregatício com o SENADO, sendo remunerados única e exclusivamente pela CONTRATADA e a ela vinculados.

PARÁGRAFO SEXTO - Caso se enquadre na definição de microempresa ou empresa de pequeno porte optante pelo Simples Nacional a CONTRATADA deverá comprovar, no prazo de 90 (noventa) dias contados da assinatura do contrato, a comunicação, à Secretaria da Receita Federal, da exclusão obrigatória do referido regime tributário diferenciado, nos termos do art. 30, inciso II e § 1º, Inciso II, da Lei Complementar nº 123/2006 e do Edital de Pregão Eletrônico nº 045/2014.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Caso a CONTRATADA não comprove a comunicação no prazo estabelecido no parágrafo anterior, o SENADO comunicará à Secretaria da Receita Federal, para avaliação da hipótese de exclusão do Simples Nacional prevista no art. 29, inciso I, da Lei Complementar nº 123/2006.

PARÁGRAFO OITAVO - Caso a CONTRATADA não honre com o pagamento dos salários e demais verbas trabalhistas, contribuições sociais e FGTS concernentes a este contrato, fica o SENADO autorizado a deduzir dos documentos fiscais os respectivos valores e efetuar o seu pagamento direto, sem prejuízo das penalidades cabíveis, sendo que a comunicação deste fato ao SENADO até a data do adimplemento da obrigação poderá ser considerada como atenuante quando da aplicação das penalidades.

**SENADO FEDERAL**

PARÁGRAFO NONO – Na situação prevista no parágrafo anterior deve a CONTRATADA fornecer ao SENADO de imediato todas as informações e documentos necessários para a efetivação do pagamento direto.

PARÁGRAFO DÉCIMO – Na impossibilidade de pagamento direto pelo SENADO os valores retidos serão depositados cautelarmente junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento de salários e das demais verbas trabalhistas, contribuições sociais e FGTS.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO - A CONTRATADA assume toda e qualquer responsabilidade no que se refere à relação com seus empregados, inclusive quanto ao fornecimento de auxílio-alimentação, auxílio-transporte e demais obrigações trabalhistas e previdenciárias, isentando o SENADO de qualquer responsabilidade solidária.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO – Correrá por conta exclusiva da CONTRATADA a responsabilidade por quaisquer acidentes de trabalho durante a vigência dos serviços contratados.

PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO - A CONTRATADA responsabilizar-se-á por quaisquer danos pessoais ou materiais causados ao SENADO ou a terceiros, por ação ou omissão de seus empregados e/ou prepostos, decorrentes da execução deste contrato, incluindo os custos referentes ao conserto e/ou reposição dos bens danificados, inutilizados ou perdidos.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO - Não poderá a CONTRATADA veicular publicidade acerca do objeto a que se refere o presente contrato, salvo autorização específica do SENADO.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO - É vedada a contratação, por parte da CONTRATADA e para prestarem os serviços objeto do presente contrato, de empregados que sejam cônjuges, companheiros ou parentes até o 3º grau, na linha reta ou colateral, por consanguinidade ou afinidade, dos Senadores e servidores do Quadro de Pessoal do SENADO, ocupantes de cargos ou funções comissionadas, na forma do disposto no Ato da Comissão Diretora do Senado Federal nº 05/2011 e Decreto nº 7.203, de 2010.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEXTO - A CONTRATADA não poderá ceder os créditos, nem sub-rogar direitos e obrigações deste contrato a terceiros.

PARÁGRAFO DÉCIMO SÉTIMO - Aplicam-se a este contrato as disposições do Código de Proteção e Defesa do Consumidor instituído pela Lei nº 8.078, de 11 de setembro de 1990.

CLÁUSULA TERCEIRA - DAS OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES DO CONTRATANTE

Caberá ao SENADO as seguintes obrigações e responsabilidades, sem prejuízo das disposições legais e das estabelecidas na contratação advinda do edital e deste contrato:

**SENADO FEDERAL**

I - exercer a gestão e supervisão dos serviços prestados, por servidores ou comissão previamente designados, podendo sustar, recusar, mandar fazer ou desfazer qualquer serviço que não esteja de acordo com as condições e exigências especificadas, acompanhando rigorosamente o cumprimento, pela CONTRATADA, de todas as suas obrigações trabalhistas, previdenciárias e tributárias relacionadas ao respectivo contrato, exigindo cópias dos documentos comprobatórios da quitação dessas obrigações, bem como o exame das carteiras profissionais dos prestadores de serviços;

II - comunicar oficialmente à CONTRATADA quaisquer falhas verificadas no cumprimento do contrato, exigindo seu imediato saneamento sob pena de aplicação das penalidades previstas no contrato;

III - permitir o acesso e a permanência dos empregados da CONTRATADA às suas dependências para a execução dos serviços contratados;

IV - prestar as informações e os esclarecimentos pertinentes que venham a ser solicitados pela CONTRATADA ou por seu preposto, para cumprimento de suas obrigações;

V - efetuar inspeção com a finalidade de verificar a prestação dos serviços e o atendimento das exigências contratuais;

VI - exigir, mediante justificativa, a imediata substituição de qualquer empregado quando não possuir a qualificação mínima exigida ou sempre que sua conduta for julgada insatisfatória ou inconveniente para o SENADO;

VII - fornecer acesso aos sistemas informatizados a serem utilizados, exclusivamente, para o desempenho dos serviços a serem contratados;

VIII - fornecer crachá de acesso às suas dependências, de uso obrigatório pelos empregados da CONTRATADA;

IX - solicitar à CONTRATADA a substituição de qualquer produto, material, utensílio ou equipamento cujo uso considere prejudicial à boa conservação de seus pertences, equipamentos ou instalações ou, ainda, que não atendam às necessidades do SENADO.

X - arcar com as demais despesas de viagem a serviço dos funcionários da CONTRATADA que prestam serviço no SENADO, incluindo passagens aéreas, com exceção das diárias de viagens.

CLÁUSULA QUARTA - DO REGIME DE EXECUÇÃO

A CONTRATADA executará os serviços objeto deste contrato diretamente e sob sua orientação, devendo o início da prestação dos serviços dar-se no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis após a assinatura do contrato.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A prestação dos serviços será realizada no SENADO, em Brasília, Distrito Federal. Para os empregados relacionados no Grupo 1 – Secretaria de Comunicação Social, eventualmente a prestação dos serviços poderá ser realizada em outros Estados da Federação ou país estrangeiro, conforme necessidade de trabalho demandado.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O SENADO será responsável pela disponibilização de local, infraestrutura e equipamentos necessários à execução dos serviços contratados, constituído de ambiente físico, mobiliário, equipamentos e softwares necessários para a realização das atividades profissionais, exceto aqueles materiais indicados no edital e seus anexos, ou neste contrato como obrigação da CONTRATADA.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A cobertura operacional das Comissões e do Plenário será orientada pela pauta da produção de jornalismo e encaminhada aos setores designados para realizar a captação, inserção de créditos e descrição.

PARÁGRAFO QUARTO - Os serviços externos serão estabelecidos pela pauta de produção de jornalismo e repassados às áreas operacionais para a devida distribuição às equipes.

PARÁGRAFO QUINTO - A edição dos programas será demandada pelos núcleos à Supervisão Operacional de modo que seja organizada a planilha de horários com as marcações e acompanhamento dos programas a serem editados.

PARÁGRAFO SEXTO - Os serviços realizados pelas Centrais Técnicas (todas), Programação, Arquivo, Arte e Administrativo envolvem atividades com rotinas previamente definidas, independentes da definição da pauta diária, sendo executadas pelos profissionais de acordo com tabela de horário e distribuição de postos.

PARÁGRAFO SÉTIMO - O material produzido pelos profissionais abrangidos pelo contrato, tais como: atividades legislativas, matérias jornalísticas, captação e edição de imagens, computação gráfica, roteiros e criação de cenários, dentre outros, que envolva a questão da propriedade intelectual, e uso de voz e imagem, será considerada propriedade do SENADO para todos os efeitos.

PARÁGRAFO OITAVO - A execução, captação de imagens, realização de matérias jornalísticas, roteiros, direção e criação de programas e cenários, dentre outros, implicarão a autorização imediata de seu uso e a transferência total dos direitos autorais patrimoniais ao Senado Federal, respeitadas as normas e as legislações pertinentes ao tema.

PARÁGRAFO NONO - A distribuição dos empregados obedecerá às orientações do gestor do contrato.

PARÁGRAFO DÉCIMO - As comunicações oficiais do SENADO deste contrato com a CONTRATADA e com o profissionais terceirizados ocorrerão preferencialmente por e-mail criado para esta finalidade, e na sua falta por ofício.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO - O horário de trabalho dos empregados referidos no Anexo 02 do edital poderá ser alterado de acordo com a necessidade do serviço e por solicitação do gestor do contrato.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO - Todos os serviços serão executados diretamente e sob a orientação e comando da CONTRATADA por intermédio de seu preposto, sendo vedado aos servidores do SENADO praticar atos de ingerência na administração da CONTRATADA.

PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO - Será exigido de todos os funcionários da CONTRATADA o uso de identificação (crachá), na forma definida pela Administração do SENADO.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO - A realização eventual de serviços extraordinários deverá ser solicitada, autorizada e justificada pelo gestor do contrato.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO - A CONTRATADA providenciará e entregará ao gestor do contrato, semanalmente, relatórios de realização de bancos de horas e dos serviços extraordinários realizados.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEXTO - O recebimento do serviço contratado ocorrerá mediante conferência, por profissionais qualificados, da prestação dos serviços bem como na execução dos trabalhos demandados pelas respectivas Secretarias do SENADO.

PARÁGRAFO DÉCIMO SÉTIMO - Os insumos de maquiagem e equipamentos serão fornecidos em embalagens lacradas e sem apresentar sinais de violação, contendo a sua discriminação e prazo de validade:

PARÁGRAFO DÉCIMO OITAVO - Efetivada a entrega dos insumos de maquiagem e equipamentos, o objeto será recebido:

I. provisoriamente, pelo órgão recebedor do objeto, para efeito de posterior verificação da conformidade das especificações; e

II. definitivamente, pelo gestor responsável pela fiscalização do ajuste ou, nos casos em que se enquadrarem no §8º do art. 15 da Lei nº 8.666/93, por comissão designada pelo Diretor-Geral, no prazo máximo de 5 (cinco) dias, contados da data do recebimento provisório, mediante termo circunstanciado, após verificação das quantidades, especificações e qualidade do objeto.

PARÁGRAFO DÉCIMO NONO - Ao SENADO não caberá qualquer ônus pela rejeição dos serviços, materiais ou equipamentos considerados inadequados pelo gestor.



SENADO FEDERAL

CLÁUSULA QUINTA - DO PREÇO E DA FORMA DE PAGAMENTO

O SENADO pagará à CONTRATADA, pelo objeto deste contrato, o valor mensal estimado de **R\$ 2.101.632,76** (dois milhões, cento e um mil, seiscentos e trinta e dois reais e setenta e seis centavos), correspondente à prestação de serviço, conforme proposta da CONTRATADA, de fls. 1378/1701, não sendo, em nenhuma hipótese, permitida a antecipação de pagamentos por serviços não executados ou executados de forma incompleta.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O valor anual estimado para os materiais de maquiagem e equipamentos (item 60, Grupo 1) é de **R\$ 25.237,16** (vinte e cinco mil, duzentos e trinta e sete reais e dezesseis centavos), com preços unitários a seguir discriminados. O pagamento será efetuado mediante apresentação de documento fiscal em separado, de acordo com as quantidades fornecidas ao SENADO no período, condicionada à apresentação do termo de recebimento definitivo do objeto, conforme parágrafo décimo oitavo da Cláusula Quarta.

Grupo 1

Item 60 - Maquiagem e equipamentos (lote)

SUBITEM	ESPECIFICAÇÕES	QUANT.	VALOR UNITÁRIO (R\$)	VALOR TOTAL (R\$)
(1)	Pó Facial	48	88,45	4.245,60
(2)	Base ou Foundation	24	55,99	1.343,76
(3)	Pó Compacto	48	46,00	2.208,00
(4)	Sombra e Blush	24	44,90	1.077,60
(5)	Rímel ou Máscara	80	48,50	3.880,00
(6)	Batom	48	37,96	1.822,08
(7)	Demaquilante	40	37,16	1.486,40
(8)	Talco para pele	8	9,99	79,92
(9)	Grampo grande para cabelo	8	7,09	56,72
(10)	Grampo pequeno para cabelo	8	3,58	28,64
(11)	Secador de cabelo 2400w/220V	8	204,00	1.632,00
(12)	Barbeador descartável	40	0,79	31,60
(13)	Lâmina duplo corte para navalha	120	1,50	180,00
(14)	Espuma para barbear	16	10,86	173,76
(15)	Tábua para passar roupa	4	162,80	651,20
(16)	Algodão em chumaço	8	2,99	23,92
(17)	Prancha profissional (chapinha)	8	98,38	787,04
(18)	Modelador tipo baby liss de uso profissional	2	209,00	418,00
(19)	Lenço umedecido	16	7,75	124,00
(20)	Lápis de olho – cor preta .	24	34,99	839,76
(21)	Lápis de olho – cor marrom	24	29,89	717,36
(22)	Spray para cabelo fixação extra forte	40	53,95	2.158,00



SENADO FEDERAL

(23)	Xampu para cabelo – galão 5 litros	8	53,14	425,12
(24)	Creme para cabelo – galão 5 litros	8	60,00	480,00
(25)	Cotonetes	20	2,35	47,00
(26)	Toalhas em algodão, tamanho médio	32	9,99	319,68
TOTAL ESTIMADO ANUAL DO ITEM 60 (GRUPO 1)			R\$ 25.237,16	

PARÁGRAFO SEGUNDO – O valor anual estimado para diárias de viagem é de **R\$ 50.000,00** (cinquenta mil reais). A CONTRATADA deverá apresentar documento fiscal em separado, correspondente a essa despesa, quando houver, juntamente com as comprovadas e previamente autorizadas despesas com diárias de viagem a serviço, observado o disposto no inciso XIX da Cláusula Segunda.

PARÁGRAFO TERCEIRO - O preço global anual estimado do presente contrato para o período de 12 (doze) meses consecutivos é de **R\$ 25.294.830,28** (vinte e cinco milhões, duzentos e noventa e quatro mil, oitocentos e trinta reais e vinte e oito centavos), compreendendo todas as despesas e custos diretos e indiretos, necessários à perfeita execução deste contrato, observada a legislação trabalhista, previdenciária, tributária e convenção coletiva de trabalho.

PARÁGRAFO QUARTO - O SENADO pagará também à CONTRATADA, acrescendo ao preço global mensal, mediante apresentação de documento fiscal em separado, os valores relativos aos serviços extraordinários realizados e adicionais devidos, quando esgotados todos os meios de utilização do “banco de horas”, na conformidade do inciso XIX da Cláusula Segunda, respeitado o limite fixado pela legislação, por empregado, ou convenção coletiva de trabalho.

PARÁGRAFO QUINTO – Os pagamentos serão efetuados mensalmente, condicionados ao prévio atestamento dos serviços pelo gestor, por intermédio de depósito em conta bancária da CONTRATADA, mediante o recebimento de documento fiscal, em 2 (duas) vias, com a discriminação dos serviços e dos materiais de maquiagem porventura solicitados no período, cuja data de emissão não poderá ser anterior à do último dia do mês vencido.

PARÁGRAFO SEXTO - O primeiro documento fiscal a ser apresentado terá como período de referência o dia de início da prestação dos serviços e o último dia desse mês, e os documentos fiscais subsequentes terão como referência o período compreendido entre o dia primeiro e o último dia de cada mês.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Os pagamentos serão efetuados com prazo não superior a 30 (trinta) dias corridos, a contar do recebimento do documento fiscal, condicionados à apresentação obrigatória pela CONTRATADA de:

- I - Tabela demonstrando os descontos efetuados no documento fiscal do mês de referência sobre a ausência sem substituição de empregado (falta, atestado médico, férias, licenças



SENADO FEDERAL

- legais, etc.), constando obrigatoriamente o nome do empregado, função, dia do evento, motivo da ausência, valor do posto, total de dias, valor descontado por empregado e valor total descontado, junto com o Relatório de Ocorrência do sistema eletrônico de frequência e a folha de ponto do empregado ausente;
- II -** Tabela demonstrando as ausências com substituição de empregado (falta, atestado médico, férias, licenças legais, etc.), constando obrigatoriamente o nome do empregado e o nome do substituto, função, data do evento, motivo da ausência, salário da função, dias de auxílio-alimentação, dias de vale-transporte, desconto do INSS, adicional noturno e valor total pago ao empregado substituto, junto com o Relatório de Ocorrência do sistema eletrônico de frequência, a folha de ponto do empregado substituído e a folha de ponto assinada pelo substituto;
- III -** Tabela demonstrando as viagens a serviços, constando obrigatoriamente o número do ofício de solicitação, nome do empregado, função, data da viagem, destino da viagem, valor unitário da diária, valor total depositado para o empregado, junto com o Relatório de Ocorrência do sistema eletrônico de frequência, a folha de ponto do empregado, a cópia da Solicitação de Diárias – SPD e o comprovante de depósito na conta corrente do empregado;
- IV -** Tabela demonstrando os descontos efetuados no documento fiscal do mês de referência, sobre os valores com obrigação mensal sem comprovação de pagamento (Vale-Transporte, Auxílio Alimentação, Adicional Noturno, etc.), tendo como base de cálculo a fórmula de composição de custos utilizada na formulação da planilha de preços das categorias;
- V -** Comprovante bancário de pagamento de salário dos empregados, com data e horário do depósito;
- VI -** Relatório detalhado esclarecendo as divergências constantes nas documentações, demonstrado de forma clara as eventuais deduções (categoria, profissional, lotação, quantidade de dias/horas) e a justificativa para eventuais discrepâncias entre o quantitativo de profissionais constante da Relação de Empregados (GRE), da folha de pagamento, relação da prova de quitação da folha de pagamento, relação de fornecimento de auxílio transporte e auxílio alimentação;
- VII -** garantia prevista na Cláusula Nona deste contrato;
- VIII -** Certidão negativa de débitos relativos às contribuições previdenciárias e às de terceiros, expedida pela Secretaria da Receita Federal;
- IX -** Certificado de Regularidade do FGTS – CRF;
- X -** Certidão Conjunta Negativa de Débitos Relativos aos Tributos Federais e à Dívida Ativa da União;



SENADO FEDERAL

- XI** - Guia de recolhimento (RET), referentes a valores da Previdência e do FGTS;
- XII** - Guia da Previdência Social – GPS;
- XIII** - Guia de Recolhimento do FGTS;
- XIV** - Comprovante de pagamento de Vale-Transporte;
- XV** - Comprovante de pagamento de Auxílio-Alimentação;
- XVI** - Planilha de cálculo do pagamento do Vale-Transporte;
- XVII** - Folha de Pagamento emitida pela CONTRATADA referente aos cálculos das remunerações dos empregados das categorias de jornalista e radialista, do mês de referência;
- XVIII** - Atesto de execução dos serviços e das sobrejornadas (banco de horas) pelo tomador do serviço;
- XIX** - Relação dos empregados com os nomes, as funções, lotação, jornada de trabalho, salários e custos; e
- XX** - CD contendo o arquivo digital da folha de registro de frequência.

PARÁGRAFO OITAVO – Eventual (is) irregularidade(s) constatada(s) na apresentação dos documentos elencados no Parágrafo Sétimo ensejará(ão) a suspensão do pagamento até que haja a regularização da pendência por parte da CONTRATADA pelo prazo máximo de 30 (trinta dias), sem prejuízo da possibilidade de aplicação de penalidade, bem como de rescisão unilateral pela Administração.

PARÁGRAFO NONO – A falta de qualquer empregado, sem a reposição prevista no inciso XV da Cláusula Segunda, implicará desconto automático de 1/30 (um trinta avos) do valor unitário mensal da categoria, por dia, sem prejuízo da incidência da multa contratual prevista no parágrafo oitavo da Cláusula Décima Primeira, exceto nos casos previstos no inciso XVII da Cláusula Segunda.

PARÁGRAFO DÉCIMO - A não comprovação do pagamento de valores cotados nas planilhas de custos das categorias, inclusive salário, auxílio-alimentação, vale-transporte, adicional noturno, etc., implicará no seu desconto no documento fiscal do mês de referência ao pagamento, mediante cálculo a ser efetuado com base nos valores apresentados na planilha de custo integrante do contrato, sem prejuízo da incidência de penalidade contratual.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO – Se a CONTRATADA não efetuar a glosa respectiva, o gestor o fará unilateralmente.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO – Nos direitos e vantagens variáveis dos empregados, a CONTRATADA, mensalmente, se creditará dos valores efetivamente gastos naquela rubrica, até o limite do custo mensal apurado segundo as planilhas de composição de custos apresentadas na licitação.

PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO – No encaminhamento do documento fiscal, a CONTRATADA deverá fazer demonstração analítica da cobrança de cada rubrica de que trata esta cláusula.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO - As eventuais despesas bancárias decorrentes de transferência de valores para outras praças ou agências são de responsabilidade da CONTRATADA.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO- Havendo vício a reparar em relação ao documento fiscal apresentado ou em caso de descumprimento pela CONTRATADA de obrigação contratual, o prazo constante do parágrafo sétimo desta cláusula será suspenso até que haja reparação do vício ou adimplemento da obrigação.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEXTO - Nos casos de eventuais atrasos de pagamento, desde que a CONTRATADA não tenha concorrido de alguma forma para tanto, fica convencionado que os encargos moratórios devidos pelo CONTRATANTE, entre o término do prazo referido no parágrafo sétimo e a data do efetivo pagamento do documento fiscal, a serem incluídos em documento fiscal próprio, são calculados por meio da aplicação da seguinte fórmula: $EM = I \times N \times VP$, onde:

EM = Encargos Moratórios;

N = Número de dias entre a data prevista para o pagamento e a do efetivo pagamento;

VP = Valor da parcela em atraso;

I = Índice de compensação financeira = 0,00016438, assim apurado:

$$I = i / 365 \quad I = 6 / 100 / 365 \quad I = 0,00016438$$

Onde i = taxa percentual anual no valor de 6%

CLÁUSULA SEXTA – DA REPACTUAÇÃO E DO REAJUSTE

A repactuação deste contrato é permitida para os valores provenientes de acordo, convenção ou dissídio coletivos de trabalho exclusivamente para os itens de custos de mão de obra, desde que observado o interregno mínimo de um ano, a contar da data do orçamento a que a proposta se referir admitindo-se como termo inicial a data do acordo, convenção ou dissídio coletivo de trabalho vigente à época da apresentação da proposta, quando a maior parcela do custo da contratação for decorrente de mão de obra e estiver vinculada às datas-base destes instrumentos.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Os itens correspondentes a despesas operacionais administrativas (custos indiretos), lucro, insumos (exceto quanto a obrigações decorrentes de acordo ou convenção coletiva de trabalho e de Lei) e materiais, constantes da Planilha de Preços de Mão de Obra do Anexo 06 bem como os itens constantes do Anexo 04, serão reajustados com base na variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC, após 12 (doze) meses contados da data da assinatura do contrato, não incidindo sobre tais itens quaisquer variações decorrentes de acordo, convenção ou dissídio coletivos de trabalho.

I – O item 67, relativo a despesas com diárias, será fixo e irreajustável.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O primeiro reajuste dos itens mencionados no parágrafo anterior levará em conta para fins de cálculo a variação do índice pactuado entre a data de apresentação da proposta e do primeiro aniversário do contrato, sendo que os reajustes subsequentes ocorrerão sempre nos aniversários seguintes, aplicando-se a variação ocorrida no último período.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Quando a contratação envolver mais de uma categoria profissional, com datas-bases diferenciadas, a data inicial para a contagem da anualidade da repactuação será a data-base da categoria profissional que represente a maior parcela do custo de mão de obra da contratação.

PARÁGRAFO QUARTO – Nas repactuações subsequentes à primeira, a anualidade será contada a partir da data da última repactuação ocorrida.

PARÁGRAFO QUINTO – A repactuação será precedida de solicitação da contratada, acompanhada de demonstração analítica da alteração dos custos relativos a mão de obra, por meio de apresentação da planilha de custos e formação de preços e do novo acordo ou convenção coletiva que a fundamenta, devendo ser observada a adequação aos preços de mercado.

PARÁGRAFO SEXTO - É vedada a inclusão, por ocasião da repactuação, de benefícios não previstos na proposta inicial, exceto quando se tornarem obrigatórios por força de instrumento legal, sentença normativa, acordo coletivo ou convenção coletiva.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Os efeitos financeiros da repactuação serão devidos somente a partir da data de assinatura do respectivo termo aditivo, admitindo-se a retroação dos efeitos exclusivamente quando a repactuação envolver revisão do custo de mão de obra e estiver vinculada a instrumento legal, acordo, convenção ou sentença normativa que contemple data de vigência retroativa, podendo esta ser considerada para efeito de compensação do pagamento devido, assim como para a contagem da anualidade em repactuações futuras.

PARÁGRAFO OITAVO– Desde que acordada entre as partes, o valor contratual do objeto da repactuação poderá ter sua vigência iniciada em data futura, sem prejuízo da contagem de periodicidade para as próximas concessões.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO NONO – O prazo para a CONTRATADA solicitar a repactuação encerra-se na data da prorrogação contratual subsequente à decisão do dissídio coletivo ou à homologação do novo acordo ou convenção coletiva de trabalho que fixar os novos custos de mão de obra da categoria profissional abrangida pelo contrato, ou na data do encerramento da vigência do contrato, caso não haja prorrogação.

PARÁGRAFO DÉCIMO - A Administração poderá prever o pagamento retroativo do período que a proposta de repactuação permaneceu sob sua análise, por meio de Termo de Reconhecimento de Dívida, se extinto o contrato.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO – O arredondamento de valores e preços deste contrato reger-se-á da seguinte forma, nos termos do Ato do Primeiro-Secretário nº 20/2010.

I – para os valores utilizados em operações matemáticas de somatório serão utilizadas duas casas decimais e para aplicação de índices de correção monetária serão utilizadas sete casas decimais;

II – quando a casa decimal imediatamente posterior à definida na alínea I for igual ou superior a cinco aumenta-se a casa decimal anterior em uma unidade, e quando for inferior a cinco permanecerá a mesma inalterada.

CLÁUSULA SÉTIMA - DOS ACRÉSCIMOS E DAS SUPRESSÕES

A CONTRATADA obriga-se a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões até o limite legal estabelecido no art. 65, inciso II, §§ 1º e 2º, da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA OITAVA - DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS

As despesas decorrentes do presente contrato correrão à conta da dotação orçamentária classificada como Programa de Trabalho 01131055125495664 e Natureza de Despesa 339037, tendo sido empenhadas mediante a Nota de Empenho nº 2014NE001337.

PARÁGRAFO ÚNICO - Para os exercícios futuros, o SENADO emitirá notas de empenho, indicando a dotação orçamentária à conta da qual correrão as despesas, independentemente de celebração de termo aditivo.

CLÁUSULA NONA - DA GARANTIA

A CONTRATADA prestará garantia destinada a assegurar a plena execução do contrato, no valor de **R\$ 1.264.741,51** (um milhão, duzentos e sessenta e quatro mil, setecentos e quarenta e um reais e cinquenta e um centavos), correspondente a 5% (cinco por cento) do valor global deste contrato, nos termos do art. 56 da Lei nº 8.666/93, em uma das seguintes modalidades:



SENADO FEDERAL

I - caução em dinheiro ou títulos da dívida pública, devendo estes ter sido emitidos sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Fazenda;

II - seguro-garantia; ou

III - fiança bancária.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A CONTRATADA deverá efetivar a prestação da garantia e apresentar o comprovante respectivo ao Gestor do contrato, em até 10 (dez) dias corridos a contar do recebimento da via assinada do contrato.

PARÁGRAFO SEGUNDO - A garantia será recalculada, nas mesmas condições e proporções, sempre que ocorrer modificação no valor deste contrato.

PARÁGRAFO TERCEIRO - No caso de vencimento, utilização ou recálculo da garantia, a CONTRATADA terá o prazo de 10 dias, a contar da ocorrência do fato, para renová-la ou complementá-la.

PARÁGRAFO QUARTO - A garantia será liberada, se for o caso, até 15 (quinze) dias após a comprovação do adimplemento de todas as verbas devidas aos empregados a título rescisório, observando-se os requisitos do Parágrafo Sétimo da Cláusula Quinta.

I - A garantia prevista somente será liberada ante a comprovação de que a empresa pagou todas as verbas rescisórias trabalhistas decorrentes da contratação;

II - Caso o pagamento de que trata o inciso anterior não ocorra até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual, a garantia será utilizada para o pagamento dessas verbas trabalhistas diretamente pela Administração.

PARÁGRAFO QUINTO - A garantia a que se refere esta cláusula terá vigência durante todo o prazo de execução do contrato, devendo se estender até o prazo de 3 (três) meses, após o término da vigência contratual.

PARÁGRAFO SEXTO - O valor da garantia não poderá ser decrescente em função da execução gradual do contrato, nem poderá a garantia estar condicionada a elementos externos à relação entre o SENADO e a CONTRATADA.

PARÁGRAFO SÉTIMO - A garantia, inclusive na modalidade seguro-garantia, deverá assegurar ressarcimento, indenização e pagamento de, no mínimo:

I - prejuízos advindos do não cumprimento do contrato e do não adimplemento das demais obrigações nele previstas;



SENADO FEDERAL

II – multas aplicadas pelo SENADO à CONTRATADA;

III – prejuízos diretos causados ao SENADO e/ou a terceiros decorrentes de culpa ou dolo da CONTRATADA durante a execução do contrato;

IV – obrigações trabalhistas, fiscais e previdenciárias decorrentes da execução do contrato e não honradas pela CONTRATADA;

V – prejuízos decorrentes de acidentes de trabalho oriundos da execução do contrato.

PARÁGRAFO OITAVO – A garantia apresentada será avaliada pelo SENADO, não se admitindo qualquer restrição ou condicionante à sua plena execução, sobretudo se apresentada em alguma das formas previstas nos incisos II e III do caput desta cláusula, garantia que será rejeitada se houver exclusão ou omissão de quaisquer das responsabilidades assumidas pela CONTRATADA, nos termos do parágrafo anterior.

PARÁGRAFO NONO – Caso a garantia contratual não seja apresentada de acordo com as exigências previstas nesta cláusula, o SENADO fica autorizado a reter parte do pagamento mensal à CONTRATADA para formação de reserva financeira, em valor equivalente ao da regular garantia contratual, sem prejuízo das demais sanções cabíveis.

I – Os valores retidos ficarão reservados em conta orçamentária, a título de garantia, e, por esta razão, não serão objeto de qualquer atualização monetária, salvo no caso de a CONTRATADA abrir conta bancária apta a receber depósito caução.

II – A liberação dos valores retidos fica condicionada à execução plena do contrato ou à apresentação de garantia idônea por parte da CONTRATADA, nos termos dos incisos I a III do caput desta cláusula.

CLÁUSULA DÉCIMA - DA FISCALIZAÇÃO

Caberá aos gestores designados pelo Diretor-Geral promover todas as ações necessárias ao fiel cumprimento do contrato, observado o disposto no Ato da Comissão Diretora nº 02, de 2008.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DAS PENALIDADES

Pelo atraso injustificado na execução deste contrato ou pela sua inexecução total ou parcial, a CONTRATADA ficará sujeita às seguintes penalidades:

I - advertência;

II - multa;



SENADO FEDERAL

III – suspensão temporária do direito de participar de licitação e impedimento de contratar com o SENADO, pelo prazo de até 2 (dois) anos;

IV – impedimento de licitar e contratar com a União e descredenciamento no SICAF e no cadastro de fornecedores do SENADO pelo prazo de até 5 (cinco) anos; e

V - declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a administração pública enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a CONTRATADA ressarcir ao SENADO os prejuízos resultantes e após decorrido o prazo da sanção aplicada com base nas alíneas III e IV desta Cláusula.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Sem prejuízo das sanções previstas nos incisos II e V desta Cláusula, com fundamento no art. 7º da Lei nº 10.520/2002, a CONTRATADA ainda poderá ser impedida de licitar e contratar com a União e descredenciada no SICAF e no cadastro de fornecedores do SENADO pelo prazo de até 5 (cinco) anos, garantido o contraditório e a ampla defesa, sempre que ocorrer alguma das seguintes hipóteses:

I - apresentar documentação falsa;

II – fraudar a execução do contrato;

III – comportar-se de modo inidôneo;

IV – fazer declaração falsa;

V – cometer fraude fiscal.

PARÁGRAFO SEGUNDO – A ocorrência de alguma das hipóteses constantes do parágrafo anterior enseja a rescisão unilateral do contrato, sujeitando-se a CONTRATADA à multa de 10% (dez por cento) sobre o valor global do contrato.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Sem prejuízo das sanções previstas neste contrato, os atos lesivos à administração pública previstos no inciso IV do artigo 5º da Lei nº 12.846/2013 sujeitarão os infratores às penalidades ali previstas.

PARÁGRAFO QUARTO - Decorrido o prazo previsto para o início da execução deste contrato, sem a prestação dos serviços, será aplicada multa diária de 0,1% (um décimo por cento) sobre o valor global deste contrato até o limite de 30 (trinta) dias, após o qual será aplicada, cumulativamente, multa de 5% (cinco por cento) a 10% (dez por cento) sobre o valor global do contrato, sem prejuízo das demais sanções administrativas previstas nesta cláusula, observando-se os critérios constantes do parágrafo décimo quinto.

PARÁGRAFO QUINTO – A não apresentação da documentação prevista no Parágrafo Sétimo, da Cláusula Quinta, sujeitará a CONTRATADA à multa de 0,05% (meio décimo por



SENADO FEDERAL

cento) a 0,1% (um décimo por cento), ao dia, sobre o valor global do contrato, até o limite de 30 (trinta) dias, observando-se os critérios constantes do parágrafo décimo quinto.

PARÁGRAFO SEXTO - Durante o período de 30 (trinta) dias previsto nos §§ 4º e 5º, a critério do SENADO, este contrato poderá ser rescindido, sem prejuízo das demais sanções.

PARÁGRAFO SÉTIMO – O atraso na apresentação da garantia contratual prevista na Cláusula Nona sujeitará a CONTRATADA à multa de 0,07% (sete centésimos por cento) ao dia, sobre o valor global do contrato, até o limite de 2,00% (dois por cento), contando-se o prazo a partir do dia da data de assinatura do contrato até o dia da efetiva prestação da garantia ou da retenção prevista no parágrafo nono da Cláusula Nona.

PARÁGRAFO OITAVO - Pelo descumprimento das obrigações contratuais ou execução insatisfatória dos serviços, omissão e outras faltas, a CONTRATADA ficará sujeita à multa, em percentuais definidos nos quadros a seguir, incidente sobre o valor contratual mensal vigente, sem prejuízo das outras sanções previstas em lei.

GRAU 1	
De 0,1% (um décimo por cento) a 0,2% (dois décimos por cento)	
ITEM	INFRAÇÃO
1	Deixar de fornecer ao SENADO deste contrato relação nominal, em meio magnético, e currículos dos profissionais no prazo estabelecido, por ocorrência.
2	Deixar de observar as determinações do SENADO quanto à permanência e circulação de seus empregados nos prédios, por ocorrência.
3	Deixar de apresentar os documentos necessários à expedição de crachá pela Polícia do Senado, por empregado.
4	Deixar de manter seus empregados identificados, uniformizados e calçados adequadamente, por empregado e por ocorrência.
5	Deixar de manter a disciplina nos locais dos serviços e não retirar o empregado com conduta julgada inconveniente, por empregado e por dia.
6	Deixar de apresentar cópia autenticada das alterações contratuais, quando realizadas, por ocorrência.
7	Veicular publicidade acerca do serviço a que se refere o presente contrato, sem autorização do SENADO, por ocorrência.

GRAU 2	
De 0,3 (três décimos por cento) a 0,4% (quatro décimos por cento)	
ITEM	INFRAÇÃO
8	Deixar de apresentar registro diário de frequência e pontualidade de seus profissionais, por dia.
9	Deixar de fornecer ao gestor do contrato relatórios semanais indicados no contrato, por dia de atraso.



SENADO FEDERAL

10	Deixar de cumprir orientação do gestor do contrato quanto à execução dos serviços, por ocorrência.
11	Deixar de atender à convocação do gestor do contrato para prestação de serviços em horário e dia extraordinários, por ocorrência.
12	Deixar de comunicar ao gestor do contrato e de registrar no Livro de Ocorrências as anormalidades verificadas na execução dos serviços, por ocorrência.
13	Deixar de manter preposto no SENADO, por dia.
14	Manter profissional não qualificado em serviço, ou em desacordo com este contrato, por empregado e por dia.
GRAU 3	
De 0,5 (cinco décimos por cento) a 0,8% (oito décimos por cento)	
ITEM	INFRAÇÃO
15	Deixar de cumprir as exigências relativas às normas disciplinares e às orientações de segurança e de prevenção de incêndios, por ocorrência.
16	Deixar de fornecer a seus empregados equipamentos de proteção e segurança do trabalho, de acordo com a legislação em vigor, exigindo-lhes o uso em serviço, por ocorrência.
17	Atrasar ou deixar de executar, injustificadamente, serviço especificado, por ocorrência.
18	Deixar de fornecer os vestuários aos empregados pertencentes às categorias indicadas neste contrato, por empregado e por dia.

GRAU 4	
De 0,9 (nove décimos por cento) a 1,6% (um vírgula seis décimos por cento)	
ITEM	INFRAÇÃO
19	Manter em serviço número de profissionais inferior ao contratado, por empregado e por dia, exceto nos casos elencados nos inciso XVII da Cláusula Segunda.
20	Deixar de observar a legislação trabalhista, previdenciária e Convenções Coletivas das respectivas categorias, por empregado.
21	Descontar do salário dos seus empregados o custo do vestuário e calçado, por empregado.
22	Fazer descontos indevidos ou injustificados no pagamento do empregado, por empregado.
23	Não realizar o depósito em dinheiro das diárias determinadas pelo SENADO na conta do empregado, por empregado.
24	Pagar salários, benefícios, diárias em valores inferiores ao contratado, por empregado.



SENADO FEDERAL

GRAU 5	
De 1,7 (um vírgula sete décimos por cento) a 3,2% (três vírgula dois décimos por cento)	
ITEM	INFRAÇÃO
25	Interromper a realização dos serviços, por dia de paralisação.
26	Não fornecer auxílio-transporte aos seus empregados, por dia.
27	Não fornecer auxílio-alimentação aos seus empregados, por dia.
28	Deixar de manter durante a execução deste contrato as condições que ensejaram sua contratação, por dia.
29	Deixar de efetuar o pagamento de obrigações trabalhistas, previdenciárias, seguros, encargos fiscais e sociais, bem assim como todas as despesas diretas e/ou indiretas relacionadas à execução deste contrato, por dia.
30	Deixar de indenizar o SENADO ou terceiros no caso de danos causados por seus empregados ou prepostos em razão da execução do presente contrato, por ocorrência.
31	Deixar de manter sistema de controle eletrônico de ponto nas condições previstas neste contrato, por ocorrência.
32	Deixar de fornecer insumos para maquiagem cênica e equipamentos profissionais aos maquiadores conforme estabelecido, por dia.
33	Deixar de fornecer telefones móveis (celulares) conforme estabelecido, por dia.
34	Deixar de conceder intervalo para repouso ou alimentação do empregado, conforme estabelecido, por empregado e por dia.
35	Deixar de disponibilizar empregado substituto para possibilitar a concessão de intervalo para repouso ou alimentação dos postos em que não poderá haver solução de continuidade na execução de serviço, por empregado e por dia.
36	Contratar empregados que sejam cônjuges, companheiros ou parentes até o 3º grau, na linha reta ou colateral, por consangüinidade ou afinidade, dos Senadores e servidores ocupantes de cargos ou funções comissionadas de direção, na forma do Ato da Comissão Diretora do Senado Federal nº 05/2011 e Decreto nº 7.203, de 2010.

PARÁGRAFO NONO - A reincidência de infrações do mesmo grau, previstas nos quadros do parágrafo anterior, fará incidir o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da multa aplicada.

PARÁGRAFO DÉCIMO – Para os casos de infrações contratuais não previstas nos parágrafos anteriores, o SENADO aplicará multa, a ser fixada entre os graus 1 e 5, em razão da gravidade apurada.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO – Os percentuais previstos nos quadros do parágrafo oitavo desta cláusula, somadas todas as penalidades aplicadas, não poderão superar, em cada mês, o máximo de 15% (quinze por cento) do valor mensal do contrato, ressalvadas as hipóteses especiais dos parágrafos segundo e quarto desta cláusula.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO – A reincidência na aplicação do percentual máximo previsto no parágrafo anterior poderá ensejar a rescisão unilateral do contrato.



SENADO FEDERAL

PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO – Além das multas previstas nos parágrafos anteriores, o contrato poderá ser rescindido unilateralmente nos termos do parágrafo quinto da cláusula décima segunda, ficando ainda a CONTRATADA sujeita à multa correspondente a até 10% (dez por cento) do valor global deste contrato, fixada, a critério do SENADO, em função da gravidade apurada.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO – Caracteriza-se como falta grave, compreendida como falha na execução do contrato, o não recolhimento do FGTS dos empregados e das contribuições sociais previdenciárias, bem como o não pagamento do salário, do vale-transporte e do auxílio alimentação, que poderá dar ensejo à rescisão do contrato, sem prejuízo da aplicação de sanção pecuniária e da declaração de impedimento de licitar e contratar com a União, nos termos do art. 7º da Lei nº 10.520/2002.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUINTO – Na aplicação das penalidades, a autoridade competente observará:

- I – os princípios da proporcionalidade e da razoabilidade;
- II – a não reincidência da infração;
- III – a atuação da contratada em minorar os prejuízos advindos de sua conduta omissiva ou comissiva;
- IV – a execução satisfatória das demais obrigações contratuais; e
- V – a não existência de efetivo prejuízo material à Administração.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEXTO – A multa de valor irrisório poderá ser convertida em pena de advertência, a critério da autoridade competente, desde que a CONTRATADA não tenha sido beneficiada com a conversão no curso da execução contratual.

PARÁGRAFO DÉCIMO SÉTIMO – A multa aplicada, após regular processo administrativo e garantido o direito de ampla defesa, será descontada dos documentos fiscais emitidos pela CONTRATADA ou recolhida por meio de GRU – Guia de Recolhimento da União.

PARÁGRAFO DÉCIMO OITAVO – Não ocorrendo quitação da multa, na forma do parágrafo anterior, será o valor remanescente descontado da garantia ou, em último caso, cobrado judicialmente.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – DA RESCISÃO

A inexecução total ou parcial deste contrato enseja a sua rescisão, conforme disposto nos artigos 77 a 80 da Lei nº 8.666/93.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – A rescisão deste contrato se dará por ato unilateral e escrito do SENADO, nos casos enumerados nos incisos I a XII e XVII do artigo 78 da Lei nº 8.666/93.

**SENADO FEDERAL**

PARÁGRAFO SEGUNDO – A rescisão poderá ocorrer ainda da seguinte forma:

I – determinada por ato unilateral e escrito do SENADO, nos casos enumerados nos incisos I a XII e XVII do artigo 78 da Lei nº 8.666/1993;

II – amigável, por acordo entre as partes, reduzida a termo no processo da licitação, desde que haja conveniência para o SENADO; ou

III – judicial, nos termos da legislação.

PARÁGRAFO TERCEIRO – A rescisão administrativa ou amigável deverá ser precedida de autorização escrita e fundamentada da autoridade competente do SENADO.

PARÁGRAFO QUARTO – Os casos de rescisão contratual deverão ser formalmente motivados nos autos do processo, assegurado o contraditório e a ampla defesa.

PARÁGRAFO QUINTO – Ao SENADO é reconhecido o direito de rescisão administrativa, nos termos do artigo 79, inciso I, da Lei nº 8.666/93, aplicando-se, no que couber, as disposições dos §§ 1º e 2º do mesmo artigo, bem como as do artigo 80 da referida lei.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DA VIGÊNCIA

O presente contrato terá vigência por 12 (doze) meses consecutivos, a contar de 30 de junho de 2014, podendo ser prorrogado por iguais períodos, até o limite de 60 (sessenta) meses, a critério das partes e mediante termo aditivo, observado o artigo 57, II, da Lei n.º 8.666/93.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Caso as partes não se interessem pela prorrogação deste contrato, deverão manifestar sua vontade, no mínimo, 90 (noventa) dias antes do término da vigência contratual.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Toda prorrogação de prazo deverá ser justificada por escrito e previamente autorizada pela autoridade competente.

PARÁGRAFO TERCEIRO – A CONTRATADA deverá, em até 30 (trinta) dias contados do término do contrato, apresentar comprovação de quitação de todos os débitos rescisórios de caráter trabalhista devidos aos seus empregados, segundo os requisitos do Parágrafo Sétimo da Cláusula Quinta.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DO FORO


Fica eleito o foro da Justiça Federal no Distrito Federal, com exclusão de qualquer outro, para dirimir questões decorrentes do cumprimento deste contrato.



SENADO FEDERAL

Assim ajustados, assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

Brasília-DF, 25 de JUNHO de 2014.


LUIZ FERNANDO BANDEIRA DE MELLO FILHO
DIRETOR-GERAL DO SENADO FEDERAL
Ilana Trombka
Diretora- Geral Adjunta


JOSÉ GERALDO GONÇALVES
PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA

Testemunhas:


Diretor da SADCON


Coordenador da COPLAC

U:\COPLAC\SECON\SECON2014\MINUTA\CONTRATO\PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA - CT novo 00200 020894 2013 21 (A).doc

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	ITEM	COT	CATEGORIA	PERCENTUAL	VALOR PROPOSTA
1					
SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013					
ADMINISTRADOR DE SISTEMAS COMPUTACIONAIS					
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base				4.073,68
	Adicional Periculosidade				-
	Adicional Insalubridade SM				-
	Adicional Noturno				-
	Adicional de H.E.				-
	Hora noturna adicional				-
	Intervalo Interjornada				-
	Outros Dif. horas extras				-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 4.073,68
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS					
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CVG)				-
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)				629,91
	Plano de Saúde				140,00
	Auxílio Creche				47,73
	Seguro da Vida				10,00
	Auxílio Funeral				-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS					827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS					
Insumos Diversos					
	Uniforme (EPI)				-
	Materiais de Consumo				-
	Equipamentos				-
	Outros				-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS					-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, Inciso I, Lei nº 8.212/91)				-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)			1,50%	61,11
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/66)			1,00%	40,74
	INCRAN (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/69)			0,20%	8,15
	Salário Educação (art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82)			2,50%	101,65
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)			8,00%	325,91
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (Inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/03) (11,13% e 0,8739)			2,15%	87,59
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)			0,60%	24,44
	arredondamento				-
TOTAL :				15,95%	649,79
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário			6,93%	363,80
	Adicional de Férias			2,95%	121,40
	Subtotal			11,91%	485,20
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias			1,50%	77,59
TOTAL :				13,61%	562,59
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade			0,6500%	26,48
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade			0,1037%	4,22
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade				-
	arredondamento				-
TOTAL :				0,75%	30,70
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)			0,4200%	17,11
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado			0,0336%	1,37
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado			0,2100%	8,56
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, Inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)			0,0400%	1,63
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,0094%	0,20
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado			0,0200%	0,81
	arredondamento				-
TOTAL :				0,73%	29,74
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias			5,2100%	212,25
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 478, CLT)			3,1600%	127,63
	Licença paternidade (art. 7º, Inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)			0,1200%	0,81
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)			0,0000%	11,41
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.357/76)			0,8900%	3,62
	Outros				-
	Subtotal			7,2000%	293,32
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição			1,1484%	46,78
	arredondamento				-
TOTAL :				8,35%	340,10
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)					
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)					
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS			15,9500%	649,79
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			13,6096%	562,59
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE			0,7537%	30,70
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO			0,7300%	29,74
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			8,3484%	340,10
TOTAL :				39,5917%	1.612,92
TOTAL I (MÓDULOS: 1+2+3+4)					R\$ 6.514,42
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)			5,6262%	360,00
B	TRIBUTOS			13,2200%	1.067,22
B.1	PIS			1,2600%	104,14
B.2	COFINS			5,9306%	478,71
B.3	Tributos Municipais ISS			5,0000%	403,64
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)			1,0000%	80,73
Subtotal					1.427,22
C	LUCRO			1,5068%	131,09
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)				20,65%	1.558,31
(categoria profissional)				Quantidade	VALORES
1 POSTO				1	8.072,72

R. G. P.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	2		
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	ADMINISTRADOR DE WEB		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentual	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		4.073,68
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 4.073,68
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,60%	61,11
	SENAT ou SENAC (Decreto nº 2.318/66)	1,00%	40,74
	INCRRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.145/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	8,15
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.943/82)	2,50%	101,85
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	325,91
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,13% e 0,8739)	2,15%	87,59
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	24,44
	arredondamento		-
	TOTAL:	15,95%	649,79
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,33%	369,80
	Adicional de Férias	2,66%	121,40
	Subtotal	11,01%	489,20
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	77,39
	TOTAL:	13,81%	566,59
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	26,48
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	4,22
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	30,70
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	17,11
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,37
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	8,66
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,63
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0084%	0,26
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,81
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	29,74
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	212,25
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6500%	67,63
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,81
	Faltas legais (art. 473 e 63, CLT)	0,2800%	11,41
	Acidente do Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,22
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	293,32
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	46,78
	arredondamento		-
	TOTAL:	8,35%	340,10
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	649,79
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	566,59
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	30,70
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	29,74
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	340,10
	TOTAL:	39,5917%	1.512,92
	TOTAL 1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 6.514,42
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	2,7631%	180,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	1.039,79
B.1	PIS	1,2600%	101,46
B.2	COFINS	5,9300%	466,41
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	393,27
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	78,65
	Subtotal	1,9582%	1.219,79
C	LUCRO		131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	17,94%	1.350,88
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.865,30

Rj

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	3		
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	ADMINISTRADOR DE WEB NOTURNO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Percentual	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		4.073,66
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		429,66
	Adicional de ME		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Diferenciais extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 4.503,32
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 837,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentual	VALORES
4.1 PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	67,56
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/88)	1,00%	45,04
	INCRÁ (art. 1º, J. Decreto Lei 1.148/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	9,01
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	112,59
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	360,30
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/ISS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) (3% e 0,8739)	2,16%	96,83
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	27,02
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,95%	718,35
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,33%	402,18
	Adicional de Férias	2,56%	124,21
	Subtotal	11,91%	536,39
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,50%	65,55
	TOTAL :	13,41%	621,94
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	29,27
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	4,67
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,76%	33,94
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	18,92
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0136%	1,51
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	9,46
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,80
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0001%	0,29
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0200%	0,90
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	32,88
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	234,64
	Auxílio doença (arts. 59 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,4600%	74,76
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,90
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2600%	12,61
	Acidente do Trabalho (arts. 19 e 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0360%	1,36
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	324,27
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	51,72
	arredondamento		-
	TOTAL :	8,35%	375,99
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	718,35
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	621,94
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	33,94
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	32,88
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	375,98
	TOTAL :	39,5917%	1.783,09
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
	TOTAL 1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 7.114,45
6		Percentual	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	10,1624%	723,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	1.213,91
B.1	PIS	1,2900%	118,45
B.2	COFINS	5,9300%	544,62
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	459,12
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	91,62
	Subtotal		1.936,91
C	LUCRO	1,6726%	131,00
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	25,06%	2.068,00
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	9.182,46

Dados do Adicional noturno	
Categoria	ADMINISTRADOR DE WEB NOTURNO
Carga horária	16h às 24h
Salário Total	4.073,66
Horas Totais (mês)	220
Dias Trabalhados (com adicional noturno)	25,42
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)	04,00
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)	02,00
Percentual Adic. Noturno (Legislação: CLT, art. 73)	40%
Cálculo do Adicional Noturno	
Horas noturnas mês	58,02
Minutos noturnos mês	3482
Valor Minuto Trabalhado	0,308258
Adicional Noturno	429,66

R.G.
log

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	ITEM	DETALHAMENTO	PERCENTUAL	VALOR PROPOSTO
		SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
		ARQUIVISTA DE TEIPES		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Percentual	VALOR PROPOSTO
	Salário Base			2.973,85
	Adicional Periculosidade			-
	Adicional Insalubridade SM			-
	Adicional Noturno			-
	Adicional de HE			-
	Hora noturna adicional			-
	Intervalo Interjornada			-
	Outros Df horas extras			-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 2.973,85
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)			50,35
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)			629,91
	Plano de Saúde			140,00
	Auxílio Creche			47,73
	Seguro de Vida			10,00
	Auxílio Funeral			-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			877,99
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS				
	Insumos Diversos			-
	Uniforme (EPI)			-
	Materiais de Consumo			-
	Equipamentos			-
	Outros			-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
4.1 PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES	
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-	
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	44,61	
	SENAI ou SENIAC (Decreto nº 2.318/66)	1,00%	29,74	
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	5,95	
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	74,35	
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	237,91	
	Risco de Acidente de Trabalho/RAT/INSS (inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,13% e 0,8739)	2,15%	63,84	
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.024/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	17,84	
	arredondamento			
	TOTAL:	16,95%	474,34	
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		Percentuais	VALORES	
	13º Salário	8,33%	265,58	
	Adicional de Férias	2,98%	89,62	
	Subtotal	11,81%	354,18	
	Incidência do 4.1, sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	56,49	
	TOTAL:	13,81%	410,67	
4.3 AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES	
	Afastamento maternidade	0,6500%	19,33	
	Incidência do 4.1, sobre afastamento maternidade	0,1037%	3,08	
	Incidência do 4.1, sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-	
	arredondamento			
	TOTAL:	0,75%	22,41	
4.4 PROVISÃO RESCISÃO		Percentuais	VALORES	
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	12,49	
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,00	
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	6,25	
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,18	
	Incidência do 4.1, sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0284%	0,19	
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0200%	0,59	
	arredondamento			
	TOTAL:	0,73%	21,71	
4.5 CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES	
	Férias	5,2100%	154,94	
	Auxílio doença (arts. 59 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	49,37	
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,59	
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2200%	6,33	
	Acidente de Trabalho (arts. 19 e 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 8.357/76)	0,0300%	0,89	
	Outros		-	
	Subtotal	7,2000%	214,12	
	Incidência do 4.1, sobre o Custo da Reposição	5,1484%	34,15	
	arredondamento			
	TOTAL:	8,35%	248,27	
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)				
	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4.1	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	16,9500%	474,34	
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	410,67	
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	22,41	
4.4	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	21,71	
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	248,27	
	TOTAL:	30,5917%	1.177,40	
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
	MÓDULO 5 (CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO)			
5		Percentuais	VALORES	
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	1,4316%	72,00	
B	TRIBUTOS	13,2200%	797,08	
B.1	PIS	1,2900%	77,78	
B.2	COFINS	5,9300%	357,54	
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	301,47	
B.4	Outros Tributos (RISSE Lei 12546/2011)	1,0000%	60,29	
	Subtotal		669,08	
C	LUCRO	7,6443%	131,09	
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	17,21%	1.500,17	
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES	
	1 POSTO	1	6.029,42	

R.G.

7

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	5		
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	ASSISTENTE DE ESTÚDIO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentual/s	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.046,06
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade EM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros D.H. horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.046,06
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		106,02
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro da Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		933,66
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1 PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei nº 154/90)	1,50%	30,69
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/96)	1,00%	20,46
	INCR (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/05/69)	0,20%	4,09
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87 (43/82))	2,50%	51,15
	FGTS (Lei Complementar nº 116/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	163,68
	Risco de Acidente do Trabalho (RAT/INSS - inciso II B, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/03 (11) (3% e 0,8739))	2,15%	43,99
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei nº 8.026/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	12,28
	arredondamento		-
	TOTAL :	16,95%	326,34
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,63%	182,71
	Adicional de Férias	2,88%	60,87
	Subtotal	11,51%	243,58
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	38,87
	TOTAL :	13,41%	282,45
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	13,30
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	2,12
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	15,42
4.4. PROVISÃO RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	8,59
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	0,69
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	4,30
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	0,82
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0054%	0,13
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,41
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	14,94
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	106,60
	Auxílio doença (arts. 59 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 478, CLT)	1,6600%	33,96
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,41
	Faltas legais (art. 473 e 63, CLT)	0,2200%	5,73
	Acidente de Trabalho (arts. 19 e 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	0,61
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	147,32
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	23,60
	arredondamento		(0,01)
	TOTAL :	8,35%	170,81
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	16,9500%	326,34
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	282,45
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	15,42
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	14,94
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	170,81
	TOTAL :	39,5917%	810,06
	TOTAL 1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 3.789,78
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	12,2435%	464,00
A	TRIBUTOS	13,2200%	667,88
B	PIS	1,2600%	65,18
B.1	COFINS	5,9500%	299,63
B.2	Tributos Municipais ISS	5,0000%	252,64
B.3	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	60,63
B.4	Subtotal		1.131,08
C	LUCRO	3,0817%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	28,55%	1.262,07
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	5.052,86

Handwritten signature and initials.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	6		
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	ASSISTENTE DE PRODUÇÃO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.014,78
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros D1 horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.014,78
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª COT)		47,69
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		628,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		875,33
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	45,22
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/88)	1,00%	30,15
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/05/89)	0,20%	6,03
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	75,37
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	241,18
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II.B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/03) (1) (3% e 0,8739)	2,15%	64,82
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	18,09
	arredondamento		-
	TOTAL:	15,95%	480,66
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	269,22
	Adicional de Férias	2,98%	89,84
	Subtotal	11,91%	359,06
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	57,27
	TOTAL:	13,81%	416,33
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	19,60
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	3,13
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	22,73
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	12,69
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,01
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	6,33
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,21
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,19
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0200%	0,60
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	22,00
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	157,07
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6900%	50,05
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,60
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%	8,44
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.387/76)	0,0300%	0,90
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	217,06
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	34,62
	arredondamento		-
	TOTAL:	8,35%	251,68
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
#	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	480,66
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8095%	416,33
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	22,73
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	22,00
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	251,68
	TOTAL:	39,5917%	1.193,60
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
3	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	15,1783%	670,00
A	TRIBUTOS	13,2200%	698,52
B.1	PIS	1,2600%	67,48
B.2	COFINS	5,9300%	402,14
B.3	TrIBUTOS Municipais ISS	5,0000%	339,09
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	67,82
	Subtotal		1.566,52
C	LUCRO	2,2783%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	20,68%	1.697,61
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	5.781,52

R.G. @



COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1
ITEM	7
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013
CATEGORIA	ASSISTENTE OPERACIONAL
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	
	Percentuais
	VALOR PROPOSTA
Salário Base	3.679,61
Adicional Periculosidade	-
Adicional Insalubridade SM	-
Adicional Noturno	-
Adicional de HIE	-
Hora noturna adicional	-
Intervalo interjornada	-
Outros DIF. horas extras	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 3.679,61
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)	8,00
Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)	629,91
Plano de Saúde	140,00
Auxílio Creche	47,73
Seguro de Vida	10,00
Auxílio Funeral	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	835,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	
Insumos Diversos	-
Uniforme (EPI)	-
Materiais de Consumo	-
Equipamentos	-
Outros	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:	-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	
4.1 PREVIDENCIÁRIO E FÓTS	Percentuais
	VALORES
INSS (art. 22, Inciso I, Lei nº 8.212/91)	-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.149/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/92)	2,60%
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,13% e 0,8739)	2,15%
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.026/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
arredondamento	-
TOTAL :	16,05%
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	Percentuais
	VALORES
13º Salário	8,93%
Adicional de Férias	2,08%
Subtotal	11,91%
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,60%
TOTAL :	13,51%
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Percentuais
	VALORES
Afastamento maternidade	0,6500%
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%
Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade	-
arredondamento	-
TOTAL :	0,75%
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Percentuais
	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%
Incidência da FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0084%
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%
arredondamento	-
TOTAL :	0,73%
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Percentuais
	VALORES
Férias	6,2100%
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%
Outros	-
Subtotal	7,2000%
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%
arredondamento	-
TOTAL :	8,35%
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FÓTS
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE
TOTAL :	39,5917%
TOTAL 1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)	R\$ 5.972,07
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Percentuais
	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)
B	TRIBUTOS
B.1	PIS
B.2	COFINS
B.3	Tributos Municipais ISS
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)
Subtotal	1,923,07
C	LUCRO
	1,9182%
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	29,57%
	2.054,16
(categoria profissional)	Quantidade
	1
	8.026,23

legitimado RGO

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1
ITEM	8
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013
CATEGORIA	AUXILIAR DE OPERADOR DE UNIDADE PORTÁTIL EXTERNA
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
	Percentual
Salário Base	2.365,57
Adicional Periculosidade	-
Adicional Insalubridade SM	-
Adicional Noturno	-
Adicional de HE	-
Hora noturna adicional	-
Intervalo interjornada	-
Outros Dif horas e extras	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 2.365,57
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)	65,85
Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)	629,91
Plano de Saúde	140,00
Auxílio Creche	47,73
Seguro de Vida	10,00
Auxílio Funeral	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	914,49
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	
Insumos Diversos	
Uniforme (EPI)	112,65
Materiais de Consumo	-
Equipamentos	-
Outros	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:	112,65
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	Percentuais
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/20)	1,50%
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 5.042/03) (1) (3% e 0,8739)	2,15%
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
arredondamento	-
TOTAL :	15,95%
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	Percentuais
13º Salário	8,93%
Adicional de Férias	2,98%
Subtotal	11,91%
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%
TOTAL :	13,81%
4.3. AFASTAMENTO MATERINIDADE	Percentuais
Afastamento maternidade	0,6500%
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%
Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade	-
arredondamento	-
TOTAL :	0,75%
4.4. PROVISÃO PL RESCISÃO	Percentuais
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0264%
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%
arredondamento	-
TOTAL :	0,73%
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Percentuais
Férias	5,2100%
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%
Outros	-
Subtotal	7,2000%
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%
arredondamento	-
TOTAL :	8,35%
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	
	Percentuais
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%
4.3. AFASTAMENTO MATERINIDADE	0,7537%
4.4. PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%
TOTAL :	39,5917%
TOTAL I (MÓDULOS: 1+2+3+4)	R\$ 4.329,29
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
	Percentuais
A Taxa de Administração (Custos Indiretos)	0,0239%
B TRIBUTOS	13,2200%
B.1 PIS	1,2600%
B.2 COFINS	5,9300%
B.3 Tributos Municipais ISS	5,0000%
B.4 Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%
Subtotal	3,0003%
C LUCRO	-
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	17,14%
VALOR TOTAL (MÓDULO 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + LUCRO)	5.185,95
(categoria profissional)	Quantidade
1 POSTO	1
	5.185,95

R\$ 5.185,95

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	ITEM	CCT	CATEGORIA	1	9	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013	AUXILIAR DE OPERADOR DE UNIDADE PORTÁTIL EXTERNA NOTURNO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:				Percentuais	VALOR PROPOSTA		
	Salário Base				2.365,57		
	Adicional Periculosidade				-		
	Adicional Insalubridade SM				-		
	Adicional Noturno				305,07		
	Adicional de HIE				-		
	Hora noturna adicional				-		
	Intervalo antecipado				-		
	Outros (diárias extras)				-		
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 2.670,64		
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS							
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)				86,65		
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)				629,01		
	Plano de Saúde				140,00		
	Auxílio Creche				47,73		
	Seguro da Vida				10,00		
	Auxílio Funeral				-		
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS					914,49		
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS							
	Insunhos Diversos						
	Uniforme (EPI)				112,65		
	Materiais de Consumo				-		
	Equipamentos				-		
	Outros				-		
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:					112,65		
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				Percentuais	VALORES		
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS							
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.112/91)				-		
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.034/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)			1,56%	40,08		
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/96)			1,06%	28,71		
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/05/89)			0,26%	6,34		
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/92)			2,60%	66,77		
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.034/90)			8,00%	213,65		
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II, R, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,13% e 0,8739)			2,15%	57,42		
	SEBRAE (§ 3º, art. 6º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)			0,60%	16,02		
	arredondamento				-		
TOTAL :				15,95%	425,07		
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS				Percentuais	VALORES		
	13º Salário			8,93%	239,49		
	Adicional de Férias			2,98%	79,59		
	Subtotal			11,91%	318,08		
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias			1,80%	50,73		
TOTAL :				13,81%	368,81		
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE				Percentuais	VALORES		
	Afastamento maternidade			0,6500%	17,36		
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade			0,1037%	2,77		
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade			-	-		
	arredondamento				-		
TOTAL :				0,75%	20,13		
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO				Percentuais	VALORES		
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXII, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)			0,4200%	11,22		
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado			0,0336%	0,90		
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado			0,2100%	5,61		
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXII, CF e 477, 487 e 491, CLT)			0,0400%	1,07		
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,0064%	0,17		
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado			0,0200%	0,53		
	arredondamento				-		
TOTAL :				0,73%	19,59		
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				Percentuais	VALORES		
	Férias			5,2100%	133,14		
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)			1,6600%	44,33		
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)			0,0200%	0,53		
	Faltas legais (art. 473 e 63, CLT)			0,2600%	7,48		
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)			0,0300%	0,80		
	Outros			-	-		
	Subtotal			7,2000%	192,29		
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição			1,1484%	30,67		
	arredondamento				(0,01)		
TOTAL :				8,35%	222,95		
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)							
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)						
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS			15,9500%	425,07		
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			13,8095%	368,81		
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE			0,7537%	20,13		
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO			0,7300%	19,59		
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			8,3484%	222,95		
	TOTAL :			39,5917%	1.057,56		
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO							
TOTAL 1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)					R\$ 4.765,14		
5				Percentuais	VALORES		
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)			3,6855%	184,00		
B	TRIBUTOS			13,2200%	772,40		
B.1	PIS			1,2500%	75,37		
B.2	COFINS			5,8300%	346,47		
B.3	Tributos Municipais ISS			5,0000%	292,13		
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)			1,0000%	58,43		
	Subtotal				956,40		
C	LUCRO			2,6541%	131,09		
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)				19,74%	1.087,49		
(categoria profissional)				Quantidade	VALORES		
	1 POSTO			1	5.842,63		

Dados do Adicional noturno		
Categoria	AUXILIAR DE OPERADOR DE UNIDADE PORTÁTIL EXTERNA NOTURNO	
Carga horária	16h às 24h	
Salário Total	2.365,57	
Horas Totais (mês)	160	
Dias Trabalhados (com adicional noturno)	25,42	
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)	04:00	
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)	02:00	
Percentual Adic. Noturno (Cláusula: CLT, art. 73)	40%	
Cálculo do Adicional Noturno		
Horas noturnas mês	58:02	
Minutos noturnos mês	3482	
Valor Mínimo Trabalhado	0,2150343	
Adicional Noturno	305,07	

Handwritten signature and initials:
Vg R.G.D.
TA

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	10		
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	AUXILIAR EM INFORMAÇÃO, DOCUMENTAÇÃO E PESQUISA AUDIOVISUAL		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.365,47
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de ME		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interrompido		-
	Outros Diferenciais extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.365,47
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		60,65
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 888,29
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insunhos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou BESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,60%	35,48
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	23,65
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/05/89)	0,20%	4,73
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	59,14
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	189,24
	Risco de Acidente do Trabalhador (RAT/INSS - inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/06) (11,13% e 0,8739%)	2,15%	50,86
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	14,19
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,05%	377,29
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,53%	211,24
	Adicional de Férias	2,93%	70,49
	Subtotal	11,46%	281,73
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,50%	43,91
	TOTAL :	13,01%	325,67
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	15,39
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	2,45
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	17,83
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	9,93
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0335%	0,79
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	4,97
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XX, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	0,95
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,16
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,47
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	17,26
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	123,24
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6800%	39,27
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,47
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2600%	6,62
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	0,71
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	170,31
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	27,17
	arredondamento		-
	TOTAL :	8,35%	197,48
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	Percentuais	VALORES
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,0500%	377,29
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,0096%	325,67
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	17,83
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	17,26
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	197,48
	TOTAL :	39,5917%	936,53
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	11,4313%	482,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	735,73
B.1	PIS	1,2900%	71,79
B.2	COFINS	5,9300%	330,02
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	278,27
B.4	Outros Tributos (R/SS Lei 12546/2011)	1,0000%	55,65
	Subtotal	2,7601%	1.217,73
C	LUCRO	2,7601%	1.217,73
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	27,44%	1.344,62
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	5.565,31

RJ

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	11		
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	COORDENADOR DE PROGRAMAÇÃO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		4.613,89
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de H.E.		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo interjornada		-
	Outros Df horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 4.613,89
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,60%	69,21
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/95)	1,00%	45,14
	IN-CIA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	9,23
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	115,35
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	369,12
	Risco do Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II.B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,3% e 0,873%)	2,15%	99,20
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	27,68
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,05%	735,03
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	412,03
	Adicional de Férias	2,95%	137,50
	Subtotal	11,81%	549,53
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,92%	87,65
	TOTAL :	13,81%	637,18
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	29,99
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	4,78
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	34,77
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	19,38
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,55
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	9,69
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,85
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,29
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,92
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	33,68
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	240,39
	Auxílio doença (arts. 59 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	76,59
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,92
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%	12,92
	Acidente de Trabalho (arts. 19 e 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,38
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	332,21
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	52,99
	arredondamento		(0,01)
	TOTAL :	8,35%	385,19
QUATRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,0500%	735,03
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8095%	637,18
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	34,77
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7368%	33,68
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	385,19
	TOTAL :	38,5917%	1.876,76
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	34,2993%	2.499,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	1.507,00
B.1	PIS	1,2900%	147,05
B.2	COFINS	5,9300%	675,59
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	569,97
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	113,99
	Subtotal		4.000,00
C	LUCRO	1,3430%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	45,66%	4.131,09
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	11.399,48

Handwritten signature and initials.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	12		
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	COORDENADOR DE PROGRAMAÇÃO (INCLUSIVE FERIADOS)		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		4.613,99
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 4.613,99
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS:			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,60%	69,21
	SENAT ou SE/AC (Decreto nº 2.318/68)	1,00%	46,14
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/69)	0,20%	9,23
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	115,35
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	369,12
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II.B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/03) (1) (3% e 0,6739)	2,15%	99,20
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,50%	27,68
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,95%	735,93
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	412,03
	Adicional de Férias	2,88%	137,60
	Subtotal	11,81%	549,63
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	87,65
	TOTAL :	13,81%	637,18
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	29,69
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	4,78
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	34,77
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	19,38
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,59
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	9,69
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,85
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0264%	0,23
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,92
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	33,68
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	6,2100%	240,39
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	76,59
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,92
	Faltas legais (art. 473 e 63, CLT)	0,2600%	12,92
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,38
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	332,21
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	52,69
	arredondamento		(0,91)
	TOTAL :	8,35%	385,19
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	735,93
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	637,18
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7637%	34,77
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	33,68
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	385,19
	TOTAL :	39,5917%	1.826,78
	TOTAL 1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 7.248,38
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	34,4519%	2.507,00
A	TRIBUTOS	13,2200%	1.609,15
B	PIS	1,2600%	147,26
B.1	COFINS	5,9300%	676,95
B.2	Tributos Municipais ISS	5,0000%	570,78
B.3	Outros Tributos (INSS Lei 12548/2011)	1,0000%	114,18
B.4	Subtotal		4.016,15
C	LUCRO	1,2410%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	40,69%	4.147,24
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	11.415,61

R.G. O

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1
ITEM	13
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013
CATEGORIA	COORDENADOR DE PROGRAMAÇÃO (INCLUSIVE FERIADOS) NOTURNO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	
Parcentual	VALOR PROPOSTA
Salário Base	4.613,99
Adicional Pensão/idade	-
Adicional Insalubridade SM	-
Adicional Noturno	595,03
Adicional de HI	-
Hora noturna adicional	-
Intervalo interjornada	-
Outros Dif. horas extras	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 5.209,02
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)	-
Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)	629,61
Plano de Saúde	140,00
Auxílio Creche	47,73
Seguro de Vida	10,00
Auxílio Funeral	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	827,34
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	
Insumos Diversos	-
Uniforme (EPI)	-
Materiais de Consumo	-
Equipamentos	-
Outros	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	
Parcentual	VALORES
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	-
SEST ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
SENAI ou SENIAC (Decreto nº 2.318/68)	1,00%
INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/69)	0,20%
Salário Educação (art. 2º, inciso I, Decreto nº 87.043/92)	2,50%
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
Risco de Acidente de Trabalho/RAT/INSS (inciso II, B, Lei nº 2.129/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08)(11)(3% e 0,8739)	2,15%
SEBRAE (§ 3º, art. 6º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 6.154/90)	0,60%
arredondamento	-
TOTAL :	15,95%
4.2 13ª SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	VALORES
13ª Salário	8,93%
Adicional de Férias	2,88%
Subtotal	11,81%
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,20%
TOTAL :	13,01%
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	VALORES
Afastamento maternidade	0,6500%
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%
Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade	arredondamento
TOTAL :	0,75%
4.4. PROVISÃO RESCISÃO	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)(2)	0,4200%
Incidência da FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0084%
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0200%
arredondamento	-
TOTAL :	0,73%
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	VALORES
Férias	5,2100%
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 15, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2600%
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.397/76)	0,0300%
Outros	-
Subtotal	7,2000%
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%
arredondamento	-
TOTAL :	8,35%
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	VALORES
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS
4.2.	13ª SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE
TOTAL :	38,5917%
TOTAL 1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)	R\$ 8.999,00
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
Parcentual	VALORES
Taxa de Administração (Custos Indiretos)	37,0416%
TRIBUTOS	13,2200%
PIS	1,2500%
COFINS	5,9300%
Tributos Municipais ISS	5,0000%
Outros Tributos (PIS e Lei 12546/2011)	1,0000%
Subtotal	4.702,23
LUCRO	0,6749%
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	60,54%
4.777,14	
(categoria profissional)	Quantidade
1 POSTO	1
	12.976,14

Dados do Adicional noturno	
Categoria	COORDENADOR DE PROGRAMAÇÃO (INCLUSIVE FERIADOS) NOTURNO
Carga horária	18h às 24h
Salário Total	4.613,99
Horas Totais (mês)	180
Dias Trabalhados (com adicional noturno)	25,42
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)	04,00
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)	02,00
Percentual Adic. Noturno (Legislação: CLT, art. 73)	40%
Cálculo do Adicional Noturno	
Horas noturnas mês	58,02
Minutos noturnos mês	3482
Valor Minuto Trabalhado	0,4272213
Adicional Noturno	595,03

Handwritten signature and initials.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	14		
OBJ	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	DESENHISTA		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		R\$ 5.120,95
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Df horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 5.120,95
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.035/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,60%	78,81
	SENAT ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	51,21
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	10,24
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.643/82)	2,50%	128,03
	FGTS (Lei Complementar nº 118/01 e art. 30, Lei nº 8.035/90)	8,00%	409,68
	Risco de Acidente do Trabalho/RAIT/INSS (inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 5.042/08) (1) (3% e 0.8739)	2,15%	110,10
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	30,73
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,95%	816,79
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,33%	426,30
	Adicional de Férias	2,98%	152,60
	Subtotal	11,31%	609,90
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	97,28
	TOTAL :	13,81%	707,18
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	33,29
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	5,31
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias da licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	38,60
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	21,51
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,72
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	10,76
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	2,05
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,33
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	1,02
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	37,38
4.6. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	266,80
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	85,01
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	1,02
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2600%	14,34
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 8.367/78)	0,0300%	1,64
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	368,71
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	58,81
	arredondamento		-
	TOTAL :	8,35%	427,52
QUADRO RESUMO / MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		Percentuais	VALORES
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	816,79
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	707,18
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	38,60
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	37,38
4.6.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	427,62
	TOTAL :	39,5917%	2.027,47
	TOTAL (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 7.978,06
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	45,5112%	3.630,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	1.789,02
B.1	PIS	1,2900%	174,47
B.2	COFINS	5,9300%	809,04
B.3	TrIBUTOS Municipais ISS	5,0000%	678,25
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	135,25
	Subtotal		5.418,02
C	LUCRO	1,1295%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	59,86%	5.549,11
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	13.525,18

R.G.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1
ITEM	15
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013
CATEGORIA	DESIGNER GRÁFICO NOTURNO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	
	Percentuais
	VALOR PROPOSTA
Salário Base	4.351,49
Adicional Periculosidade	-
Adicional Insalubridade SLII	-
Adicional Noturno	362,40
Adicional de HE	-
Hora noturna adicional	-
Intervalo Interjornada	-
Outros Diárias extras	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 4.733,89
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)	-
Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)	629,61
Plano de Saúde	140,00
Auxílio Creche	47,73
Seguro de Vida	10,00
Auxílio Funeral	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	
Insumos Diversos	-
Uniforme (EPI)	-
Materiais de Consumo	-
Equipamentos	-
Outros	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:	-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	
	Percentuais
	VALORES
4.1 PREVIDENCIÁRIO E FGTS	
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	-
SEST ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei nº 154/90)	1,60%
SENAL ou SENAC (Decreto nº 2.318/66)	1,00%
INCRAL (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/05/69)	0,20%
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,3% e 0,8739)	2,15%
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
arredondamento	-
TOTAL :	15,05%
4.2 13ª SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	
13º Salário	8,93%
Adicional de Férias	2,58%
Subtotal	11,51%
Incidência do 4.1, sobre o 13º salário e adicional de férias	1,50%
TOTAL :	13,61%
4.3 AFASTAMENTO MATERNIDADE	
Afastamento maternidade	0,6500%
Incidência do 4.1, sobre afastamento maternidade	0,1037%
Incidência do 4.1, sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade	-
arredondamento	-
TOTAL :	0,76%
4.4 PROVISÃO P/ RESCISÃO	
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%
Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%
Incidência do 4.1, sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0084%
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%
arredondamento	-
TOTAL :	0,73%
4.5 CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Férias	5,2100%
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2600%
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%
Outros	-
Subtotal	7,2000%
Incidência do 4.1, sobre o Custo da Reposição	1,1484%
arredondamento	-
TOTAL :	8,35%
TOTAL I (MÓDULOS: 1+2+3+4)	R\$ 7.435,78
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
	Percentuais
	VALORES
5	
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)
B	TRIBUTOS
B.1	PIS
B.2	COFINS
B.3	Tributos Municipais ISS
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)
Subtotal	4.620,12
C	LUCRO
Subtotal	131,09
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	64,94%
VALOR TOTAL	4.761,21
(categoria profissional)	Quantidade
	VALORES
1 POSTO	1
	12.186,97

Dados do Adicional noturno	
Categoria	DESIGNER GRÁFICO NOTURNO
Carga horária	16h às 24h
Salário Total	4.351,49
Horas Totais (mês)	220
Dias Trabalhados (com adicional noturno)	21,17
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)	04:00
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)	02:00
Percentual Adic. Noturno (Legislação: CLT, art. 73)	40%
Cálculo do Adicional Noturno	
Horas noturnas mês	48:20
Minutos noturnos mês	2900
Valor Minuto Trabalhado	0,3295583
Adicional Noturno	362,40

legu
R.G.
11/11

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	16		
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	DIRETOR DE IMAGENS		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentual	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		4.215,14
	Adicional Periodicidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo interjornada		-
	Outros DII horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 4.215,14
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		112,65
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		112,65
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	63,23
	SENAT ou SENIAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	42,15
	INCRFA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.145/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	8,43
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	105,38
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	337,21
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/03) (1) (3% e 0,873%)	2,15%	60,63
	SEBRAE (9º art. 8º, Lei 8.078/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	25,29
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,95%	672,32
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	376,41
	Adicional de Férias	2,88%	125,61
	Subtotal	11,81%	502,02
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,60%	60,07
	TOTAL :	13,41%	562,09
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	27,40
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	4,37
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	31,77
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	17,70
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0338%	1,42
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	8,85
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,69
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0654%	0,27
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0200%	0,84
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	30,77
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	219,61
	Auxílio doença (arts. 59 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6800%	69,97
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,84
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2600%	11,60
	Acidente de Trabalho (arts. 19 e 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 8.367/76)	0,0300%	1,26
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	303,49
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	48,41
	arredondamento		(0,01)
	TOTAL :	8,35%	351,89
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	672,32
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,6996%	562,09
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	31,77
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	30,77
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	351,89
	TOTAL :	39,5217%	1.668,84
	TOTAL 1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 8.824,27
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5			
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	0,0733%	5,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	1.059,64
B.1	PIS	1,2900%	103,39
B.2	COFINS	5,9300%	475,27
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	400,73
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	80,15
	Subtotal	1,8421%	1.064,54
C	LUCRO		125,60
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	18,14%	1.190,34
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	8.014,00

R. G. e b

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	17		
CCY	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	DIRETOR DE IMAGENS NOTURNO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Porcentual	VALOR PROPOSTA
Salário Base			4.215,14
Adicional Periculosidade			-
Adicional Insalubridade SM			-
Adicional Noturno			543,60
Adicional de HE			-
Hora noturna adicional			-
Intervalo Interjornada			-
Outros Dif horas extras			-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 4.758,74
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)			-
Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)			629,91
Plano de Saúde			140,00
Auxílio Creche			47,73
Seguro de Vida			10,00
Auxílio Funeral			-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
Insunhos Diversos			
Uniforme (EPI)			112,65
Material de Consumo			-
Equipamentos			-
Outros			-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			112,65
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Porcentual	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FQTS			
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)			-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%		71,38
SENAP ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%		47,59
INCRÁ (art. 1º, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%		9,52
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%		118,97
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%		380,70
Risco de Acidente do Trabalho (RAT) (art. 15-B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/03) (11,13% e 0,8739)	2,15%		102,31
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.078/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%		28,65
arredondamento			-
TOTAL :		15,95%	769,02
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		Porcentual	VALORES
13º Salário	8,33%		424,06
Adicional de Férias	2,68%		141,81
Subtotal	11,01%		565,77
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,50%		90,40
TOTAL :		13,81%	657,17
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Porcentual	VALORES
Afastamento maternidade	0,6500%		30,93
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%		4,93
Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade			-
arredondamento			-
TOTAL :		0,76%	35,86
4.4. PROVISÃO RESCISÃO		Porcentual	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%		18,99
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0333%		1,60
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%		9,99
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%		1,90
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%		0,30
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%		0,95
arredondamento			-
TOTAL :		0,73%	34,73
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Porcentual	VALORES
Férias	6,2100%		247,93
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%		78,00
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%		0,95
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%		13,32
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%		1,43
Outros			-
Subtotal	7,2000%		342,63
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%		54,65
arredondamento			-
TOTAL :		8,35%	397,28
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FQTS	15,9500%	759,02
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	657,17
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7637%	35,86
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7368%	34,73
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	397,28
TOTAL :		39,5917%	1.884,06
TOTAL 1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)			R\$ 7.587,79
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Porcentual	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	32,6676%	2.492,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	1.554,81
B.1	PIS	1,2000%	151,72
B.2	COFINS	5,0300%	697,43
B.3	Tributos Municipais ISS	6,0000%	588,65
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	117,61
C	LUCRO	1,3011%	131,09
Subtotal			4.046,81
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 3 + LUCRO)		47,38%	4.177,90
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
1 POSTO		1	11.760,89

Dados do Adicional noturno		DIRETOR DE IMAGENS NOTURNO
Categoria		18h às 24h
Carga horária		4.215,14
Salário Total		180
Horas Totais (mês)		25,42
Dias Trabalhados (com adicional noturno)		04:00
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)		02:00
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)		40%
Percentual Adic. Noturno (Legislação: CLT, art. 73)		58,02
Horas noturnas mês		3482
Minutos noturnos mês		0,3902807
Valor Minuto Trabalhado		543,60
Adicional Noturno		

Logos
TP
5-0
11

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	18		
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	DIRETOR DE PROGRAMAS		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Percentual	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		7.855,65
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 7.855,65
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro da Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1 PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	IRSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	117,84
	SENAT ou SENAC (Decreto nº 2.318/05)	1,00%	78,56
	INICRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	15,71
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	196,40
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	628,48
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II.B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,33% e 0,8739)	2,18%	168,90
	SEBRAE (5º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,80%	47,14
	arredondamento		-
	TOTAL:	15,96%	1.253,03
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,93%	701,54
	Adicional de Férias	2,98%	234,11
	Subtotal	11,91%	935,65
	Incidência do 4.1, sobre o 13º salário e adicional de férias	1,50%	149,24
	TOTAL:	13,41%	1.084,89
4.3 AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,6500%	51,06
	Incidência do 4.1, sobre afastamento maternidade	0,1037%	8,14
	Incidência do 4.1, sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	59,20
4.4 PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XX, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	32,99
	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	2,64
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	16,50
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XX, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	3,14
	Incidência do 4.1, sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,60
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	1,57
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	57,34
4.5 CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	5,2100%	409,29
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	130,41
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	1,57
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%	22,00
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	2,36
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	565,63
	Incidência do 4.1, sobre o Custo da Reposição	1,1494%	90,22
	arredondamento		-
	TOTAL:	8,35%	655,85
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9600%	1.253,03
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,4100%	1.084,89
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	59,20
4.4	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	57,34
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	655,85
	TOTAL:	39,5917%	3.110,31
TOTAL (MÓDULOS: 1+2+3+4)			R\$ 11.793,00
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
	MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	7,1313%	6.085,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	2.743,63
B.1	PIS	1,2000%	267,72
B.2	COFINS	6,9300%	1.230,69
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	1.097,68
B.4	Outros Tributos (IRSS Lei 12548/2011)	1,0900%	207,64
	Subtotal		8.828,63
C	LUCRO	0,7332%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	65,55%	8.959,72
[categoria profissional]		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	20.753,62

Rg

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	19		
COT	SEAG/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	EDITOR DE FOTOGRAFIA		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		6.163,69
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 5.163,69
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1 PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei nº 154/90)	1,50%	77,76
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/66)	1,00%	51,84
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/69)	0,20%	10,37
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 67.043/62)	2,50%	129,60
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	414,71
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT (art. 118, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) (3%) e 0,8739)	2,15%	111,45
	SEBRAE (5º 3º, art. 6º, Lei 8.020/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	31,10
	arredondamento		-
	TOTAL:	19,95%	826,83
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	462,92
	Adicional de Férias	2,58%	154,48
	Subtotal	11,51%	617,40
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,80%	98,48
	TOTAL:	13,31%	715,88
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	33,70
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	5,37
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	39,07
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XX, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	21,77
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0356%	1,74
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	10,89
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	2,07
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,33
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	1,04
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	37,84
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	270,68
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	86,05
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	1,04
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%	14,51
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 8.367/76)	0,0300%	1,58
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	373,24
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	59,63
	arredondamento		-
	TOTAL:	8,35%	432,77
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	826,83
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8095%	715,88
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	39,07
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	37,84
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	432,77
	TOTAL:	39,5917%	2.052,39
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5	Taxa de Administração (Custos indiretos)	36,2976%	2.927,00
A	TRIBUTOS	13,2200%	1.694,32
B	PIIS	1,2600%	165,33
B.1	COFINS	5,9300%	760,01
B.2	Tributos Municipais ISS	5,0000%	640,82
B.3	Outros Tributos (RISSE Lei 12546/2011)	1,0000%	128,16
B.4	Subtotal		4.621,32
C	LUCRO	1,1927%	131,03
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	50,71%	4.752,41
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	12.616,33

Assinatura
R. G. D.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1
ITEM	20
CGF	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013
CATEGORIA	EDITOR DE FOTOGRAFIA NOTURNO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	
	Porcentual
	VALOR PROPOSTA
Salário Base	5.183,69
Adicional Periculosidade	-
Adicional Insalubridade SM	-
Adicional Noturno	403,69
Adicional de ME	-
Hora noturna adicional	-
Intervalo Interjornada	-
Outros Diferenciais extras	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 5.687,77
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)	-
Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)	629,61
Plano de Saúde	140,00
Auxílio Creche	47,73
Seguro de Vida	10,00
Auxílio Funeral	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	827,34
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	
Insunhos Diversos	-
Uniforme (EPI)	-
Materiais de Consumo	-
Equipamentos	-
Outros	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:	-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	
	Porcentual
	VALORES
RIS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.080/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,60%
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/93)	1,00%
INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.488/00 e Lei 7.787, de 30/08/89)	0,20%
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) (3% e 0,8739)	2,15%
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
arredondamento	-
TOTAL :	15,95%
4.1 PREVIDENCIÁRIO E FGTS	891,26
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	
13º Salário	8,93%
Adicional de Férias	2,98%
Subtotal	11,91%
Incidência do 4.1, sobre o 13º salário e adicional de férias	1,80%
TOTAL :	13,81%
4.3 AFASTAMENTO MATERNIDADE	771,65
Afastamento maternidade	0,6500%
Incidência do 4.1, sobre afastamento maternidade	0,1037%
Incidência do 4.1, sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade	-
arredondamento	-
TOTAL :	0,75%
4.4 PROVISÃO P/ RESCISÃO	42,11
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0338%
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%
Incidência do 4.1, sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%
arredondamento	-
TOTAL :	0,73%
4.5 CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	40,80
Férias	5,2100%
Auxílio doença (arts. 59 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 478, CLT)	1,5600%
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2600%
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 8.367/76)	0,0300%
Outros	-
Subtotal	7,2600%
Incidência do 4.1, sobre o Custo da Reposição	1,1484%
arredondamento	0,01
TOTAL :	8,35%
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	486,69
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	
4.1	PREVIDENCIÁRIO E FGTS
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE
4.4	PROVISÃO RESCISÃO
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE
TOTAL :	39,5917%
TOTAL1 (MÓDULO 1 + 2 + 3 + 4)	R\$ 6.827,34
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	
A	Taxa de Administração (Custos indiretos)
B	TRIBUTOS
B.1	PIS
B.2	COFINS
B.3	Tributos Municipais ISS
B.4	Outros Tributos (RIS Lei 12546/2011)
Subtotal	5.396,31
C	LUCRO
Subtotal	131,09
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	55,16%
VALOR TOTAL	5.627,40
(categoria profissional)	Quantidade
	VALORES
1 POSTO	1
	14.155,14

Dados do Adicional noturno	
Categoria	EDITOR DE FOTOGRAFIA NOTURNO
Categoria horária	18h às 23h
Salário Total	5.183,69
Horas Totais (mês)	150
Dias Trabalhados (com adicional noturno)	25,42
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)	04,00
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)	01,00
Percentual Adic. Noturno (Leg. fixação: CLT, art. 73)	40%
Cálculo do Adicional Noturno	
Horas noturnas mês	29,13
Minutos noturnos mês	1753
Valor Minuto Trabalhado	0,576878
Adicional Noturno	403,69

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	21		
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	EDITOR DE VIDEOTEIPE		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		4.282,02
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 4.282,09
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1 PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, Inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.034/90 e art. 1ª, Lei 154/90)	1,60%	64,23
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/65)	1,00%	42,82
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.148/70 e Lei 7.787, de 30/06/69)	0,20%	8,66
	Salário Educação (art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,60%	107,05
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	342,57
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (Inciso II.B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/03) (1) (3% e 0,8739)	2,16%	92,06
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	25,69
	arredondamento		-
	TOTAL:	16,96%	582,98
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	382,39
	Adicional de Férias	2,88%	127,61
	Subtotal:	11,81%	610,00
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,60%	81,34
	TOTAL:	13,81%	691,34
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	27,83
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	4,44
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	32,27
4.4. PROVISÃO PR RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	17,98
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0330%	1,44
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	8,99
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, Inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,71
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,27
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0300%	0,66
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	31,25
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Féres	6,2100%	223,10
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	71,08
	Licença paternidade (art. 7º, Inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,86
	Faltas legais (art. 473 e 63, CLT)	0,2600%	11,99
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,28
	Outros		-
	Subtotal:	7,2000%	308,31
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	49,18
	arredondamento		-
	TOTAL:	8,35%	357,49
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	16,9600%	582,98
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8098%	691,34
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	32,27
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	31,25
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	357,49
	TOTAL:	39,5917%	1.695,33
	TOTAL 1 (MÓDULO 1 + 2 + 3 + 4)		R\$ 6.805,06
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	0,8172%	42,00
A	TRIBUTOS	13,2200%	1.063,04
B.1	PIS	1,2900%	103,73
B.2	COFINS	5,9300%	476,84
B.3	Tributos Municipais ISS	5,6000%	402,08
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	80,41
	Subtotal:		1.105,04
C	LUCRO	1,9145%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	15,76%	1.236,13
(categoria profissional)	1 POSTO	Quantidade	VALORES
		1	8.041,20

Assinatura: R. J. P.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1
ITEM	22
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013
CATEGORIA	EDITOR DE VIDEOTEIPE NOTURNO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	
	Percentual
Salário Base	4.282,09
Adicional Periculosidade	-
Adicional Insalubridade SM	-
Adicional Noturno	652,23
Adicional de HE	-
Hora noturna adicional	-
Intervalo Interferência	-
Outros Diferenciais extras	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 4.934,32
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)	-
Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)	629,91
Piano de Saúde	140,00
Auxílio Creche	47,73
Seguro da Vida	10,00
Auxílio Funeral	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	
Insumos Diversos	-
Uniforme (EPI)	-
Material de Consumo	-
Equipamentos	-
Outros	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:	-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	
	Percentual
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	VALORES
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	72,61
SENAI ou SENIAC (Decreto nº 2.318/66)	48,34
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/69)	9,87
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	120,86
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	366,75
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/03) (1) (3% e 0,8739)	103,94
SEBRAE (§ 3º, art. 6º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	29,01
arredondamento	-
TOTAL :	771,68
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	VALORES
13º Salário	431,70
Adicional de Férias	144,05
Subtotal	575,76
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	91,83
TOTAL :	667,59
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	VALORES
Afastamento maternidade	31,42
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	5,01
Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade	-
arredondamento	-
TOTAL :	36,43
4.4. PROVISÃO RESCISÃO	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	20,30
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	1,62
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	10,16
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,93
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,31
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,97
arredondamento	-
TOTAL :	35,28
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	VALORES
Férias	251,67
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	89,25
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,97
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	13,54
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.387/76)	1,45
Outros	-
Subtotal	348,07
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	55,52
arredondamento	0,01
TOTAL :	403,60
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	
	Percentual
4	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	771,68
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	667,59
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	36,43
4.4. PROVISÃO RESCISÃO	35,28
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	403,60
TOTAL :	1.915,58
TOTAL (MÓDULOS: 1+2+3+4)	R\$ 7.575,94
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETTOS, TRIBUTOS E LUCRO	
	Percentual
5	VALORES
A	1.445,00
B	1.394,21
B.1	136,05
B.2	625,39
B.3	527,31
B.4	105,46
C	131,09
Subtotal	2.839,21
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	33,75%
2.970,30	
(categoria profissional)	Quantidade
1 POSTO	1
10.546,24	

Dados do Adicional noturno	
Categoria	EDITOR DE VIDEOTEIPE NOTURNO
Carga horária	18h às 24h
Salário Total	4.282,09
Horas Totais (mês)	180
Dias Trabalhados (com adicional noturno)	25,42
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)	04:00
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)	02:00
Percentual Adic. Noturno (Legislação: CLT, art. 73)	40%
Cálculo do Adicional Noturno	
Horas noturnas mês	58,02
Minutos noturnos mês	3462
Valor Minuto Trabalhado	0,3954898
Adicional Noturno	652,23

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1
ITEM	23
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013
CATEGORIA	GERENTE DE PROJETOS EM TV DIGITAL
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	
	Percentuais
	VALOR PROPOSTA
Salário Base	5.913,68
Adicional Periculosidade	-
Adicional Insalubridade SM	-
Adicional Noturno	-
Adicional de NE	-
Hora noturna adicional	-
Intervalo Interjornada	-
Outros Df horas extras	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 5.913,68
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)	-
Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)	629,91
Plano de Saúde	140,00
Auxílio Creche	47,73
Seguro de Vida	10,00
Auxílio Funeral	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	
Insumos Diversos	-
Uniforme (EPI)	-
Material de Consumo	-
Equipamentos	-
Outros	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:	-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	
	Percentuais
	VALORES
INSS (art. 22, Inciso I, Lei nº 8.212/91)	-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,00%
SENAC ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 2006-09)	0,25%
Salário Educação (art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/83)	2,50%
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II B, Lei nº 212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,3% e 0,8739)	2,16%
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
arredondamento	-
TOTAL:	16,95%
4.1 PREVIDENCIÁRIO E FÓTS	943,23
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	
	Percentuais
	VALORES
13º Salário	8,03%
Adicional de Férias	2,98%
Subtotal	11,01%
Incidência do 4.1, sobre o 13º salário e adicional de férias	1,00%
TOTAL:	13,81%
4.3 AFASTAMENTO MATERNIDADE	816,66
	Percentuais
	VALORES
Afastamento maternidade	0,6500%
Incidência do 4.1, sobre afastamento maternidade	0,1031%
Incidência do 4.1, sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença maternidade	-
arredondamento	-
TOTAL:	0,75%
4.4 PROVISÃO P/ RESCISÃO	44,57
	Percentuais
	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XX, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%
Incidência do 4.1, sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0200%
arredondamento	-
TOTAL:	0,73%
4.5 CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	43,18
	Percentuais
	VALORES
Férias	5,2100%
Auxílio doença (arts. 59 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6500%
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%
Faltas legais (art. 473 e 63, CLT)	0,2600%
Acidente do Trabalho (arts. 19 e 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%
Outros	-
Subtotal	7,2000%
Incidência do 4.1, sobre o Custo da Reposição	1,1484%
arredondamento	-
TOTAL:	8,35%
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	
	Percentuais
	VALORES
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)
4.1	PREVIDENCIÁRIO E FÓTS
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE
4.4	PROVISÃO RESCISÃO
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE
TOTAL:	32,5917%
TOTAL 1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)	R\$ 8.082,65
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
	Percentuais
	VALORES
5	Taxa de Administração (Custos Indiretos)
A	TRIBUTOS
B.1	PIS
B.2	COFINS
B.3	Tributos Municipais ISS
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)
Subtotal	1.902,58
C	LUCRO
Subtotal	131,09
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	19,36%
2.033,67	
(categoria profissional)	Quantidade
	VALORES
1 POSTO	1
	11.116,32

Assinatura: R. S. P.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	24		
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	ILUMINADOR		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.646,68
	Adicional Periodicidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.646,68
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS:			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		69,98
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeal		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		897,62
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	39,70
	SENAL ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	26,47
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.767, de 30/06/89)	0,20%	5,29
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	66,17
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	211,73
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) (3%) e 0,8739)	2,15%	65,90
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	15,68
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,95%	422,14
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,93%	236,35
	Adicional de Férias	2,98%	78,87
	Subtotal	11,91%	315,22
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,60%	60,28
	TOTAL :	13,51%	365,60
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,6500%	17,20
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	2,74
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	19,94
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	11,12
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	0,89
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	5,56
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XX, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,08
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,17
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,63
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	19,33
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	6,2100%	163,69
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	43,93
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,53
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%	7,41
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	0,79
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	190,66
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	30,39
	arredondamento		(0,01)
	TOTAL :	8,35%	220,94
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	422,14
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8006%	365,60
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	19,94
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	19,33
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	220,94
	TOTAL :	39,5917%	1.047,85
	TOTAL 1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 4.602,15
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	41,5578%	1.468,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	943,16
B.1	PIS	1,2000%	92,03
B.2	COFINS	5,9300%	423,07
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	358,72
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0900%	71,34
	Subtotal		2.411,16
C	LUCRO	2,1632%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	47,35%	2.542,25
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.134,41

R. G. P.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	25		
CCI	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	MAQUIADOR		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.002,68
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.002,68
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		48,63
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		876,27
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1 PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	45,04
	SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	30,03
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/08/89)	0,20%	6,01
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,80%	75,08
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	240,21
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) (3% e 0,8739)	2,15%	64,56
	SEBRAE (§ 3º, art. 6º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	18,02
	arredondamento		-
	TOTAL:	15,95%	478,93
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	268,13
	Adicional de Férias	2,56%	89,48
	Subtotal	11,49%	357,61
	Incidência do 4.1, sobre o 13º salário e adicional de férias	1,50%	67,04
	TOTAL:	13,81%	414,65
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	19,62
	Incidência do 4.1, sobre afastamento maternidade	0,1037%	3,11
	Incidência do 4.1, sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	22,63
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	12,61
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,01
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	6,31
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,20
	Incidência do 4.1, sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,19
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,60
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	21,92
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	6,2100%	189,43
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6500%	49,64
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,60
	Faltas legais (art. 473 a 83, CLT)	0,2800%	8,41
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 8.367/76)	0,0300%	0,90
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	216,19
	Incidência do 4.1, sobre o Custo da Reposição	1,1484%	34,48
	arredondamento		(0,01)
	TOTAL:	8,35%	250,66
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	478,93
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8095%	414,65
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	22,63
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7500%	21,92
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	250,66
	TOTAL:	39,5917%	1.188,79
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	31,3024%	1.688,00
A	TRIBUTOS	13,2200%	1.049,12
B.1	PIS	1,2500%	102,37
B.2	COFINS	5,9300%	470,60
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	398,79
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	79,35
	Subtotal		2.737,12
C	LUCRO	1,9465%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	45,47%	2.868,21
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.935,85

lgm
R. G. P.
H

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	ITEM	1	26
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	MONITOR DE CONTROLE DE QUALIDADE		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		5.388,01
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 5.388,01
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, Inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESCO (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,90%	60,82
	SENAT ou SENAC (Decreto nº 2.318/99)	1,00%	53,88
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.145/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	10,78
	Salário Educação (art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	134,70
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	431,04
	Risco da Acidente do Trabalho/RAT/INSS (Inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/03 (11) 13% e 0,8739)	2,15%	115,84
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	32,33
	arredondamento		-
	TOTAL:	16,95%	859,39
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,33%	481,15
	Adicional de Férias	2,88%	160,66
	Subtotal	11,81%	641,71
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	102,35
	TOTAL:	13,81%	744,06
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	35,02
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	5,59
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	40,61
4.4. PROVISÃO RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	22,63
	Incidência da FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,81
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	11,31
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	2,16
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0084%	0,24
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0200%	1,08
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	39,33
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	6,2100%	262,72
	Auxílio doença (arts. 59 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6500%	89,44
	Licença paternidade (art. 7º, Inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	1,08
	Faltas legais (art. 473 e 63, CLT)	0,2800%	15,09
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,62
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	387,94
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	61,88
	arredondamento		0,01
	TOTAL:	8,35%	449,83
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
#	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	Percentuais	VALORES
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	859,39
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8006%	744,06
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	40,61
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	39,33
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	449,83
	TOTAL:	39,5917%	2.133,22
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	26,6662%	2.410,00
A	TRIBUTOS	13,2200%	1.658,97
B	PIS	1,2900%	161,88
B.1	COFINS	5,9300%	744,15
B.2	Tributos Municipais ISS	5,0000%	627,45
B.3	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	125,49
B.4	Subtotal	1,2184%	4.068,97
C	LUCRO		131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	43,30%	4.200,06
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	12.549,93

Rg

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1
ITEM	27
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013
CATEGORIA	OPERADOR DE ÁUDIO NOTURNO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	
	Porcentagem VALOR PROPOSTA
Salário Base	2.655,00
Adicional Periodicidade	-
Adicional Insalubridade SM	-
Adicional Noturno	342,40
Adicional de HE	-
Hora noturna adicional	-
Intervalo Interjornada	-
Outros Dif. horas extras	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 2.997,40
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS:	
Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)	69,48
Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)	629,91
Plano de Saúde	140,00
Auxílio Creche	47,73
Seguro de Vida	10,00
Auxílio Funeral	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	897,12
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	
Insunhos Diversos	-
Uniforme (EPI)	112,65
Materiais de Consumo	-
Equipamentos	-
Outros	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:	112,65
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	
	Porcentagem VALORES
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
RICRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.166/70 e Lei 7.787, de 30/08/89)	0,20%
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/92)	2,50%
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) (3%) e 0,8739)	2,15%
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
arredondamento	0,01
TOTAL :	15,95% 478,07
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	
13º Salário	9,03%
Adicional de Férias	2,98%
Subtotal	11,91% 356,99
Incidência do 4.1, sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%
TOTAL :	13,81% 413,93
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	
Afastamento maternidade	0,6500% 19,48
Incidência do 4.1, sobre afastamento maternidade	0,1037% 3,11
Incidência do 4.1, sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença maternidade	-
arredondamento	-
TOTAL :	0,75% 22,59
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200% 12,59
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336% 1,01
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100% 6,29
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400% 1,20
Incidência do 4.1, sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064% 0,19
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200% 0,60
arredondamento	-
TOTAL :	0,73% 21,88
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Férias	5,2100% 156,16
Auxílio doença (arts. 69 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600% 49,76
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200% 0,60
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2600% 7,89
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 8.367/76)	0,0300% 0,90
Outros	-
Subtotal	7,2000% 215,81
Incidência do 4.1, sobre o Custo da Reposição	1,1484% 34,42
arredondamento	-
TOTAL :	8,35% 250,23
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	
	Porcentagem VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500% 478,07
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096% 413,93
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537% 22,59
4.4. PROVISÃO RESCISÃO	0,7300% 21,88
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484% 250,23
TOTAL :	39,5917% 1.186,70
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
TOTAL (MÓDULO 1+2+3+4)	R\$ 6.193,87
	Porcentagem VALORES
5. TAXA DE ADMINISTRAÇÃO (Custos Indiretos)	23,7789% 1.235,00
B. TRIBUTOS	13,2200% 999,34
B.1. PIS	1,2800% 97,51
B.2. COFINS	5,6300% 448,27
B.3. Tributos Municipais ISS	5,0000% 377,97
B.4. Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000% 75,59
Subtotal	2.234,34
C. LUCRO	2,0381% 131,09
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	2.365,43
(categoria profissional)	Quantidade VALORES
1 POSTO	1 7.559,30

Dados do Adicional noturno	
Categoria	OPERADOR DE ÁUDIO NOTURNO
Carga horária	18h às 24h
Salário Total	2.655,00
Horas Totais (mês)	180
Dias Trabalhados (com adicional noturno)	25,42
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)	04,00
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)	02,00
Percentual Adic. Noturno (Legislação: CLT, art. 73)	40%
Cálculo do Adicional Noturno	
Horas noturnas mês	58,02
Minutos noturnos mês	3482
Valor Mínuto Trabalhado	0,2458333
Adicional Noturno	342,40

Handwritten signatures and initials.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1
ITEM	28
CGT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013
CATEGORIA	OPERADOR DE ÁUDIO NOTURNO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	
	Percentuais
	VALOR PROPOSTA
Salário Base	2.655,00
Adicional Periculosidade	-
Adicional Insalubridade SM	-
Adicional Noturno	1.029,84
Adicional de ME	-
Hora noturna adicional	-
Intervalo Interjornada	-
Outros Diferenciais extras	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 3.684,84
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)	69,48
Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)	629,91
Plano de Saúde	140,00
Auxílio Creche	47,73
Seguro da Vida	10,00
Auxílio Funeral	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	897,12
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	
Insunhos Diversos	-
Uniforme (EPI)	112,65
Materiais de Consumo	-
Equipamentos	-
Outros	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:	112,65
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	
	Percentuais
	VALORES
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 6.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/66)	1,00%
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/69)	0,20%
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 6.036/90)	8,00%
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) (3% e 0,873%)	2,15%
SEBRAE (§ 3º, art. 6º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
arredondamento	-
TOTAL :	15,95%
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	587,73
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	438,87
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	3,82
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	27,77
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	307,64
TOTAL (MÓDULOS 1+2+3+4)	R\$ 5.153,53
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Percentuais
A	VALORES
B	11,7168%
B.1	13,2260%
B.2	1,2800%
B.3	5,9300%
B.4	6,0000%
C	1,0000%
Subtotal	1,788,23
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	1.919,32
(categoria profissional)	Quantidade
1 POSTO	1
	8.072,85

Dados do Adicional noturno	
Categoria	OPERADOR DE ÁUDIO NOTURNO
Carga horária	24h às 06h
Salário Total	2.655,00
Horas Totais (mês)	180
Dias Trabalhados (com adicional noturno)	25,42
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)	-
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)	08:00
Percentual Adic. Noturno (Legislação: CLT, art. 73)	40%
Cálculo do Adicional Noturno	
Horas noturnas mês	174,33
Minutos noturnos mês	10473
Valor/Minuto Trabalhado	0,2458333
Adicional Noturno	1.029,84

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	29		
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	OPERADOR DE ÁUDIO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.655,00
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.655,00
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		69,48
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		897,12
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		112,65
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		112,65
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESCO (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	39,83
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	26,55
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/05/69)	0,20%	5,31
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,60%	69,38
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	212,40
	Risco de Acidente de Trabalho/RAT/INSS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,13% e 0,8739)	2,15%	57,08
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	15,93
	arredondamento		-
	TOTAL :	16,95%	423,48
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	237,09
	Adicional de Férias	2,98%	79,12
	Subtotal	11,91%	316,21
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,60%	50,44
	TOTAL :	13,51%	366,65
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	17,28
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	2,75
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	20,01
4.4. PROVISÃO PL RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	11,15
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	0,89
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	5,58
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,06
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0044%	0,17
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,53
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	19,38
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	138,33
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	44,07
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,53
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%	7,43
	Acidente de Trabalho (arts. 18 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.387/76)	0,0300%	0,80
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	191,16
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	30,49
	arredondamento		-
	TOTAL :	8,35%	221,65
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	16,9500%	423,48
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	366,65
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	20,01
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	19,38
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	221,65
	TOTAL :	39,5917%	1.051,17
	TOTAL MÓDULOS 1+2+3+4 :		R\$ 4.715,94
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	28,1662%	1.375,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	947,85
B.1	PIS	1,2200%	92,49
B.2	COFINS	5,9300%	425,17
B.3	Tributos Municipais ISS	5,6000%	358,49
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0500%	71,70
	Subtotal		2.322,85
C	LUCRO	2,1522%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	44,53%	2.453,94
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.169,89

legitimado
R\$ 7.169,89

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	30		
GGT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	OPERADOR DE ÁUDIO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.655,00
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo interjornada		-
	Outros Df horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.655,00
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		69,48
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro da Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		897,12
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniforme (EPI)		112,65
	Material de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		112,65
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS			
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	39,83
	SENAC ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	26,55
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.148/70 e Lei 7.387, de 30/06/89)	0,20%	5,31
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	66,38
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	212,40
	Risco de Acidente do Trabalho (RAT) (Inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,13% e 0,8739)	2,11%	57,08
	SEBRAE (q. 3º, art. 8º, Lei 8.036/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	15,93
	arredondamento		-
	TOTAL:	15,95%	423,48
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			
	13º Salário	8,93%	237,09
	Adicional de Férias	2,68%	70,12
	Subtotal	11,61%	306,21
	Incidência do 4.1, sobre o 13º salário e adicional de férias	1,50%	50,44
	TOTAL:	13,81%	366,65
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE			
	Afastamento maternidade	0,6500%	17,26
	Incidência do 4.1, sobre afastamento maternidade	0,1037%	2,76
	Incidência do 4.1, sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	20,01
4.4. PROVISÃO PI RESCISÃO			
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	11,15
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	0,89
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	5,58
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XX, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,06
	Incidência do 4.1, sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,17
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0200%	0,53
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	19,38
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Férias	5,2100%	138,33
	Auxílio doença (arts. 59 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	44,07
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,53
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%	7,43
	Acidente de Trabalho (arts. 19 e 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	0,80
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	191,16
	Incidência do 4.1, sobre o Custo da Reposição	1,1484%	30,49
	arredondamento		-
	TOTAL:	8,35%	221,65
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	423,48
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8025%	366,65
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	20,01
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	19,38
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	221,65
	TOTAL:	29,5917%	1.051,17
	TOTAL (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 4.715,94
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	29,1718%	1.376,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	949,01
B.1	PIS	1,2900%	92,51
B.2	COFINS	5,9300%	425,24
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	358,55
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	71,71
	Subtotal		2.324,01
C	LUCRO	2,1616%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	24,55%	2.455,10
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.171,04

R. J. P.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	31		
CGT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	OPERADOR DE ÁUDIO NOTURNO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.655,00
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		67,35
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.722,35
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		69,48
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		829,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeal		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		897,12
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		
	Uniforme (EPI)		112,65
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		112,65
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, Inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	40,84
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/85)	1,00%	27,22
	INICRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.145/70 e Lei 7.787, de 30/05/69)	0,20%	6,44
	Salário Educação (art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	68,06
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	217,79
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (Inciso II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,13% e 0,8738)	2,15%	58,53
	SEBRAE (§ 3º, art. 6º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	18,33
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,95%	434,21
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	243,11
	Adicional de Férias	2,95%	81,13
	Subtotal	11,91%	324,24
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	51,72
	TOTAL :	13,81%	375,96
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	17,70
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	2,82
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	20,52
4.4. PROVISÃO RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXII, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	11,43
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0335%	0,91
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2160%	5,72
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, Inciso XII, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,09
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0664%	0,17
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,54
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	19,86
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	141,83
	Auxílio doença (arts. 59 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,8600%	45,19
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,54
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%	7,62
	Acidente de Trabalho (arts. 19 e 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0500%	0,82
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	196,01
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	31,28
	arredondamento		(0,01)
	TOTAL :	8,35%	227,26
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	434,21
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	375,96
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	20,52
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	19,86
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	227,26
	TOTAL :	39,5917%	1.077,81
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 4.609,94
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	23,7301%	1.430,00
A	TRIBUTOS	13,2200%	982,00
B	PIS	1,2900%	93,67
B.1	COFINS	5,9300%	431,62
B.2	Tributos Municipais ISS	6,0000%	383,84
B.3	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	72,77
B.4	Subtotal	1,2005%	2.392,00
C	LUCRO	1,2005%	74,91
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	44,13%	2.466,91
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.276,85

Dados do Adicional noturno		OPERADOR DE ÁUDIO NOTURNO
Categoria		
Carga horária		18h às 24h
Salário Total		2.655,00
Horas Totais (mês)		180
Dias Trabalhados (com adicional noturno)		5
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)		04:00
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)		02:00
Percentual Adic. Noturno (Legislação: CLT, art. 73)		40%
Cálculo do Adicional Noturno		
Horas noturnas mês		11:25
Minutos noturnos mês		685
Valor Minuto Trabalhado		0,2456333
Adicional Noturno		67,36

legm. R.G.D.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1
ITEM	32
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013
CATEGORIA	OPERADOR DE AUDIO NOTURNO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	
Percentuais	VALOR PROPOSTA
Salário Base	2.655,00
Adicional Pensão/velhice	-
Adicional Insuficiência SM	-
Adicional Noturno	202,57
Adicional de HIE	-
Horas noturnas adicionais	-
Intervalo Interjornada	-
Outros Diferenciais extras	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 2.857,57
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS:	
Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)	69,48
Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)	629,91
Plano de Saúde	140,00
Auxílio Creche	47,73
Seguro da Vida	10,00
Auxílio Funeral	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	897,12
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	
Insuficiência Diversos	
Uniforme (EPI)	112,65
Materiais de Consumo	-
Equipamentos	-
Outros	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:	112,65
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	
Percentuais	VALORES
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
SENIAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
INCRAN (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1%) (3% e 0,8733%)	2,15%
SEBRAE (p. 3º, art. 8º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
arredondamento	17,15
TOTAL :	15,95%
455,80	
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	
Percentuais	VALORES
13º Salário	8,93%
Adicional de Férias	2,93%
Subtotal	11,91%
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%
TOTAL :	13,81%
394,62	
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	
Percentuais	VALORES
Afastamento maternidade	0,6500%
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%
Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade arredondamento	-
TOTAL :	0,75%
21,53	
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	
Percentuais	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%
Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0335%
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0054%
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%
arredondamento	0,57
TOTAL :	0,73%
20,85	
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Percentuais	VALORES
Férias	5,2100%
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 478, CLT)	1,6600%
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0500%
Outros	-
Subtotal	7,2000%
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%
arredondamento	0,01
TOTAL :	8,35%
239,57	
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE
TOTAL :	39,5917%
1.131,37	
TOTAL 1 (MÓDULOS 1+2+3+4)	R\$ 4.958,71
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)
B	TRIBUTOS
B.1	PIS
B.2	COFINS
B.3	Tributos Municipais ISS
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)
Subtotal	2.296,31
C	LUCRO
1,1892%	74,91
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	40,83%
2.371,22	
(categoria profissional)	Quantidade
1 POSTO	1
7.369,92	

Dados do Adicional noturno	
Categoria	OPERADOR DE AUDIO NOTURNO
Carga horária	24h às 06h
Salário Total	2.655,00
Horas Totais (mês)	180
Dias Trabalhados (com adicional noturno)	5
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)	-
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)	06.00
Percentual Adic. Noturno (Legislação: CLT, art. 73)	40%
Cálculo do Adicional Noturno	
Horas noturnas mês	34.20
Minutos noturnos mês	2060
Valor Minute Trabalhado	0,2458333
Adicional Noturno	202,57

Rg. 4

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1
ITEM	33
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013
CATEGORIA	OPERADOR DE ÁUDIO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	
	Porcentual
	VALOR PROPOSTA
Salário Base	2.655,00
Adicional Periculosidade	-
Adicional Insalubridade SM	-
Adicional Noturno	-
Adicional de HE	-
Hora noturna adicional	-
Intervalo Interjornada	-
Outros Dif horas extras	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 2.655,00
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)	69,48
Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)	629,91
Plano de Saúde	140,00
Auxílio Creche	47,73
Seguro de Vida	10,00
Auxílio Funeral	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	897,12
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	
Insumos Diversos	-
Uniforme (EPI)	112,65
Materiais de Consumo	-
Equipamentos	-
Outros	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:	112,65
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	
	Porcentual
	VALORES
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.055/90 e art. 1º, Lei nº 15.490)	1,50%
SENAI ou SENIAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
INCRAL (art. 1º, I, Decreto Lei 1.166/70 e Lei 7.787, de 30/04/1993)	0,20%
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
Risco de Acidente do Trabalho (TRABALHISTAS, inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,33% e 0,8739)	7,15%
SEBRAE (5 3º, art. 8º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,05%
arredondamento	-
TOTAL:	16,95%
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	423,48
	Porcentual
	VALORES
13º Salário	8,93%
Adicional de Férias	2,08%
Subtotal	11,01%
Incidência do 4.1, sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%
TOTAL:	13,81%
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	356,65
	Porcentual
	VALORES
Afastamento maternidade	0,6500%
Incidência do 4.1, sobre afastamento maternidade	0,1037%
Incidência do 4.1, sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade	-
arredondamento	-
TOTAL:	0,75%
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	20,61
	Porcentual
	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XX, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%
Incidência do 4.1, sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0094%
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%
arredondamento	-
TOTAL:	0,73%
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	19,38
	Porcentual
	VALORES
Férias	5,2100%
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%
Outros	-
Subtotal	7,2000%
Incidência do 4.1, sobre o Custo da Reposição	1,1484%
arredondamento	-
TOTAL:	8,35%
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	221,65
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	
4	15,9500%
4.1	423,48
4.2	13,8096%
4.3	356,65
4.4	20,61
4.5	0,7300%
TOTAL:	8,3484%
TOTAL (MÓDULOS: 1+2+3+4)	39,5917%
TOTAL (MÓDULOS: 1+2+3+4)	R\$ 4.715,94
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
	Porcentual
	VALORES
A Taxa de Administração (Custos Indiretos)	1,1635%
B TRIBUTOS	13,2200%
B.1 PIS	1,2000%
B.2 COFINS	5,8900%
B.3 Tributos Municipais ISS	5,0000%
B.4 Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%
Subtotal	2,7480%
C LUCRO	131,09
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	17,12%
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	932,17
(categoria profissional)	Quantidade
	VALORES
1 POSTO	1
	5.648,11

Assinatura

Assinatura

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	34		
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	OPERADOR DE CÂMERA		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		R\$ 3.113,54
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Df horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.113,54
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		41,99
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,81
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		869,61
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		112,65
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		112,65
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	46,70
	SENIAI ou SENIAC (Decreto nº 2.318/99)	1,00%	31,14
	INCRAL (art. 1º, I, Decreto Lei 1.145/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	6,23
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	77,84
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	249,08
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II.B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/05) (1) (3% e 0,8739)	2,15%	66,94
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	18,68
	arredondamento		-
	TOTAL:	15,95%	496,61
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	278,04
	Adicional de Férias	2,98%	92,78
	Subtotal	11,91%	370,82
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	59,15
	TOTAL:	13,81%	429,97
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	20,24
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	3,23
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	23,47
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	13,08
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,05
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	6,54
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,25
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0054%	0,20
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,62
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	22,74
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	162,22
	Auxílio doença (arts. 59 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 478, CLT)	1,6600%	51,68
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,62
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2600%	8,12
	Acidente de Trabalho (arts. 19 e 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/78)	0,0300%	0,93
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	224,17
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	35,76
	arredondamento		-
	TOTAL:	8,35%	259,93
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	496,61
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8099%	429,97
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	23,47
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	22,74
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3444%	259,93
	TOTAL:	39,5111%	1.232,72
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	7,8071%	416,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	895,09
B.1	PIS	1,2900%	87,34
B.2	COFINS	6,9300%	401,50
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	338,64
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 1254/2011)	1,0000%	67,71
	Subtotal		1.311,09
C	LUCRO	2,2820%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	23,31%	1.442,18
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	6.710,70

R. J. 4

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	35		
GOI	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	OPERADOR DE FOTOGRAFIA DIGITAL		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.548,21
	Adicional Periodosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif. horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.548,21
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		15,69
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro da Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		843,63
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, Inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	53,22
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/88)	1,00%	35,48
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/05/89)	0,20%	7,10
	Salário Educação (art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	88,71
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	283,63
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (Inciso I/B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) 13% e 0,8733%	2,15%	76,29
	SEBRAE (§ 3º, art. 6º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	21,29
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,95%	565,65
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	316,88
	Adicional de Férias	2,88%	105,74
	Subtotal	11,81%	422,60
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,50%	67,40
	TOTAL :	13,81%	490,00
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	23,05
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	3,68
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	26,74
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	14,90
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,19
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	7,45
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, Inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,42
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0084%	0,23
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0200%	0,71
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	25,90
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	184,68
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	58,60
	Licença paternidade (art. 7º, Inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,71
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%	9,93
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,06
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	255,47
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	40,75
	arredondamento		(0,01)
	TOTAL :	8,35%	296,21
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
#	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	565,65
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	490,00
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	26,74
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	25,90
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	296,21
	TOTAL :	39,5917%	1.404,80
	TOTAL 1 (MÓDULO 1 + 2 + 3 + 4)		R\$ 5.796,54
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	1,9995%	115,90
A	TRIBUTOS	13,2200%	920,67
B	PIS	1,2500%	63,84
B.1	COFINS	5,8300%	412,08
B.2	Tributos Municipais ISS	5,0000%	348,21
B.3	Outros Tributos (INSS Lei 12548/2011)	1,0000%	69,64
B.4	Subtotal		1.036,57
C	LUCRO	2,2172%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	17,44%	1.167,66
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	6.964,20

Handwritten signature and initials.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	ITEM	PERCENTUAL	VALOR PROPOSTA
	36		
	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
	OPERADOR DE MÁQUINA DE CARACTERES		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.771,10
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo interjornada		-
	Outros Dif horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.771,10
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		62,51
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		890,15
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,60%	41,57
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/96)	1,00%	27,71
	INICRA (art. 1º, §, Decreto Lei 1.145/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	5,54
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	69,28
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	221,69
	Risco do Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II, 8, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,33% e 0,8739)	2,16%	69,59
	SEBRAE (§ 3º, art. 6º, Lei 8.023/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	16,63
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,95%	442,00
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	247,46
	Adicional de Férias	2,88%	82,69
	Subtotal	11,81%	330,04
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,60%	52,64
	TOTAL :	13,81%	382,68
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,6500%	18,01
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	2,87
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	20,88
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	11,64
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0335%	0,93
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	5,82
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,11
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0054%	0,18
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,55
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	20,23
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	6,2100%	144,37
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	46,00
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,55
	Faltas legais (art. 473 e 63, CLT)	0,2800%	7,76
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	0,83
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	199,52
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	31,82
	arredondamento		(0,01)
	TOTAL :	8,35%	231,33
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	442,00
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8095%	382,68
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	20,88
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	20,23
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	231,33
	TOTAL :	39,5917%	1.097,12
TOTAL 1 (MÓDULOS 1+2+3+4)			R\$ 4.768,37
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
	Percentuais	VALORES	
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	2,4588%	117,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	762,68
B.1	PIS	1,2000%	74,42
B.2	COFINS	5,8300%	342,11
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	288,46
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	57,69
	Subtotal		879,68
C	LUCRO	2,6888%	131,09
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)		18,37%	1.010,77
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	5.769,14

Rg. 10

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1
ITEM	37
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013
CATEGORIA	OPERADOR DE MÁQUINA DE CARACTERES NOTURNO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	
	Parcentual
	VALOR PROPOSTA
Salário Base	2.771,10
Adicional Periculosidade	-
Adicional Insalubridade SM	-
Adicional Noturno	357,37
Adicional de HE	-
Hora noturna adicional	-
Intervalo Interjornada	-
Outros Dif horas extras	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 3.128,47
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)	62,61
Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)	629,91
Plano de Saúde	140,00
Auxílio Creche	47,73
Seguro de Vida	10,00
Auxílio Funeral	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	890,15
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	
Insumos Diversos	-
Uniforme (EPI)	-
Materiais de Consumo	-
Equipamentos	-
Outros	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:	-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTA	
	Parcentual
	VALORES
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
SENAI ou SENIAC (Decreto nº 2.318/95)	1,00%
INOCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.148/70 e Lei 7.787, de 30/06/69)	0,20%
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/92)	2,50%
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
Risco de Acidente do Trabalhador RATINSS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) (3% e 0,873%)	2,15%
SEBRAE (§ 3º, art. 6º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
arredondamento	-
TOTAL :	15,95%
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	498,99
13º Salário	279,37
Adicional de Férias	93,23
Subtotal	372,60
Incidência do 4.1, sobre o 13º salário e adicional de férias	59,43
TOTAL :	432,03
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	23,58
Afastamento maternidade	20,34
Incidência do 4.1, sobre afastamento maternidade	3,24
Incidência do 4.1, sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade	-
arredondamento	-
TOTAL :	23,58
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	22,84
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	13,14
Incidência da FGTS sobre o aviso prévio indenizado	1,05
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	6,67
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,25
Incidência do 4.1, sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,20
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,63
arredondamento	-
TOTAL :	22,84
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	35,93
Férias	162,99
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	51,93
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,63
Faltas legais (art. 473 e 63, CLT)	8,76
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 8.367/76)	0,84
Outros	-
Subtotal	225,25
Incidência do 4.1, sobre o Custo da Reposição	35,93
arredondamento	-
TOTAL :	261,18
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	261,18
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FOTS
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE
TOTAL :	2.514,31
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	2.514,31
5	Parcentual
A	VALORES
Taxa de Administração (Custos Indiretos)	1.412,00
TRIBUTOS	1.027,40
PIS	100,25
COFINS	469,65
Tributos Municipais ISS	398,68
Outros Tributos (RISSE Lei 12546/2011)	77,72
Subtotal	2.439,40
LUCRO	74,91
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	2.514,31
(categoria profissional)	Quantidade
1 POSTO	1
	VALORES
	7.771,55

Dados do Adicional Noturno	
Categoria	OPERADOR DE MÁQUINA DE CARACTERES NOTURNO
Carga horária	18h às 24h
Salário Total	2.771,10
Horas Totais (mês)	180
Dias Trabalhados (com adicional noturno)	25,42
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)	04,00
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)	02,00
Percentual Adic. Noturno	40%
Legislação: CLT, art. 73	
Cálculo do Adicional Noturno	
Horas noturnas mês	58,02
Minutos noturnos mês	3482
Valor Minuto Trabalhado	0,2565833
Adicional Noturno	357,37

lgm
R\$ 0
HA

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	38		
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	OPERADOR DE MIXAGEM		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.465,50
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Diferenças extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.465,50
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		20,61
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		622,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro da Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		840,25
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1 PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.035/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	52,04
	SENAT ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	34,70
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	6,94
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	86,74
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.035/90)	8,00%	277,56
	Risco do Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,3% e 0,8739)	2,15%	74,59
	SEBRAE (5 3º, art. 8º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	20,82
	arredondamento		-
	TOTAL:	15,95%	553,39
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	309,83
	Adicional de Férias	2,58%	103,39
	Subtotal	11,91%	413,22
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	65,91
	TOTAL:	13,81%	479,13
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	22,65
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	3,60
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	26,15
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	14,57
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,17
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	7,29
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XX, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,39
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0084%	0,22
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,69
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	25,33
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	180,78
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	57,59
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,69
	Faltas legais (art. 473 e 63, CLT)	0,2800%	9,71
	Acidente do Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.357/78)	0,0300%	1,04
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	249,80
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	39,84
	arredondamento		(0,01)
	TOTAL:	8,35%	289,63
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	553,39
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8626%	479,13
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	26,15
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	25,33
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	289,63
	TOTAL:	39,5917%	1.373,63
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
	TOTAL 1 (MÓDULO 1 + 2 + 3 + 4)		R\$ 4.309,38
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	36,4782%	2.190,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	1.212,05
D.1	PIS	1,2900%	118,27
B.2	COFINS	5,9300%	543,69
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	458,42
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	91,68
	Subtotal		3.402,05
C	LUCRO	0,9505%	74,91
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	52,65%	3.476,96
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	9.168,35

Rg. 

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	39		
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	OPERADOR DE MIXAGEM		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.469,50
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo interjornada		-
	Outros Df horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.469,50
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		20,61
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		848,25
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,60%	52,04
	SENAT ou SENAC (Decreto nº 2.318/66)	1,00%	34,70
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	6,94
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,60%	88,74
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	277,66
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II R. Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/03) (1) (3% e 0,8739)	2,15%	74,69
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	20,82
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,95%	553,39
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,93%	309,83
	Adicional de Férias	2,98%	103,39
	Subtotal	11,91%	413,22
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	65,91
	TOTAL :	13,81%	479,13
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,6500%	22,55
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	3,60
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º de substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	26,15
4.4. PROVISÃO PI RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	14,57
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,17
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	7,29
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,39
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,22
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,69
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	25,33
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	5,2100%	180,76
	Auxílio doença (arts. 59 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	57,59
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0000%	0,00
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2000%	6,97
	Acidente de Trabalho (arts. 19 e 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,04
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	249,80
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	39,84
	arredondamento		(0,01)
	TOTAL :	8,35%	289,63
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	553,39
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8086%	479,13
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	26,15
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	25,33
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	289,63
	TOTAL :	39,5917%	1.373,63
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	6,6928%	324,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	936,35
B.1	PIS	1,2200%	91,37
B.2	COFINS	5,9300%	420,01
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	354,14
B.4	Outros Tributos (RISS Lei 12546/2011)	1,0000%	70,83
	Subtotal		1.260,35
C	LUCRO	2,1793%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	21,09%	1.391,44
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.092,92

Handwritten signature and initials.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	40		
CGT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	OPERADOR DE MIXAGEM		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.469,50
	Adicional Permanência		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.469,50
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		20,61
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		628,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		846,25
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	52,04
	SENAI ou SENIAC (Decreto nº 2.318/95)	1,00%	34,70
	MICRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.145/70 e Lei 7.787, de 30/05/69)	0,20%	6,94
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	86,74
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	277,66
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11) (3% e 0,8733)	2,15%	74,59
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	20,82
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,95%	653,39
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	309,83
	Adicional de Férias	2,98%	103,39
	Subtotal	11,91%	413,22
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	65,91
	TOTAL :	13,81%	479,13
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	22,55
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	3,60
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	26,15
4.4. PROVISÃO RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	14,57
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,17
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	7,29
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,39
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0084%	0,22
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,69
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	25,33
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	180,76
	Auxílio doença (arts. 69 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	57,69
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,69
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%	9,71
	Acidente de Trabalho (arts. 19 e 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,04
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	249,80
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	39,84
	arredondamento		(0,01)
	TOTAL :	8,35%	289,63
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	653,39
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	479,13
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	26,15
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	25,33
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	289,63
	TOTAL :	39,5917%	1.373,63
	TOTAL 1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 5.691,38
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5			
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	2,5126%	143,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	805,77
B.1	PIS	1,2600%	68,68
B.2	COFINS	5,8300%	407,64
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	343,71
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	68,74
	Subtotal		1.061,77
C	LUCRO	2,2469%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	17,98%	1.192,86
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	6.874,25

R. J. P.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	41		
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	OPERADOR DE MIXAGEM		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentual	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.469,60
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.469,60
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		20,61
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		848,25
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	52,04
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	34,70
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.145/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	6,94
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	86,74
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	277,58
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/RNDS (inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,3% e 0,8739)	2,15%	74,59
	SEBRAE (§ 3º, art. 6º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	20,82
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,95%	\$53,39
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,93%	309,83
	Adicional de Férias	2,56%	103,39
	Subtotal	11,51%	413,22
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,50%	65,91
	TOTAL :	13,01%	479,13
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,6500%	22,55
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	3,60
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	26,15
4.4. PROVISÃO PI/RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XX, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	14,67
	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,17
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	7,29
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,39
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,22
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,69
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	25,33
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	6,2100%	160,76
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	57,59
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,69
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%	9,71
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 5.367/76)	0,0300%	1,04
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	249,80
	Incidência do 4.1. sobre Custo da Reposição	1,1454%	39,84
	arredondamento		(0,01)
	TOTAL :	8,35%	289,63
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	533,39
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	479,13
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	26,15
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	25,33
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	289,63
	TOTAL :	39,5917%	1.373,63
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
TOTAIS (MÓDULOS: 1+2+3+4)			R\$ 5.691,38
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	36,479%	2.160,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	1.212,05
B.1	PIS	1,2900%	118,27
B.2	COFINS	5,9300%	543,68
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	458,42
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	91,68
	Subtotal		3.402,05
C	LUCRO	0,9505%	74,91
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	52,65%	3.476,96
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	9.169,35

Handwritten signatures and initials:
R.S.P.
lgm.
H

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	42		
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	OPERADOR DE MULTIMÍDIA		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.811,05
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Diferenciais extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.811,05
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		0,12
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		827,76
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, Inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	57,17
	SEI/AL ou SENAC (Decreto nº 2.318/56)	1,00%	38,11
	INCARA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/69)	0,20%	7,62
	Salário Educação (art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/92)	2,50%	95,28
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	304,88
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (Inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1%) (3% e 0,873%)	2,15%	81,94
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	22,87
	arredondamento		-
	TOTAL:	15,95%	607,87
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	340,33
	Adicional de Férias	2,98%	113,57
	Subtotal	11,91%	453,90
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	72,40
	TOTAL:	13,81%	626,30
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	24,77
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	3,95
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	28,72
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	16,01
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,28
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	8,00
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, Inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,52
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0024%	0,24
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0200%	0,76
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	27,81
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	6,2100%	198,56
	Auxílio doença (arts. 59 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	63,26
	Uso de paternidade (art. 7º, Inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,76
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2000%	10,67
	Acidente de Trabalho (arts. 19 e 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,14
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	274,40
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	43,77
	arredondamento		(0,01)
	TOTAL:	8,35%	318,16
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	Percentuais	VALORES
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	607,87
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	626,30
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	28,72
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	27,81
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	318,16
	TOTAL:	39,5917%	1.508,86
	TOTAL 1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 6.147,87
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	0,1038%	48,60
B	TRIBUTOS	13,2200%	963,95
B.1	PIS	1,2000%	94,05
B.2	COFINS	5,9300%	432,39
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	364,58
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0900%	72,92
	Subtotal	2,1102%	1.012,75
C	LUCRO	2,1102%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	18,13%	1.143,84
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.291,50

R. G. P.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	43		
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	OPERADOR DE VÍDEO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.093,27
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de NE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.093,27
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		43,18
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		870,82
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESCO (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	46,40
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	30,93
	INCRÁ (art. 1º, J, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	6,19
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	77,33
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	247,46
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II.B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,13% e 0,8739%)	2,16%	66,51
	SEBRAE (§ 3º, art. 6º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	18,58
	TOTAL :	15,95%	493,38
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	276,23
	Adicional de Férias	2,96%	92,18
	Subtotal	11,91%	368,41
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,50%	58,76
	TOTAL :	13,81%	427,17
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	20,11
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	3,21
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	23,32
4.4. PROVISÃO PI RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XX, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	12,99
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,04
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	6,50
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XX, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,24
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,20
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0200%	0,62
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	22,59
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	161,16
	Auxílio doença (arts. 59 e 64, Lei 8.213/91, art. 16, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	51,35
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,62
	Faltas legais (art. 473 e 63, CLT)	0,2800%	8,66
	Acidente de Trabalho (arts. 19 e 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 8.367/76)	0,0300%	0,93
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	222,72
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	35,62
	arredondamento		-
	TOTAL :	8,35%	258,24
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	493,38
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8086%	427,17
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	23,32
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	22,59
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	258,24
	TOTAL :	39,5917%	1.224,70
	TOTAL (MÓDULO 1 + 2 + 3 + 4)		R\$ 5.188,79
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	2,0000%	103,80
A	TRIBUTOS	13,2200%	826,24
B	PIS	1,2200%	80,62
B.1	COFINS	5,9300%	370,62
B.2	Tributos Municipais ISS	5,0000%	312,50
B.3	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	62,60
B.4	Subtotal	2,4769%	930,04
C	LUCRO		131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	17,70%	1.061,13
(categoria profissional)	I POSTO	Quantidade	VALORES
		1	6.249,92

Handwritten signatures and initials:
R. G. P.
L. G. M.
[Initials]

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	44		
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	OPERADOR DE VIDEO NOTURNO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.093,27
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		358,92
	Adicional de IJE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Df horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.492,19
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		43,18
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		870,82
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	52,38
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	34,92
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.145/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	6,98
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	87,30
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	279,37
	Risco de Acidente do Trabalhador/INSS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) (3% e 0,8739)	2,15%	75,08
	SEBRAE (§ 3º, art. 6º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	20,85
	arredondamento		0,01
	TOTAL:	15,95%	656,99
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	311,65
	Adicional de Férias	2,68%	104,67
	Subtotal	11,61%	416,32
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,92%	66,34
	TOTAL:	13,53%	482,66
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	22,70
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	3,62
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	26,32
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	14,67
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,17
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	7,33
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,40
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,22
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,70
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	25,49
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	181,84
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	57,97
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,70
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2600%	9,18
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,05
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	251,44
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	40,10
	arredondamento		-
	TOTAL:	8,35%	291,54
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	656,99
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8996%	482,26
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	26,32
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	25,49
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	291,54
	TOTAL:	39,5917%	1.382,60
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	29,0857%	1.670,00
A	TRIBUTOS	13,2200%	1.141,11
B	PIS	1,2000%	111,35
B.1	COFINS	5,8300%	511,66
B.2	Tributos Municipais ISS	5,0000%	431,68
B.3	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	86,32
B.4	Subtotal	1,0102%	74,91
C	LUCRO		
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	43,30%	2.686,02
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	8.631,82

Dados do Adicional noturno		OPERADOR DE VIDEO NOTURNO
Categoria		18h às 24h
Carga horária		3.093,27
Salário Total		180
Horas Totais (mês)		25,42
Dias Trabalhados (com adicional noturno)		04,00
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)		02,00
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)		40%
Percentual Adic. Noturno (Legislação: CLT, art. 73)		
Cálculo do Adicional Noturno		
Horas noturnas mês		58,02
Minutos noturnos mês		3482
Valor Minuto Trabalhado		0,2864139
Adicional Noturno		358,92

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	45		
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	OPERADOR DE VIDEOTEIPE NOTURNO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.379,46
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		768,39
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Df horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.147,85
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		66,01
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		913,65
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, Inciso I, Lei nº 8.212/81)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	47,22
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/89)	1,00%	31,48
	INCRAN (art. 1º, I, Decreto Lei 1.165/70 e Lei 7.787, de 30/03/89)	0,20%	6,30
	Salário Educação (art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	78,70
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	251,83
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (Inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) (3% e 0,873%)	2,18%	67,68
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	18,69
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,98%	502,10
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	281,10
	Adicional de Férias	2,99%	93,81
	Subtotal	11,91%	374,91
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	59,80
	TOTAL :	13,81%	434,71
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	20,46
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	3,28
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período da licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,76%	23,72
4.4. PROVISÃO RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	13,22
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,06
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	6,61
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, Inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,26
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0054%	0,20
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,63
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	22,98
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	164,00
	Auxílio doença (arts. 59 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 478, CLT)	1,6600%	52,25
	Licença paternidade (art. 7º, Inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,63
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%	8,81
	Acidente do Trabalho (arts. 19 e 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	0,94
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	228,65
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	36,15
	arredondamento		(0,02)
	TOTAL :	8,35%	262,78
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	502,10
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	434,71
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7637%	23,72
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	22,98
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	262,78
	TOTAL :	39,5917%	1.246,29
	TOTAL1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 5.307,79
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5			
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	16,7675%	890,00
B	TRIBUTOS	13,2000%	955,57
B.1	PIS	1,2800%	93,24
B.2	COFINS	5,6300%	428,64
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	361,41
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	72,28
	Subtotal		1.845,57
C	LUCRO	1,2087%	74,91
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	31,20%	1.920,48
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.228,28

Dados do Adicional noturno	
Categoria	OPERADOR DE VIDEOTEIPE NOTURNO
Carga horária	0h30 às 06h30
Salário Total	2.379,46
Horas Totais (mês)	180
Dias Trabalhados (com adicional noturno)	25,42
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)	
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)	05:00
Percentual Adic. Noturno (Lei/Leiçao: CLT, art. 73)	40%
Cálculo do Adicional Noturno	
Horas noturnas mês	145:19
Minutos noturnos mês	87:19
Valor Minuto Trabalhado	0,2203204
Adicional Noturno	768,39

Handwritten signatures and initials, including "R.G." and "Lepu".

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	46		
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	OPERADOR DE VIDEOTEIPE		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.379,46
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Df horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.379,46
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		86,01
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		913,65
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insunhos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.164/90)	1,50%	35,69
	SENAC ou SENAC (Decreto nº 2.318/95)	1,00%	23,79
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/19)	0,20%	4,76
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/92)	2,60%	61,83
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30 - (Lei nº 8.036/90)	8,00%	190,35
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS - inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08 (1) (3%) e 0,8739)	2,15%	51,16
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.036/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,80%	14,28
	arredondamento		-
	TOTAL:	16,95%	379,63
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,33%	212,49
	Adicional de Férias	2,98%	70,91
	Subtotal	11,31%	283,40
	Incidência do 4.1, sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	45,20
	TOTAL:	13,21%	328,60
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	16,47
	Incidência do 4.1, sobre afastamento maternidade	0,1037%	2,47
	Incidência do 4.1, sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	17,94
4.4. PROVISÃO RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	9,99
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	0,80
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	5,00
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	0,95
	Incidência do 4.1, sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0084%	0,15
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,48
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	17,37
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	6,2100%	123,97
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6800%	39,69
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0100%	0,48
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2100%	6,66
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	0,71
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	171,32
	Incidência do 4.1, sobre o Custo da Reposição	1,1484%	27,33
	arredondamento		-
	TOTAL:	8,35%	198,65
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	379,63
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	328,60
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	17,94
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	17,37
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	198,65
	TOTAL:	39,5917%	942,09
	TOTAL I (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 4.235,20
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	6,1539%	261,60
B	TRIBUTOS	13,2200%	705,05
B.1	PIS	1,2900%	68,80
B.2	COFINS	5,9300%	316,28
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	266,66
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12548/2011)	1,0000%	53,33
	Subtotal	22,9150%	966,95
C	LUCRO	2,9150%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	22,32%	1.098,04
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	5.333,24

R. J. A.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	47		
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	OPERADOR DE VIDEOTEIPE NOTURNO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.379,48
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		306,68
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif. horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.686,16
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		66,01
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		913,65
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SEI ou SESCO (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	40,29
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/85)	1,00%	26,86
	INCRRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.148/70 e Lei 7.787, de 30/06/69)	0,20%	5,37
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/92)	2,50%	67,16
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	214,91
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/05) (11,33% e 0,8735%)	2,15%	57,76
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	16,12
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,95%	428,47
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	239,69
	Adicional de Férias	2,88%	80,05
	Subtotal	11,81%	319,74
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	51,03
	TOTAL :	13,81%	370,97
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	17,68
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	2,79
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	20,25
4.4. PROVISÃO PL. RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	11,28
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0338%	0,80
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	5,64
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,07
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,17
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0200%	0,54
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	19,60
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	139,95
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 478, CLT)	1,6600%	44,59
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0900%	0,54
	Faltas legais (art. 473 e 63, CLT)	0,2800%	7,52
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	0,81
	Outros		-
	Subtotal	7,2600%	193,42
	Incidência do 4.1. sobre o Custo de Reposição	1,1484%	30,85
	arredondamento		-
	TOTAL :	8,35%	224,27
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	428,47
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	370,97
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	20,25
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	19,60
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	224,27
	TOTAL :	39,5917%	1.063,58
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	25,7316%	1.200,00
A	TRIBUTOS	13,2200%	804,67
B	PIS	1,2900%	89,78
B.1	COFINS	5,6900%	406,80
B.2	Tributos Municipais ISS	5,5300%	342,16
B.3	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	68,43
B.4	Subtotal		2.104,67
C	LUCRO	1,2776%	74,91
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	40,23%	2.179,58
(categoria profissional)	1 POSTO	Quantidade	VALORES
		1	8.843,10

Dados do Adicional noturno		OPERADOR DE VIDEOTEIPE NOTURNO
Categoria		18h às 24h
Carga horária		2.379,48
Salário Total		180
Horas Totais (mês)		25,42
Dias Trabalhados (com adicional noturno)		04:00
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)		02:00
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)		40%
Percentual Adic. Noturno (Legislação: CLT, art. 73)		58,02
Horas noturnas mês		3482
Minutos noturnos mês		0.2203204
Valor Minuto Trabalhado		309,85
Adicional Noturno		

R\$ 8.843,10

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	48		
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	REDATOR PUBLICITÁRIO DE RÁDIO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Percentual	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		4.993,76
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 4.993,76
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1 PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	74,91
	SENAC ou SENAC (Decreto nº 2.318/96)	1,00%	49,94
	INCRAC (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	9,99
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	124,84
	FGTS (Lei Complementar nº 116/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	399,50
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) (3% e 0,8739)	2,15%	107,37
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	29,96
	arredondamento		-
	TOTAL:	15,95%	760,51
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	445,84
	Adicional de Férias	2,59%	128,81
	Subtotal	11,51%	594,75
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,60%	94,66
	TOTAL:	13,81%	689,61
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	32,46
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	5,18
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	37,64
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	20,97
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,68
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	10,49
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	2,00
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,32
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	1,00
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	36,46
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	260,17
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	82,90
	Licença maternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	1,00
	Faltas legais (art. 473 e 63, CLT)	0,2800%	13,93
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,50
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	359,65
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1494%	57,35
	arredondamento		-
	TOTAL:	8,35%	416,90
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	760,51
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	689,61
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	37,64
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	36,46
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	416,90
	TOTAL:	39,5917%	1.977,12
	TOTAL I (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 7.788,52
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	7,2710%	587,50
B	TRIBUTOS	13,2200%	1.294,45
B.1	PIS	1,2800%	126,31
B.2	COFINS	5,9300%	580,64
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	489,58
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12548/2011)	1,0000%	87,92
	Subtotal	1,5866%	1.861,95
C	LUCRO		131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	22,06%	1.993,04
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	9.791,55

Rg

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1
ITEM	49
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013
CATEGORIA	REPORTER CINEMATOGRAFICO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
	Percentuais
	VALOR PROPOSTA
Salário Base	4.678,14
Adicional Periculosidade	-
Adicional Insalubridade SM	-
Adicional Noturno	-
Adicional de HE	-
Hora noturna adicional	-
Intervalo Interjornada	-
Outros Dif horas extras	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 4.678,14
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)	-
Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)	629,91
Plano de Saúde	149,00
Auxílio Creche	47,73
Seguro de Vida	10,00
Auxílio Funeral	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	
Insumos Diversos	-
Uniforme (EPI)	-
Materiais de Consumo	-
Equipamentos	-
Outros	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	
4.1 PREVIDENCIÁRIO E FGTS	Percentuais
	VALORES
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
SEIAT ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,3% e 0,8739)	2,15%
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.028/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
arredondamento	-
TOTAL:	15,95%
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	Percentuais
	VALORES
13º Salário	8,93%
Adicional de Férias	2,95%
Subtotal	11,91%
Incidência do 4.1, sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%
TOTAL:	13,81%
4.3 AFASTAMENTO MATERNIDADE	Percentuais
	VALORES
Afastamento maternidade	0,6500%
Incidência do 4.1, sobre afastamento maternidade	0,1037%
Incidência do 4.1, sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade	-
arredondamento	-
TOTAL:	0,75%
4.4 PROVISÃO P/ RESCISÃO	Percentuais
	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0335%
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XX, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%
Incidência do 4.1, sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0200%
arredondamento	-
TOTAL:	0,73%
4.5 CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Percentuais
	VALORES
Férias	5,2100%
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2500%
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%
Outros	-
Subtotal	7,2000%
Incidência do 4.1, sobre o Custo da Reposição	1,1484%
arredondamento	-
TOTAL:	8,35%
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)
4.1	PREVIDENCIÁRIO E FGTS
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE
4.4	PROVISÃO RESCISÃO
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE
TOTAL:	38,5917%
TOTAL (MÓDULOS: 1+2+3+4)	R\$ 7.357,94
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
	Percentuais
	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)
B	TRIBUTOS
B.1	PIS
B.2	COFINS
B.3	Tributos Municipais ISS
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)
Subtotal	2.146,29
C	LUCRO
	1,5928%
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	2.273,38
(categoria profissional)	Quantidade
1 POSTO	1
	VALORES
	9.636,32

Handwritten signatures and initials.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1
ITEM	50
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013
CATEGORIA	REPÓRTER CINEMATOGRAFICO NOTURNO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	
Parcentual%	VALOR PROPOSTA
Salário Base	4.678,14
Adicional Periculosidade	-
Adicional Insalubridade SM	-
Adicional Noturno	303,73
Adicional de HE	-
Hora noturna adicional	-
Intervalo Interjornada	-
Outros Dif. horas extras	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 4.981,87
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)	-
Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)	629,91
Plano de Saúde	140,00
Auxílio Creche	47,73
Seguro da Vida	10,00
Auxílio Funeral	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	
Insumos Diversos	-
Uniforme (EPI)	-
Materiais de Consumo	-
Equipamentos	-
Outros	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:	-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	
Parcentual%	VALORES
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	-
SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	74,73
SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	49,82
INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.145/70 e Lei 7.787, de 30/06/69)	9,98
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/92)	124,55
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.035/90)	398,55
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II.B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) (3% e 0,8739)	107,11
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	29,89
arredondamento	-
TOTAL :	794,61
4.1 PREVIDENCIÁRIO E FGTS	
13º Salário	444,88
Adicional de Férias	148,46
Subtotal	593,34
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	94,64
TOTAL :	687,98
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	
13º Salário	444,88
Adicional de Férias	148,46
Subtotal	593,34
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	94,64
TOTAL :	687,98
4.3 AFASTAMENTO MATERNIDADE	
Afastamento maternidade	32,38
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	5,16
Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade	-
arredondamento	-
TOTAL :	37,54
4.4 PROVISÃO DE RESCISÃO	
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	20,92
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	1,67
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	10,46
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	1,99
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,32
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	1,00
arredondamento	-
TOTAL :	36,35
4.5 CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Férias	259,68
Auxílio doença (arts. 59 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	82,70
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	1,00
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	13,65
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	1,49
Outros	-
Subtotal	358,59
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	57,21
arredondamento	0,01
TOTAL :	415,81
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE
TOTAL :	15.850,00%
TOTAL (MÓDULO 1 + 2 + 3 + 4)	R\$ 7.781,81
MÓDULO 5 - CUSTOS PROJETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
Parcentual%	VALORES
A Taxa de Administração (Custos Indiretos)	222,50
B TRIBUTOS	1.219,36
B.1 PIS	120,04
B.2 COFINS	555,63
B.3 Tributos Municipais ISS	468,74
B.4 Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	93,75
Subtotal	1.451,86
C LUCRO	131,09
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	1.592,95
17,72%	1.592,95
(categoria profissional)	VALORES
1 POSTO	9.374,65

Dados do Adicional noturno	
Categoria	REPÓRTER CINEMATOGRAFICO NOTURNO
Carga horária	16h às 23h
Salário Total	4.678,14
Horas Totais (mês)	180
Dias Trabalhados (com adicional noturno)	25,42
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)	04,00
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)	01,00
Percentual Adic. Noturno (Legislação: CLT, art. 73)	40%
Cálculo do Adicional Noturno	
Horas noturnas mês	29,13
Minutos noturnos mês	1753
Valor Minuto Trabalhado	0,4331611
Adicional Noturno	303,73

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	51		
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	REPÓRTER FOTOGRÁFICO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.793,09
	Adicional Periodicidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de IRE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.793,09
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª COT)		1,19
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro da Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		828,83
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		112,65
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		112,65
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1 PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	56,90
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/68)	1,00%	37,93
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	7,59
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 67.043/62)	2,50%	94,83
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.035/90)	8,00%	303,45
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,13% e 0,873%)	2,15%	81,55
	SEBRAE (5º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	22,76
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,95%	605,01
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	338,72
	Adicional de Férias	2,93%	113,03
	Subtotal	11,81%	451,75
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,80%	72,08
	TOTAL :	13,61%	523,81
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	24,66
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	3,93
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	28,59
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	15,93
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,27
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	7,97
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,62
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,24
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,76
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	27,89
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	197,62
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	62,97
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,76
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2600%	10,62
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,14
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	273,10
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	43,66
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	8,35%	316,67
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	605,01
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,6600%	523,81
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	28,59
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	27,89
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	316,67
	TOTAL :	39,5917%	1.501,77
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5	Taxa de Administração (Custos indiretos)	7,4169%	462,40
A	TRIBUTOS	13,2200%	5.040,45
B.1	PIS	1,2000%	101,53
B.2	COFINS	5,9300%	468,71
D.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	393,51
D.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	78,70
	Subtotal		1.502,85
C	LUCRO	1,9569%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	22,59%	1.633,94
(categoria profissional)	1 POSTO	Quantidade	VALORES
		1	7.870,26

Assinatura

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	52		
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	REVISOR ESPECIALISTA EM INFORMAÇÃO, DOCUMENTAÇÃO E PESQUISA AUDIOVISUAL		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		R\$ 3.842,45
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de ME		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Df horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.842,45
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	59,14
	SENAT ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	39,42
	INCRAN (art. 1º, I, Decreto Lei 1.145/70 e Lei 7.787, de 30/05/89)	0,20%	7,83
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	96,56
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	315,40
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (Inciso II.B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) (3% e 0,8739)	2,15%	84,76
	SEBRAE (§ 3º, art. 6º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	23,65
	arredondamento		-
	TOTAL:	16,95%	628,81
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	352,08
	Adicional de Férias	2,98%	117,49
	Subtotal:	11,91%	469,55
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,50%	74,69
	TOTAL:	13,81%	544,44
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,0500%	25,63
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	4,69
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	29,72
4.4. PROVISÃO DE RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	16,66
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,32
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	8,23
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,59
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,25
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,79
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	28,78
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	205,40
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	65,44
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,79
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%	11,04
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,19
	Outros		-
	Subtotal:	7,2000%	283,86
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	45,28
	arredondamento		(0,01)
	TOTAL:	8,35%	329,13
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		Percentuais	VALORES
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	628,81
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	544,44
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	29,72
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	28,78
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	329,13
	TOTAL:	39,5917%	1.560,98
	TOTAL 1 (MÓDULO 05: 1+2+3+4)		R\$ 4.330,87
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	2,6370%	166,95
A	TRIBUTOS	13,2200%	1.009,85
B	PIS	1,2900%	98,54
B.1	COFINS	5,9300%	452,98
B.2	Tributos Municipais ISS	5,0000%	381,84
B.3	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	76,39
B.4	Subtotal:		1.176,80
C	LUCRO	2,0174%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	17,87%	1.307,89
(categoria profissional)	1 POSTO	Quantidade	VALORES
		1	7.638,87

R. J. P.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	53		
COI	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	SONOPLASTA		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.564,79
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo interjornada		-
	Outros Dif horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.564,79
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		14,89
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		842,53
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SÓCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	RESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	53,47
	SENAI ou SENIAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	35,65
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/69)	0,20%	7,13
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	89,12
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	285,18
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/01 (1) 13% e 0,8739)	2,15%	76,64
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	21,39
	arredondamento		-
	TOTAL:	16,95%	568,58
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,33%	316,31
	Adicional de Férias	2,96%	108,23
	Subtotal	11,91%	424,57
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,50%	67,72
	TOTAL:	13,81%	492,29
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	23,17
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	3,70
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	26,87
4.4. PROVISÃO PI RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XX, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	14,97
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,20
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	7,49
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,43
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,23
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,71
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	26,03
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	185,73
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,5600%	59,18
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,71
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%	9,98
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,07
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	256,66
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	40,94
	arredondamento		0,01
	TOTAL:	8,35%	297,61
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	568,58
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	492,29
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	26,87
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	26,03
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	297,61
	TOTAL:	39,5917%	1.411,38
	TOTAL 1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 5.816,70
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	0,5884%	559,60
B	TRIBUTOS	13,2200%	991,48
B.1	PIS	1,2900%	96,75
B.2	COFINS	5,9300%	444,74
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	374,99
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	75,00
	Subtotal		1.549,98
C	LUCRO	2,0556%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	24,87%	1.681,07
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.499,76

R. J. P.
14/06

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	54		
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	SONOPLASTA NOTURNO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.564,79
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		459,72
	Adicional de ME		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo interjornada		-
	Outros Df horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 4.024,51
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		14,89
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro da Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		842,53
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1 PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, Inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,60%	60,37
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	40,25
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	8,05
	Salário Educação (art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	100,61
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	321,98
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) (3% e 0,8739)	2,15%	86,53
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	24,15
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,95%	641,82
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	359,39
	Adicional de Férias	2,08%	119,93
	Subtotal	11,01%	479,32
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	76,45
	TOTAL :	13,81%	555,77
4.3 AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	26,16
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	4,17
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	30,33
4.4 PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	16,90
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,35
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	8,45
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, Inciso XX, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,61
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0094%	0,28
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,80
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	29,37
4.5 CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	209,68
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 475, CLT)	1,6600%	66,81
	Licença paternidade (art. 7º, Inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,80
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2600%	11,27
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/78)	0,0300%	1,21
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	289,77
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	46,22
	arredondamento		-
	TOTAL :	8,35%	335,99
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	641,82
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	555,77
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	30,33
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	29,37
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	335,99
	TOTAL :	39,5917%	1.593,38
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
S	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	32,4747%	2.038,00
A	TRIBUTOS	13,2209%	1.315,21
B.1	PIS	1,2900%	128,34
B.2	COFINS	5,9300%	589,95
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	497,43
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	99,49
	Subtotal		3.413,21
C	LUCRO	0,8763%	74,91
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	46,57%	3.488,12
(categoria profissional)	1 POSTO	Quantidade	VALORES
		1	9.948,83

Dados do Adicional noturno		SONOPLASTA NOTURNO
Categoria		18h às 24h
Carga horária		3.564,79
Salário Total		180
Horas Totais (mês)		25,42
Dias Trabalhados (com adicional noturno)		04 00
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)		02 00
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)		40%
Percentual Adic. Noturno (Legislação: CLT, art. 73)		58,02
Horas noturnas mês		3482
Minutos noturnos mês		0,3300731
Valor Minute Trabalhado		459,72
Adicional Noturno		

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	55		
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	SUPERVISOR DE OPERAÇÃO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		4.708,61
	Adicional Permanência		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de RSE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Df horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 4.708,61
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro da Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		112,65
	Material de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		112,65
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	70,63
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/89)	1,00%	47,09
	INCRFA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/08/89)	0,20%	9,42
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	117,72
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	376,69
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/05) (11) (3% e 0,8739)	2,15%	101,24
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	28,25
	arredondamento		-
	TOTAL:	16,95%	751,04
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,33%	420,48
	Adicional de Férias	2,58%	140,32
	Subtotal	11,01%	560,80
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	89,45
	TOTAL:	13,81%	650,26
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,6500%	30,61
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	4,88
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	35,49
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	19,78
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,58
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	9,89
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,88
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,30
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0200%	0,94
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	34,37
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	5,2100%	245,32
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	78,16
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,94
	Faltas legais (art. 473 e 63, CLT)	0,2800%	13,18
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,41
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	339,02
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	54,07
	arredondamento		(0,01)
	TOTAL:	8,35%	393,08
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	751,04
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	650,26
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	35,49
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	34,37
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	393,08
	TOTAL:	39,5917%	1.864,23
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	42,7252%	3.210,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	1.644,96
B.1	PIS	1,2600%	160,51
B.2	COFINS	5,0300%	737,87
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	622,15
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12548/2011)	1,0000%	124,43
	Subtotal		4.854,96
C	LUCRO	0,8988%	74,91
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	58,64%	4.929,87
(categoria profissional)	1 POSTO	Quantidade	VALORES
		1	12.443,01

Handwritten signatures and initials:
R.G.P.
lgm
11/4

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1
ITEM	56
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013
CATEGORIA	SUPERVISOR DE OPERAÇÃO NOTURNO
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
Percentual	VALOR PROPOSTA
Salário Base	4.703,61
Adicional Pensão/velocidade	-
Adicional Insalubridade SM	-
Adicional Noturno	2.127,77
Adicional de H.E.	-
Hora noturna adicional	-
Intervalo Interjornada	-
Outros Diferenças extras	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 6.831,38
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)	-
Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)	629,91
Plano de Saúde	140,00
Auxílio Creche	47,73
Seguro de Vida	10,00
Auxílio Funeral	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	
Insumos Diversos	-
Uniforme (EPI)	112,65
Materiais de Consumo	-
Equipamentos	-
Outros	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:	112,65
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	
Percentual	VALORES
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	-
SESI ou SESC (art. 39, Lei nº 8.090/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
SENAC ou SENAC (Decreto nº 2.318/68)	1,00%
INCRAL (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/69)	0,20%
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
Risco de Acidente do Trabalho/RAT/RSS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) (3% e 0,8739)	2,15%
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
arredondamento	-
TOTAL :	15,95%
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	1.090,40
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	
Percentual	VALORES
13º Salário	610,49
Adicional de Férias	233,72
Subtotal	844,21
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	129,87
TOTAL :	974,08
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	
Percentual	VALORES
Afastamento maternidade	44,44
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	7,09
Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade	-
arredondamento	-
TOTAL :	51,53
4.4. PROVISÃO PRECISÃO	
Percentual	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXV, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	28,71
Incidência da FGTS sobre o aviso prévio indenizado	2,30
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	14,36
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXV, CF e 477, 497 e 491, CLT)	2,73
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,44
Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,44
arredondamento	-
TOTAL :	49,91
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Percentual	VALORES
Férias	358,18
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	113,48
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	1,37
Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	19,14
Acidente do Trabalho (arts. 19 e 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 8.307/76)	2,05
Outros	-
Subtotal	492,22
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	78,51
arredondamento	-
TOTAL :	570,73
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE
4.4.	PROVISÃO PRECISÃO
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE
TOTAL :	39,5917%
TOTAL (MÓDULO 1 + 2 + 3 + 4)	R\$ 19.683,32
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
Percentual	VALORES
A Taxa de Administração (Custos indiretos)	18,7818%
B TRIBUTOS	13,2200%
B.1 PIS	1,2900%
B.2 COFINS	5,6300%
B.3 Tributos Municipais ISS	5,0000%
B.4 Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%
Subtotal	3.878,64
C LUCRO	74,91
VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	3.953,55
(categoria profissional)	Quantidade
1 POSTO	1
VALORES	14.436,77

Dados do Adicional noturno	
Categoria	SUPERVISOR DE OPERAÇÃO NOTURNO
Carga horária	22h às 06h
Salário Total	4.703,61
Horas Totais (mês)	180
Dias Trabalhados (com adicional noturno)	25,42
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)	01,00
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)	07,00
Percentual Adic. Noturno (Legislação: CLT, art. 73)	40%
Cálculo do Adicional Noturno	
Horas noturnas mês	203,21
Minutos noturnos mês	12201
Valor Minuto Trabalhado	0,4359824
Adicional Noturno	2.127,77

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	57		
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	SUPERVISOR DE OPERAÇÃO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		4.708,61
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Off horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 4.708,61
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª COT)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		112,65
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		112,65
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	70,63
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/85)	1,00%	47,09
	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	9,42
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	117,72
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	376,69
	Risco de Acidente do Trabalho/AT-INSS (inciso II.B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/03) (1) (3% e 0,8735)	2,15%	101,24
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	28,25
	arredondamento		-
	TOTAL:	15,95%	751,04
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,33%	420,48
	Adicional de Férias	2,65%	140,32
	Subtotal	11,01%	560,80
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	89,45
	TOTAL:	13,81%	650,25
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	30,61
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	4,88
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	35,49
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	19,78
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0335%	1,58
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	9,89
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,88
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,30
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,94
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	34,37
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	245,32
	Auxílio doença (arts. 59 e 84, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 478, CLT)	1,6600%	78,16
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,94
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2600%	12,18
	Acidente de Trabalho (arts. 19 e 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,41
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	339,02
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	54,07
	arredondamento		(0,01)
	TOTAL:	8,35%	393,09
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	751,04
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8094%	650,25
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	35,49
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	34,37
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	393,08
	TOTAL:	39,5917%	1.864,23
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	16,1235%	1.137,00
A	TRIBUTOS	13,2200%	1.337,72
B	PIS	1,2900%	130,53
B.1	COPINS	5,9300%	600,05
B.2	Tributos Municipais ISS	5,0000%	505,95
B.3	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	101,19
B.4	Subtotal		2.474,72
C	LUCRO	1,6165%	131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	19,87%	2.605,81
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	10.116,94

Handwritten signature and initials.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	58		
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	TÉCNICO EM INFORMAÇÃO, DOCUMENTAÇÃO E PESQUISA AUDIOVISUAL		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Parcelas	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		3.022,55
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interferência		-
	Outros DÍ horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.022,55
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		47,43
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		875,07
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	45,34
	SENAL ou SENAC (Decreto nº 2.318/65)	1,00%	30,23
	INCRAN (art. 1º, I, Decreto Lei 1.148/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	6,05
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	75,58
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	241,80
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/01 (1) (3%) e 0,8739)	2,15%	64,98
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,50%	15,14
	arredondamento		-
	TOTAL :	16,95%	482,10
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,33%	259,91
	Adicional de Férias	2,83%	85,07
	Subtotal	11,91%	339,98
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,50%	67,42
	TOTAL :	13,81%	417,40
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	19,65
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	3,13
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	22,78
4.4. PROVISÃO RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXV, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	12,69
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0346%	1,02
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	6,35
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,21
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,19
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%	0,60
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	22,06
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	157,47
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 478, CLT)	1,6800%	50,17
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,60
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%	8,46
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	0,91
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	217,62
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	34,71
	arredondamento		(0,01)
	TOTAL :	8,35%	252,32
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
§	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	16,9500%	482,10
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8095%	417,40
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	22,78
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	22,06
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	252,32
	TOTAL :	39,5917%	1.196,66
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
§		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	2,1131%	107,90
B	TRIBUTOS	13,2200%	812,47
B.1	PIS	1,2900%	79,28
B.2	COFINS	5,9300%	364,44
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	307,29
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	61,46
	Subtotal	2,5199%	920,37
C	LUCRO		131,09
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	17,89%	1.051,46
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	6.145,74

Rg.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1
ITEM	59
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013
CATEGORIA	WEB DESIGNER
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:	
	Percentuais
	VALOR PROPOSTA
Salário Base	4.073,68
Adicional Periculosidade	-
Adicional Insalubridade SM	-
Adicional Noturno	-
Adicional de HE	-
Hora noturna adicional	-
Intervalo Interjornada	-
Outros Off horas extras	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 4.073,68
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)	-
Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)	629,91
Plano de Saúde	140,00
Auxílio Creche	47,73
Seguro de Vida	10,00
Auxílio Funeral	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	
Insumos Diversos	-
Uniforme (EPI)	-
Materiais de Consumo	-
Equipamentos	-
Outros	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:	-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	
	Percentuais
	VALORES
INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	-
SESI ou SESCO (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
SENAC ou SENAC (Decreto nº 2.318/85)	1,00%
INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%
Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/92)	2,50%
FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
Risco de Acidente de Trabalho/RAT/INSS (inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/05) (11,13% e 0,8739)	2,15%
SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
arredondamento	-
TOTAL:	15,95%
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	649,79
	Percentuais
	VALORES
13º Salário	6,93%
Adicional de Férias	2,65%
Subtotal	11,91%
Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%
TOTAL:	13,81%
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	552,59
	Percentuais
	VALORES
Afastamento maternidade	0,6500%
Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%
Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade	-
arredondamento	-
TOTAL:	0,75%
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	30,70
	Percentuais
	VALORES
Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XX, CF e 477, 487 e 491, CLT) (12)	0,4200%
Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%
Multa de FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%
Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XX, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%
Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%
Multa de FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0200%
arredondamento	-
TOTAL:	0,73%
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	29,74
	Percentuais
	VALORES
Férias	5,2100%
Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6000%
Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%
Faltas legais (art. 473 e 63, CLT)	0,2800%
Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%
Outros	-
Subtotal	7,2000%
Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%
arredondamento	-
TOTAL:	8,35%
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	340,10
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	
4	15,9500%
4.1.	649,79
4.2.	552,59
4.3.	30,70
4.4.	29,74
4.5.	340,10
TOTAL:	1.612,92
TOTAL MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)	R\$ 6.514,42
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
	Percentuais
	VALORES
A	0,6706%
B	13,2200%
B.1	1,2900%
B.2	5,9300%
B.3	5,0000%
B.4	1,0000%
Subtotal	1,0627%
C	1,9989%
VALORTOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5+ (LUCRO D))	15,89%
VALOR TOTAL	1.193,62
(categoria profissional)	Quantidade
	VALORES
1 POSTO	1
	7.708,24

legis
RJ
Att

Dados do Adicional noturno	
Categoria	ASSISTENTE DE CLIPPING
Carga horária	04h às 12h
Salário Total	1.576,88
Horas Totais (mês)	220
Dias Trabalhados (com adicional noturno)	25,42
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)	07,00
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)	01,00
Percentual Adic. Noturno (Art. 73, III, CLT)	40%
Cálculo do Adicional Noturno	
Horas noturnas mês	20,13
Minutos noturnos mês	1753
Valor Minuto Trabalhado	0,1184582
Adicional Noturno	83,77

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	62		
COT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	SUPERVISOR DE CLIPPING		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.759,72
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		122,10
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Df horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.881,82
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		63,20
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		890,84
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS, SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1 PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 6.154/90)	1,50%	43,23
	SENAT ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	28,82
	INCRAT (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	5,76
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,60%	72,05
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	230,55
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II.B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/081 (1) (3%) e 0,8739)	2,15%	61,98
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.164/90)	0,60%	17,29
	arredondamento		-
	TOTAL	15,95%	459,66
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	257,35
	Adicional de Férias	2,88%	85,88
	Subtotal	11,81%	343,23
	Incidência do 4.1, sobre o 13º salário e adicional de férias	1,80%	64,74
	TOTAL	13,61%	397,97
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	18,73
	Incidência do 4.1, sobre afastamento maternidade	0,1037%	2,99
	Incidência do 4.1, sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL	0,75%	21,72
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	12,10
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	0,97
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	6,05
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XX, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,15
	Incidência do 4.1, sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0084%	0,18
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0200%	0,58
	arredondamento		-
	TOTAL	0,73%	21,03
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	6,2100%	150,14
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	47,84
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,58
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%	8,07
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 8.367/76)	0,0300%	0,86
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	207,49
	Incidência do 4.1, sobre o Custo da Reposição	1,1484%	33,09
	arredondamento		-
	TOTAL	8,35%	240,58
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	459,66
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8996%	397,97
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	21,72
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	21,03
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	240,58
	TOTAL	39,5917%	1.140,98
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	30,1200%	1.460,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	935,42
B.1	PIS	1,2000%	98,16
B.2	COFINS	5,9500%	442,02
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	372,70
B.4	Outros Tributos (RISSE Lei 12546/2011)	1,0000%	74,54
	Subtotal		2.465,42
C	LUCRO	1,1716%	74,91
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	44,51%	2.540,33
(categoria profissional)	1 POSTO	Quantidade	VALORES
		1	7.453,94

Dados do Adicional noturno		SUPERVISOR DE CLIPPING
Categoria		04h às 12h
Carga horária		2.759,72
Salário Total		220
Horas Totais (mês)		21,17
Dias Trabalhados (com adicional noturno)		07,00
Horas Diurnas (dia) (com adicional noturno)		01:00
Horas Noturnas (dia) (com adicional noturno)		40%
Percentual Adic. Noturno (Lei 12546/2011 - CLT, art. 73)		
Cálculo do Adicional Noturno		
Horas noturnas mês		24:20
Minutos noturnos mês		1460
Valor Minuto Trabalhado		0,2090697
Adicional Noturno		122,10

legm.
R.G.O.
HA

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	63		
ECT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	SUPERVISOR DE QUALIDADE SÊNIOR		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		5.256,60
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif. horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 5.256,60
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,60%	76,65
	SENAC ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	52,57
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.145/76 e Lei 7.787, de 30/06/69)	0,20%	10,51
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,60%	131,42
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	420,53
	Risco da Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II, B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (1) [3% e 0,8739]	2,18%	113,02
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	31,64
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,96%	838,44
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,93%	469,41
	Adicional de Férias	2,88%	156,65
	Subtotal	11,81%	626,06
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	99,68
	TOTAL :	13,81%	725,92
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,6500%	34,17
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1037%	5,45
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias da licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	39,62
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	22,08
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,77
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	11,04
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	2,10
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,34
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0200%	1,05
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	38,38
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	6,2100%	273,87
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	87,26
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	1,05
	Faltas legais (art. 473 e 63, CLT)	0,2800%	14,72
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,58
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	378,48
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	60,37
	arredondamento		-
	TOTAL :	8,35%	438,85
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
S	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	838,44
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8095%	725,92
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	39,62
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	38,38
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	438,85
	TOTAL :	39,5917%	2.081,21
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
S		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	45,7213%	3.815,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	1.836,60
B.1	PIS	1,2900%	179,20
B.2	COFINS	5,9300%	823,79
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	694,69
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	138,92
	Subtotal	0,6253%	6.651,60
C	LUCRO		74,91
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	60,57%	5.726,41
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	13.691,65

R.G.

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	64		
CCT	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	ARQUIVISTA DE TEIPES		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		2.973,65
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo interjornada		-
	Outros Df horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.973,65
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		60,35
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,01
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		877,99
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS		Percentuais	VALORES
	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,60%	44,61
	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/66)	1,00%	29,74
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.145/70 e Lei 7.787, de 30/06/69)	0,20%	5,95
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	74,35
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	237,91
	Risco de Acidente do Trabalho (RA17/NS5 - inciso II.B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,13% e 0,8739)	2,16%	63,84
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei nº 029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	17,84
	arredondamento		-
	TOTAL:	15,95%	474,34
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		Percentuais	VALORES
	13º Salário	8,93%	265,66
	Adicional de Férias	2,98%	88,62
	Subtotal:	11,91%	354,18
	Incidência do 4.1. sobre o 13º salário e adicional de férias	1,50%	59,49
	TOTAL:	13,81%	410,67
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE		Percentuais	VALORES
	Afastamento maternidade	0,6000%	19,33
	Incidência do 4.1. sobre afastamento maternidade	0,1031%	3,08
	Incidência do 4.1. sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	22,41
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO		Percentuais	VALORES
	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	12,49
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,00
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	6,25
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0406%	1,19
	Incidência do 4.1. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,19
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0300%	0,89
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	21,71
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	VALORES
	Férias	5,2100%	154,94
	Auxílio doença (arts. 59 a 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6500%	49,37
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,59
	Faltas legais (art. 473 e 63, CLT)	0,2800%	8,33
	Acidente de Trabalho (arts. 19 a 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	0,89
	Outros		-
	Subtotal:	7,2000%	214,12
	Incidência do 4.1. sobre o Custo da Reposição	1,1484%	34,15
	arredondamento		-
	TOTAL:	8,35%	248,27
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	474,34
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8066%	410,67
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	22,41
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	21,71
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	248,27
	TOTAL:	39,5917%	1.177,40
	TOTAL 1 (MÓDULO 1 + 2 + 3 + 4)		R\$ 5.029,24
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
		Percentuais	VALORES
A	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	34,2000%	1.720,00
B	TRIBUTOS	13,2200%	1.039,59
B.1	PIS	1,2900%	101,44
B.2	COFINS	5,9300%	466,32
B.3	Tributos Municipais ISS	5,0000%	393,19
B.4	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	78,64
	Subtotal:		2.769,59
C	LUCRO	1,1096%	74,91
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	48,53%	2.834,50
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	7.863,74

legu 19/5/14

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	1		
ITEM	65		
CCT	SEAC/DF - SINRAQ/DF - DF000134/2013		
CATEGORIA	MONITOR DE CONTROLE DE QUALIDADE		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Porcentual	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		R\$ 5.388,01
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo interjornada		-
	Outros Diárias extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 5.388,01
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª CCT)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,60%	86,22
	SENAC ou SENAC (Decreto nº 2.318/95)	1,00%	53,88
	INCR (art. 1º, I, Decreto Lei 1.145/70 e Lei 7.787, de 30/06/99)	0,20%	10,78
	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,60%	139,70
	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	431,04
	Risco de Acidente do Trabalho/RAT/INSS (inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,13% e 0,8739)	2,15%	115,64
	SEBRAE (§ 3º, art. 6º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	32,33
	arredondamento		-
	TOTAL :	15,95%	859,39
4.2. 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	481,15
	Adicional de Férias	2,95%	160,68
	Subtotal	11,91%	641,71
	Incidência do 4.1, sobre o 13º salário e adicional de férias	1,00%	102,35
	TOTAL :	13,81%	744,06
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	35,02
	Incidência do 4.1, sobre afastamento maternidade	0,1037%	5,59
	Incidência do 4.1, sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,75%	40,61
4.4. PROVISÃO RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	22,63
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,81
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	11,31
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	2,18
	Incidência do 4.1, sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0694%	3,34
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio trabalhado	0,0209%	1,08
	arredondamento		-
	TOTAL :	0,73%	39,33
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	280,72
	Auxílio doença (arts. 59 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	89,44
	Licença paternidade (art. 7º, inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	1,08
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2600%	15,09
	Acidente de Trabalho (arts. 19 e 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,62
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	387,94
	Incidência do 4.1, sobre o Custo da Reposição	1,1484%	61,88
	arredondamento		0,01
	TOTAL :	8,35%	449,83
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	859,39
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	744,06
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	40,61
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	39,33
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	449,83
	TOTAL :	39,5917%	2.133,22
	TOTAL 1 (MÓDULOS 1+2+3+4)		R\$ 8.348,87
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	41,1521%	3.435,60
A	TRIBUTOS	13,2200%	1.882,74
B	PIS	1,2600%	183,72
B.1	COFINS	5,8300%	844,52
B.2	Tributos Municipais ISS	5,0000%	712,05
B.3	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	142,42
B.4	Subtotal	0,6700%	581,74
C	LUCRO	0,6700%	74,91
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + CUSTOS)	60,04%	5.892,85
(categoria profissional)		Quantidade	VALORES
	1 POSTO	1	14.241,61

Rg

COMPOSIÇÃO DE CUSTO

GRUPO	ITEM	PERCENTUAL	VALOR PROPOSTA
	66		
	SEAC/DF - SINRAD/DF - DF000134/2013		
	REPÓRTER CINEMATOGRAFICO		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:		Percentuais	VALOR PROPOSTA
	Salário Base		4.678,14
	Adicional Periculosidade		-
	Adicional Insalubridade SM		-
	Adicional Noturno		-
	Adicional de HE		-
	Hora noturna adicional		-
	Intervalo Interjornada		-
	Outros Dif horas extras		-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 4.678,14
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
	Auxílio Transporte (sem desconto conforme Cláusula 13ª OCT)		-
	Auxílio Alimentação (R\$ 22,12 por dia trabalhado)		629,91
	Plano de Saúde		140,00
	Auxílio Creche		47,73
	Seguro de Vida		10,00
	Auxílio Funeral		-
	TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		827,64
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
	Insumos Diversos		-
	Uniforme (EPI)		-
	Materiais de Consumo		-
	Equipamentos		-
	Outros		-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		-
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		Percentuais	VALORES
4.1. PREVIDENCIÁRIO E FGTS	INSS (art. 22, Inciso I, Lei nº 8.212/91)		-
	SESI ou SESC (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	70,17
	SENAP ou SENAC (Decreto nº 2.316/68)	1,00%	46,78
	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/69)	0,20%	9,36
	Salário Educação (art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	116,95
	FGTS (Lei Complementar nº 116/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	374,25
	Risco da Acidente do Trabalho/RAT/INSS (Inciso II B, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/08) (11,3% e 0,8739)	2,15%	100,58
	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	28,07
	arredondamento		-
	TOTAL:	16,95%	749,16
4.2 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13º Salário	8,93%	417,76
	Adicional de Férias	2,98%	139,41
	Subtotal	11,91%	557,17
	Incidência do 4.1, sobre o 13º salário e adicional de férias	1,90%	88,87
	TOTAL:	13,81%	646,04
4.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE	Afastamento maternidade	0,6500%	30,41
	Incidência do 4.1, sobre afastamento maternidade	0,1037%	4,85
	Incidência do 4.1, sobre remuneração e 13º do substituto pelo período de 120 dias de licença-maternidade		-
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,75%	35,26
4.4. PROVISÃO P/ RESCISÃO	Aviso Prévio Indenizado (art. 7º, XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT) (2)	0,4200%	19,65
	Incidência de FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0336%	1,57
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado	0,2100%	9,82
	Aviso Prévio Trabalhado (art. 7º, inciso XXI, CF e 477, 487 e 491, CLT)	0,0400%	1,87
	Incidência do 4.1, sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0064%	0,30
	Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado	0,0200%	0,94
	arredondamento		-
	TOTAL:	0,73%	34,15
4.5. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Férias	5,2100%	243,73
	Auxílio doença (arts. 59 e 64, Lei 8.213/91, art. 18, Lei nº 8.212/91 e art. 476, CLT)	1,6600%	77,66
	Licença paternidade (art. 7º, Inciso XIX, CF e 10, § 1º CLT)	0,0200%	0,94
	Faltas legais (art. 473 e 83, CLT)	0,2800%	13,10
	Acidente de Trabalho (arts. 19 e 23, Lei 8.213/91, art. 473, CLT e Lei nº 6.367/76)	0,0300%	1,40
	Outros		-
	Subtotal	7,2000%	336,83
	Incidência do 4.1, sobre o Custo da Reposição	1,1484%	53,72
	arredondamento		-
	TOTAL:	8,35%	390,55
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)			
4	MÓDULO 4 (ENCARGOS TRABALHISTAS)		
4.1.	PREVIDENCIÁRIO E FGTS	15,9500%	749,16
4.2.	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	13,8096%	646,04
4.3.	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,7537%	35,26
4.4.	PROVISÃO RESCISÃO	0,7300%	34,15
4.5.	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	8,3484%	390,55
	TOTAL:	39,5917%	1.852,10
	TOTAL 1 (MÓDULOS: 1+2+3+4)		R\$ 7.357,84
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Percentuais	VALORES
5	Taxa de Administração (Custos Indiretos)	44,7816%	3.295,00
A	TRIBUTOS	13,2200%	1.634,27
B	PIS	1,2300%	159,47
B.1	COFINS	5,9300%	733,07
B.2	Tributos Municipais ISS	5,0000%	618,11
B.3	Outros Tributos (INSS Lei 12546/2011)	1,0000%	123,62
B.4	Subtotal		4.929,27
C	LUCRO	0,7032%	74,91
	VALOR TOTAL (SUBTOTAL MÓDULO 5 + LUCRO)	58,70%	5.004,18
(categoria profissional)	1 POSTO	Quantidade	VALORES
		1	12.392,32

leg. R. g. 10

GRUPO 1: SECOM				
ITEM	POSTO DE TRABALHO		PROPOSTA EMPRESA	
			PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL
1	ADMINISTRADOR DE SISTEMAS COMPUTACIONAIS	2	R\$ 8.072,72	R\$ 16.145,44
2	ADMINISTRADOR DE WEB	4	R\$ 7.865,30	R\$ 31.461,20
3	ADMINISTRADOR DE WEB NOTURNO	1	R\$ 9.182,46	R\$ 9.182,46
4	ARQUIVISTA DE TEIPEIS	10	R\$ 8.029,42	R\$ 80.294,20
5	ASSISTENTE DE ESTÚDIO	4	R\$ 5.052,88	R\$ 20.211,44
6	ASSISTENTE DE PRODUÇÃO	1	R\$ 6.781,52	R\$ 6.781,52
7	ASSISTENTE OPERACIONAL	8	R\$ 8.028,23	R\$ 64.209,84
8	AUXILIAR DE OPERADOR DE UNIDADE PORTÁTIL EXTERNA	18	R\$ 5.185,98	R\$ 93.347,28
9	AUXILIAR DE OPERADOR DE UNIDADE PORTÁTIL EXTERNA NOTURNO	3	R\$ 5.842,83	R\$ 17.527,89
10	AUXILIAR EM INFORMAÇÃO, DOCUMENTAÇÃO E PESQUISA AUDIOVISUAL	4	R\$ 5.565,31	R\$ 22.261,24
11	COORDENADOR DE PROGRAMAÇÃO	5	R\$ 11.399,48	R\$ 56.997,40
12	COORDENADOR DE PROGRAMAÇÃO (INCLUSIVE FERIADOS)	3	R\$ 11.415,61	R\$ 34.246,83
13	COORDENADOR DE PROGRAMAÇÃO (INCLUSIVE FERIADOS) NOTURNO	1	R\$ 12.876,14	R\$ 12.876,14
14	DESENHISTA	3	R\$ 13.525,18	R\$ 40.575,54
15	DESIGNER GRÁFICO NOTURNO	2	R\$ 12.186,97	R\$ 24.373,94
16	DIRETOR DE IMAGENS	14	R\$ 8.014,60	R\$ 112.204,40
17	DIRETOR DE IMAGENS NOTURNO	1	R\$ 11.760,98	R\$ 11.760,98
18	DIRETOR DE PROGRAMAS	1	R\$ 20.753,62	R\$ 20.753,62
19	EDITOR DE FOTOGRAFIA	5	R\$ 12.818,33	R\$ 64.081,65
20	EDITOR DE FOTOGRAFIA NOTURNO	1	R\$ 14.155,14	R\$ 14.155,14
21	EDITOR DE VIDEOTEIPE	17	R\$ 8.041,20	R\$ 136.700,40
22	EDITOR DE VIDEOTEIPE NOTURNO	2	R\$ 10.548,24	R\$ 21.096,48
23	GERENTE DE PROJETOS EM TV DIGITAL	3	R\$ 11.116,32	R\$ 33.348,96
24	ILUMINADOR	3	R\$ 7.134,41	R\$ 21.403,23
25	MAQUIADOR	2	R\$ 7.935,85	R\$ 15.871,70
26	MONITOR DE CONTROLE DE QUALIDADE	3	R\$ 12.548,93	R\$ 37.646,79
27	OPERADOR DE ÁUDIO NOTURNO	1	R\$ 7.559,30	R\$ 7.559,30
28	OPERADOR DE ÁUDIO NOTURNO	1	R\$ 8.072,85	R\$ 8.072,85
29	OPERADOR DE ÁUDIO	4	R\$ 7.169,89	R\$ 28.679,56
30	OPERADOR DE ÁUDIO	1	R\$ 7.171,04	R\$ 7.171,04
31	OPERADOR DE ÁUDIO NOTURNO	1	R\$ 7.276,85	R\$ 7.276,85
32	OPERADOR DE ÁUDIO NOTURNO	1	R\$ 7.369,92	R\$ 7.369,92
33	OPERADOR DE ÁUDIO	9	R\$ 5.848,11	R\$ 50.832,99
34	OPERADOR DE CÂMERA	16	R\$ 6.770,70	R\$ 108.331,20
35	OPERADOR DE FOTOGRAFIA DIGITAL	7	R\$ 6.984,20	R\$ 48.749,40
36	OPERADOR DE MÁQUINA DE CARACTERES	13	R\$ 5.769,14	R\$ 74.998,82
37	OPERADOR DE MÁQUINA DE CARACTERES NOTURNO	2	R\$ 7.771,55	R\$ 15.543,10
38	OPERADOR DE MIXAGEM	1	R\$ 9.188,35	R\$ 9.188,35
39	OPERADOR DE MIXAGEM	3	R\$ 7.082,82	R\$ 21.248,46
40	OPERADOR DE MIXAGEM	2	R\$ 6.874,25	R\$ 13.748,50
41	OPERADOR DE MIXAGEM	1	R\$ 9.188,35	R\$ 9.188,35
42	OPERADOR DE MULTIMÍDIA	4	R\$ 7.291,50	R\$ 29.166,00
43	OPERADOR DE VÍDEO	8	R\$ 6.249,92	R\$ 49.999,36
44	OPERADOR DE VIDEOTEIPE NOTURNO	1	R\$ 8.631,62	R\$ 8.631,62
45	OPERADOR DE VIDEOTEIPE NOTURNO	1	R\$ 7.228,28	R\$ 7.228,28
46	OPERADOR DE VIDEOTEIPE	5	R\$ 5.333,24	R\$ 26.666,20
47	OPERADOR DE VIDEOTEIPE NOTURNO	1	R\$ 6.843,10	R\$ 6.843,10
48	REDATOR PUBLICITÁRIO DE RÁDIO	2	R\$ 9.791,55	R\$ 19.583,10
49	REPÓRTER CINEMATOGRAFICO	16	R\$ 9.835,32	R\$ 154.165,12
50	REPÓRTER CINEMATOGRAFICO NOTURNO	2	R\$ 9.374,86	R\$ 18.749,72
51	REPÓRTER FOTOGRAFICO	9	R\$ 7.870,28	R\$ 70.832,52
52	REVISOR ESPECIALISTA EM INFORMAÇÃO, DOCUMENTAÇÃO E PESQUISA AUDIOVISUAL	6	R\$ 7.638,87	R\$ 45.833,22
53	SONOPLASTA	1	R\$ 7.499,76	R\$ 7.499,76
54	SONOPLASTA NOTURNO	1	R\$ 9.948,53	R\$ 9.948,53
55	SUPERVISOR DE OPERAÇÃO	1	R\$ 12.443,01	R\$ 12.443,01
56	SUPERVISOR DE OPERAÇÃO NOTURNO	1	R\$ 14.438,77	R\$ 14.438,77
57	SUPERVISOR DE OPERAÇÃO	7	R\$ 10.118,94	R\$ 70.832,58
58	TÉCNICO EM INFORMAÇÃO, DOCUMENTAÇÃO E PESQUISA AUDIOVISUAL	4	R\$ 6.145,74	R\$ 24.582,96
59	WEB DESIGNER	2	R\$ 7.708,24	R\$ 15.416,48
	TOTAL MENSAL	258		R\$ 2.010.288,73
	TOTAL ANUAL			R\$ 24.123.464,78

GRUPO 2: STRANS				
ITEM	POSTO DE TRABALHO		PROPOSTA EMPRESA	
			PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL
61	ASSISTENTE DE CLIPPING	5	R\$ 4.257,87	R\$ 21.289,35
62	SUPERVISOR DE CLIPPING	1	R\$ 7.453,94	R\$ 7.453,94
63	SUPERVISOR DE QUALIDADE SÊNIOR	1	R\$ 13.891,86	R\$ 13.891,86
	TOTAL MENSAL	7		R\$ 42.635,16
	TOTAL ANUAL			R\$ 511.621,80

RG

GRUPO 3: ILB				
ITEM	POSTO DE TRABALHO		PROPOSTA EMPRESA	
			PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL MENSAL
64	ARQUIVISTA DE TEIPES	1	R\$ 7.863,74	R\$ 7.863,74
65	MONITOR DE CONTROLE DE QUALIDADE	2	R\$ 14.241,51	R\$ 28.483,02
66	REPÓRTER CINEMATOGRAFICO	1	R\$ 12.362,12	R\$ 12.362,12
	TOTAL MENSAL	4		R\$ 48.708,88
	TOTAL ANUAL			R\$ 584.508,56

RESUMO GERAL - MÃO DE OBRA				
GRUPO	DESCRIÇÃO		PROPOSTA EMPRESA	
				PREÇO TOTAL MENSAL
1	SECOM			R\$ 2.010.288,73
2	STRANS			R\$ 42.635,15
3	ILB			R\$ 48.708,88
	TOTAL MENSAL			R\$ 2.101.632,76
	TOTAL ANUAL			R\$ 25.219.593,12

ITEM 60 - MAQUIAGENS E EQUIPAMENTOS			
ESPECIFICAÇÕES	QUANT.	VALOR UNITÁRIO (R\$)	VALOR TOTAL (R\$)
Pó Facial - (marca de referência Biot Powder, ou similar) Características Técnicas: - Usado para dar acabamento mate e fixar a maquiagem de forma invisível. - Apresentação em pote de 12 gramas. - Cores a definir.	48	R\$ 88,45	R\$ 4.245,60
Base ou Foundation - (marca de referência Studio Fix ou similar) Características Técnicas: - Não contém óleo mineral - Cores a definir.	24	R\$ 55,99	R\$ 1.343,76
Pó Compacto - (marca de referência Studio Fix ou similar) Características Técnicas: - Combinação de base e pó compacto, também conhecido como Cake Make Up. - Apresentação em pote de 40 gramas. - Cores a definir.	48	R\$ 46,00	R\$ 2.208,00
Sombra e Blush Características Técnicas: - Sombra ou Eyes Shadow e Blush compactos para aplicação sobre as pálpebras e resto, com pigmentação micronizada. - Apresentação em palhetas de 15 cores que permitem a colocação de sombras e blush's na mesma palheta. - Peso aproximado 70 gramas. - Cores a definir.	24	R\$ 44,90	R\$ 1.077,60
Rímel ou Máscara Características Técnicas: - Usada para definição de cílios. - Base cremosa. - Resistente à água. - Apresentação em bastões de 8 gramas. - Cores: marrom e preto	80	R\$ 48,50	R\$ 3.880,00
Batom Características Técnicas: - Batom apresentado individualmente contendo vitamina "E" e agentes hidratantes. - Apresentação em bastões de 4 gramas. - Cor de boca.	48	R\$ 37,96	R\$ 1.822,08
Demaquiante Características Técnicas: - Produto utilizado para remover maquiagem profunda da pele. - Consistência cremosa. - Apresentação em potes de 100 ml ..	40	R\$ 37,16	R\$ 1.486,40
Talco para pele Características Técnicas: - Usado para aplicação na pele. - Sem perfume. - Conteúdo do produto de no mínimo 200g.	8	R\$ 9,99	R\$ 79,92
Grampo grande para cabelo Características Técnicas: - Caixa com 100 grampes. - Produto em metal nas cores preto e marrom. - Cabeça arredonda.	8	R\$ 7,09	R\$ 56,72

HA
Rg. P

Grampo pequeno para cabelo Características Técnicas: - Caixa com 100 grampos. - Produto em metal nas cores preto e marrom. - Cabeça arredonda.	8	R\$ 3,58	R\$ 28,64
Secador de cabelo 2400w/220V Características Técnicas: - Mínimo de 2 velocidades e 4 combinações de temperatura. - Jato de ar frio. - Termosilato de segurança – evita superaquecimento. - Nível de potência sonora dentro dos padrões estabelecidos pelas normas.	8	R\$ 204,00	R\$ 1.632,00
Barbeador descartável Características Técnicas: - 2 lâminas com fita lubrificante; - Cabo ergonômico.	40	R\$ 0,79	R\$ 31,60
Lâmina duplo corte para navalha Características Técnicas: - Lâmina em aço duplo corte.	120	R\$ 1,50	R\$ 180,00
Espuma para barbear Características Técnicas: - Espuma cremosa sem álcool.	16	R\$ 10,86	R\$ 173,76
Tábua para passar roupa Características Técnicas: - Tábua de passar em tecido térmico. - Dobrável.	4	R\$ 162,80	R\$ 651,20
Algodão em chumaco Características Técnicas: - Algodão indicado para facilitar a higienização e assepsia da pele e remoção de maquiagem. - Pacotes com no mínimo 50g.	8	R\$ 2,99	R\$ 23,92
Prancha profissional (chapinha) Características Técnicas: - Tecnologia cerâmica ion. - Bi-Volt automático – 200°.	8	R\$ 98,38	R\$ 787,04
Modelador tipo baby liss de uso profissional Características Técnicas: - Ion cerâmica 3/4" – cachos r e d i o s . - Bi-Volt e aquecimento automático cerâmico.	2	R\$ 209,00	R\$ 418,00
Lenço umedecido Características Técnicas: - Pacotes individuais contendo, no mínimo 25 lenços umedecidos.	16	R\$ 7,75	R\$ 124,00
Lápis de olho – cor preta Características Técnicas: - Utilizado para delinear os olhos - Resistente ao calor e à água.	24	R\$ 34,99	R\$ 839,76
Lápis de olho – cor marrom Características Técnicas: - Utilizado para delinear os olhos - Resistente ao calor e à água.	24	R\$ 29,89	R\$ 717,36
Spray para cabelo fixação extra forte Características Técnicas: - Define e modela os fios. - Fórmula sem álcool e não gordurosa. - Aroma suave. - Peso do produto: mínimo 150ml	40	R\$ 53,95	R\$ 2.158,00
Xampu para cabelo – galão 5 litros Características Técnicas: - Produto para uso em todos os tipos de cabelo. - Aroma suave.	8	R\$ 53,14	R\$ 425,12
Creme para cabelo – galão 5 litros Características Técnicas: - Produto para uso em todos os tipos de cabelo. - Aroma suave.	8	R\$ 60,00	R\$ 480,00
Cotonetes Características Técnicas: - Ideal para limpeza das orelhas ou procedimentos de aplicação de maquiagem. - Pontas em algodão, hidroxietilcelulose e hastes plásticas de polipropileno. - Caixas individuais contendo no mínimo 75 unidades.	20	R\$ 2,35	R\$ 47,00
Toalhas em algodão, tamanho médio Características Técnicas: - Toalha 100% algodão. - Cor: branca. - Medidas: 50x80cm	32	R\$ 9,99	R\$ 319,68
TOTAL ESTIMADO ANUAL DO ITEM 60 (GRUPO 1)			R\$ 26.237,16

RESUMO GERAL				
GRUPO/ITEM	DESCRIÇÃO		PROPOSTA EMPRESA	
			PREÇO TOTAL MENSAL	PREÇO TOTAL ANUAL
1	SECOM		R\$ 2.010.288,73	R\$ 24.123.464,76
2	STRANS		R\$ 42.635,15	R\$ 511.621,80
3	ILB		R\$ 48.708,88	R\$ 584.506,56
60	MAGUIAGEM E EQUIPAMENTOS			R\$ 25.237,16
67	DIÁRIAS DE VIAGENS			R\$ 50.000,00
	TOTAL ANUAL			R\$ 25.294.830,28

Rg
9



SENADO FEDERAL

Processo nº 00200.028490/2017-17



00100.053159/2018-36
SERVIÇO DE PLANEJAMENTO E CONTROLE

DÉCIMO PRIMEIRO TERMO ADITIVO

ao Contrato nº 041/2014, celebrado entre a UNIÃO, por intermédio do SENADO FEDERAL, e a empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA.**, que tem por objeto a prestação a prestação de serviços nas áreas de televisão, rádio, jornal, agência de notícias e relações públicas, da Secretaria de Comunicação Social, e outros órgãos do SENADO FEDERAL.

A UNIÃO, por intermédio do **SENADO FEDERAL**, neste ato representado por sua Diretora-Geral, **ILANA TROMBKA**, e a empresa **PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA.**, neste ato representada pelo Sr. **JOSE GERALDO GONÇALVES**, tendo em vista a manifestação do Órgão Técnico, documento nº 00100.013662/2018-59, a concordância da **CONTRATADA**, documento nº 00100.022540/2018-53 (fl. 2), o Parecer nº 160/2018 - ADVOSF, documento nº 00100.042026/2018-34, a autorização do Exmo. Senhor Primeiro-Secretário, documento nº 00100.049428/2018-60 (VIA 001), a aprovação da Senhora Diretora-Geral, documento nº 00100.044807/2018-63, e as demais informações contidas no Processo nº 00200.028490/2017-17, resolvem aditar o Contrato nº 041/2014, com base na sua Cláusula Décima Terceira, na Política de Contratações do Senado Federal, instituída pelo Anexo V à Resolução nº 11/2017, no Ato nº 9/2015 da Diretoria-Geral do Senado, na Lei nº 8.666/93, e mediante as seguintes Cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA

O Contrato nº 041/2014 fica prorrogado de 30 de junho de 2018 a 29 de junho de 2019.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – A repactuação cuja incidência coincide com o início da presente prorrogação fica resguardada e será aplicado na forma da Cláusula Sexta do Contrato tão logo se conheça de solicitação da **CONTRATADA**, acompanhada de demonstração analítica da alteração dos custos, por meio de apresentação de planilha de custos e formação de preços e do novo acordo ou convenção coletiva que a fundamente.

PARÁGRAFO SEGUNDO – O direito resguardado no Parágrafo Primeiro somente poderá ser exercido caso a solicitação seja efetuada até a assinatura do próximo termo aditivo de prorrogação ou até o término do Contrato, o que ocorrer primeiro, excetuados os casos em que ainda não tiver ocorrido a homologação no Ministério do Trabalho e Emprego do pacto laboral a que se referir o pedido.

PARÁGRAFO TERCEIRO – O reajuste cuja incidência coincide com o início da presente prorrogação fica resguardado e será aplicado na forma da Cláusula Sexta do Contrato tão logo se conheça o percentual de variação do índice pactuado referente ao período compreendido entre junho de 2017 (mês do terceiro aniversário do Contrato) e junho de 2018 (mês do quarto aniversário do Contrato), o que será processado em autos apartados.

PARÁGRAFO QUARTO – Fica expressamente pactuado, contudo, que o presente Contrato perderá a sua vigência antes do término fixado no *caput* desta Cláusula, a qualquer tempo e

R. G.
A *[assinatura]*



SENADO FEDERAL

devidamente reduzido a termo, em razão da celebração e vigência de contratação decorrente da conclusão de outro procedimento licitatório que prejudique a prestação de serviços do Contrato ora prorrogado.

CLÁUSULA SEGUNDA

As despesas decorrentes do presente instrumento correrão à conta de dotação orçamentária classificada como Programa de Trabalho 01131055125495664 e Natureza de Despesa 339034, tendo sido empenhadas mediante a Nota de Empenho nº 2018NE000962, datada de 20 de abril de 2018.

PARÁGRAFO ÚNICO – Para o exercício futuro, o SENADO emitirá nota de empenho, indicando a dotação orçamentária à conta da qual correrão as despesas, independentemente de celebração de termo aditivo.

CLÁUSULA TERCEIRA

A CONTRATADA deverá apresentar a renovação da garantia no percentual de 5% (cinco por cento) do valor global do presente contrato, no prazo de 10 (dez) dias corridos, a contar do recebimento da via assinada deste instrumento, visando atender à prorrogação, em conformidade com a CLÁUSULA NONA – DA GARANTIA do Contrato original, c/c o art. 56 da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA QUARTA

Ficam mantidas as demais cláusulas e condições constantes do Contrato original, do Primeiro ao Décimo Termos Aditivos e do Primeiro Termo de Apostilamento, não expressamente alteradas por este Termo.

Assim ajustados, assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas adiante designadas, que também o subscrevem.

Brasília-DF, 02 de MAIO de 2018.

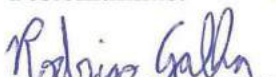

ILANA TROMBKA

DIRETORA-GERAL DO SENADO FEDERAL


JOSE GERALDO GONÇALVES

PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA.

Testemunhas:






Diretor da SADCON







Coordenador da COPLAC









U:\COPLAC\SECON\SECON2018\MINUTA\TERMO ADITIVO\Prorrogação\PLANSUL 0142014 pror. 028490 2017(MAR).doc

Contrato 41/2014

Atualizado em: 31/05/2019

Dados do Contrato				
Unidade gestora	Senado Federal (Processo:200020894201321)			
Órgão Gestor titular	NGCOT (NÚCLEO DE GESTÃO DE CONTRATOS DE TERCEIRIZAÇÃO)			
Signatário	PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA (78.533.312/0001-58)			
Objeto	Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços de execução indireta nas áreas de televisão, rádio, jornal, agência de notícias e relações públicas inerentes à Secretaria de Comunicação Social e a outros órgãos do SENADO FEDERAL, durante do período de 12 (doze) meses consecutivos.			
Datas	<div>Assinatura</div> <div>25/06/2014</div> <div>Publicação</div> <div>26/06/2014</div> <div>Vigência</div> <div>30/06/2014 até 29/06/2020</div>			
Licitação	<div>Modalidade:</div> <div>Pregão Eletrônico</div> <div>Número/Ano:</div> <div>45/2014</div> <div> Pregão Eletrônico</div>			
Valores	<div>R\$ 34.842.992,72 <i>(Total)</i></div> <div> Detalhes de Pagamentos</div>			
Contrato na integra	<div> Versão digitalizada</div>			
Detalhes	<div> Itens do Contrato</div>			

Aditivos				
Nº	Modalidade de Aditivo	Data de Assinatura	Data de Publicação	Texto Integral
13	12º Termo Aditivo	16/05/2019	20/05/2019	<div> Versão digitalizada</div>
12	11º Termo Aditivo	02/05/2018	07/05/2018	<div> Versão digitalizada</div>
11	10º Termo Aditivo	22/03/2018	26/03/2018	<div> Versão digitalizada</div>
10	09º Termo Aditivo	12/06/2017	14/06/2017	<div> Versão digitalizada</div>
9	08º Termo Aditivo	22/12/2016	26/12/2016	<div> Versão digitalizada</div>

8	07º Termo Aditivo	29/06/2016	11/07/2016	 Versão digitalizada
7	06º Termo Aditivo	01/03/2016	10/03/2016	 Versão digitalizada
6	05º Termo Aditivo	01/03/2016	10/03/2016	 Versão digitalizada
5	Apostilamento nº 01	12/02/2016	-	 Versão digitalizada
4	04º Termo Aditivo	28/09/2015	02/10/2015	 Versão digitalizada
3	03º Termo Aditivo	29/06/2015	06/07/2015	 Versão digitalizada
2	02º Termo Aditivo	21/05/2015	26/05/2015	 Versão digitalizada
1	01º Termo Aditivo	27/06/2014	09/07/2014	 Versão digitalizada

AO
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DDA BAHIA


DECLARAÇÃO

Ref.: Pregão Eletrônico n.º 45/2019

A Empresa **Plansul – Planejamento e Consultoria Eireli.**, inscrita no CNPJ sob o n.º **78.533.312/0001-58**, sediada à **Rua Joaquim Costa, 270, Agrônômica, Florianópolis/SC**, por intermédio de seu representante legal abaixo assinado, declara sob as penalidades legais:

- não possui em seu quadro de pessoal empregado menor de 18 (dezoito) anos de idade, em trabalho noturno, perigoso ou insalubre, e de 16 (dezesseis) anos de idade em qualquer trabalho, salvo, quanto a este, na condição de aprendiz, a partir de 14 (catorze) anos, nos termos do inciso XXXIII do art. 7º da Constituição Federal (Lei n.º 9.854/99);
- inexistência de fato superveniente e impeditivo de sua habilitação, na forma do art. 32, § 2º, da Lei n.º 8.666/93

Florianópolis, 02 de dezembro de 2019.



Rafael Beda Gualda
Superintendente
RG n.º 2.678.326
CPF n.º 932.194.409-59



Improbidade Administrativa e Inelegibilidade

Certidão Negativa

Certifico que nesta data (05/12/2019 às 09:30) NÃO CONSTA no Cadastro Nacional de Condenações Cíveis por Ato de Improbidade Administrativa e Inelegibilidade registros de condenação com trânsito em julgado ou sanção ativa quanto ao CNPJ nº 78.533.312/0001-58.

A condenação por atos de improbidade administrativa não implica automático e necessário reconhecimento da inelegibilidade do condenado.

Para consultas sobre inelegibilidade acesse portal do TSE em <http://divulgacandcontas.tse.jus.br/>

Esta certidão é expedida gratuitamente. Sua autenticidade pode ser por meio do número de controle 5DE8.F849.B3D5.9001 no seguinte endereço: https://www.cnj.jus.br/improbidade_adm/autenticar_certidao.php



Improbidade Administrativa e Inelegibilidade

Certidão Negativa

Certifico que nesta data (05/12/2019 às 09:31) NÃO CONSTA no Cadastro Nacional de Condenações Cíveis por Ato de Improbidade Administrativa e Inelegibilidade registros de condenação com trânsito em julgado ou sanção ativa quanto ao CPF nº 135.633.517-91.

A condenação por atos de improbidade administrativa não implica automático e necessário reconhecimento da inelegibilidade do condenado.

Para consultas sobre inelegibilidade acesse portal do TSE em <http://divulgacandcontas.tse.jus.br/>

Esta certidão é expedida gratuitamente. Sua autenticidade pode ser por meio do número de controle 5DE8.F8AF.5EE9.E103 no seguinte endereço: https://www.cnj.jus.br/improbidade_adm/autenticar_certidao.php

FILTROS APLICADOS:**CPF / CNPJ:** 135.633.217-91**LIMPAR****Data da consulta:** 05/12/2019 10:15:42**Data da última atualização:** 05/12/2019 04:45:12

DETALHAR	CNPJ/CPF DO SANCIONADO	NOME DO SANCIONADO	UF DO SANCIONADO	ÓRGÃO/ENTIDADE SANCIONADORA	TIPO DA SANÇÃO	DATA DE PUBLICAÇÃO DA SANÇÃO
Nenhum registro encontrado						

FILTROS APLICADOS:**CPF / CNPJ:** 135.633.217-91**LIMPAR****Data da consulta:** 05/12/2019 10:15:42**Data da última atualização:** 05/12/2019 04:45:12

DETALHAR	CNPJ/CPF DO SANCIONADO	NOME DO SANCIONADO	UF DO SANCIONADO	ÓRGÃO/ENTIDADE SANCIONADORA	TIPO DA SANÇÃO	DATA DE PUBLICAÇÃO DA SANÇÃO
Nenhum registro encontrado						